



IBAC

Inter-Business Associates Corporation

PORTFOLIO ON CORPORATIONS & PROFESSIONS



「隠れた優良企業、
知る人ぞ知る優良企業」を発見しよう！

IBACのシステムはメディアミックス



情報誌

ポートフォリオ



情報サイト

IBAC Career Web



社会人との出会いの場

フォーラム

「調べる・学ぶ・出会う」を通じて
皆さんの未来づくりをサポートします。



ポートフォリオ
電子BOOKは
スマートフォン
タブレットからも
閲覧できます！

企業研究号
北陸版

DECEMBER 2024

2026年3月卒業予定者他対象
大学院、大学、高専、短大、専門学校生向け

あ い さ つ

時代の大きな変革に伴ない国内の企業では、あらゆる分野で方針・戦略の見直しが余儀なくされています。このような時代においては、より優秀な人材の確保が各企業の存続・発展にとって最も大切であると考えられます。しかも、「優秀な人材」という定義は、単に業務処理の達人ということだけでなく、個性、創造性の豊かさということも重要な要素となっています。

一方、これからは、「私には、何ができるか」といった個人の価値判断がますます重要視されてきています。職業の選択も、個人の生きがい、個人の成長という観点が判断の基準としてクローズアップされる時代なのです。

したがって、職場としての企業の選択にあたっては、自分自身の生き方をしっかり見つめ、単なる企業の表面的なイメージだけでなく、その企業の実態・展望・方針等を把握し、自身の生き方と比較しながら考えることが大切です。同様に企業にとっても、個人の成長とともにその企業の将来を創り上げていこうという気概をもった人材こそ、まさに必要とされているのです。

企業の寿命は30年ということをよく耳にしますが、現在のような変革の時代においては、過去の栄光より、現在何を見つめ、何を求めているかとしているかが、企業にとっての重要な課題であり、同時にその企業の将来を決定づける重要なポイントです。

優秀な人材の確保とビジネスチャンス拡大のための情報発信。

『ポートフォリオ オン コーポレーションズ アンド プロフェッションズ』は、各企業の発展とそこに働く一人一人の幸福に寄与することを目的とした、企業紹介のための情報誌です。

これから本格的に就職活動をする学生へ

2024年12月



株式会社 アイバック 社員一同

建設・住宅

株式会社新栄電設	1	電気工事 / 電気通信 / 消防施設工事
大和電建株式会社 富山支店	3	電気通信工事・消防設備工事（建設業＞設備工事業）

鉄鋼・非鉄金属・金属製品製造

大谷製鉄株式会社	5	鉄鋼業
大平洋製鋼株式会社	7	鍛鋼品製造業

機械・電気電子製造

魚岸精機工業株式会社	9	電気自動車部品などの金型設計 / 製造
立山科学グループ	11	情報通信業、製造業（電子部品・無線機器・機械）
津根精機株式会社	13	工作機械製造業

製造

旭産業株式会社	15	自動車用部品及びベアリング用部品製造
大建工業株式会社	17	各種建材の製造、加工および販売

商社・流通・外食

株式会社スズキ自販富山	19	自動車販売・整備
-------------	----	----------

金融

高岡信用金庫	21	信用金庫
株式会社富山第一銀行	23	地方銀行

サービス

株式会社インテック（TISインテックグループ）	25	情報通信サービス業
マルチコンピューティング株式会社	27	ソフトウェア開発

公益・その他

伏木海陸運送株式会社	29	港湾運送事業
------------	----	--------

あ

旭産業株式会社・・・・・・・・・・・・・・ 15

	大学	高専	短大	専門		既卒	経験	理	文
--	----	----	----	----	--	----	----	---	---

い

株式会社インテック
(T I S インテックグループ)・・・・・・・・・・ 25

院	大学	高専	短大					理	文
---	----	----	----	--	--	--	--	---	---

う

魚岸精機工業株式会社・・・・・・・・・・・・ 9

院	大学	高専	短大	専門			経験	理	文
---	----	----	----	----	--	--	----	---	---

お

大谷製鉄株式会社・・・・・・・・・・・・・・ 5

院	大学							理	文
---	----	--	--	--	--	--	--	---	---

し

株式会社新栄電設・・・・・・・・・・・・・・ 1

	大学	高専	短大	専門		既卒		理	文
--	----	----	----	----	--	----	--	---	---

す

株式会社スズキ自販富山・・・・・・・・・・・・ 19

	大学		短大	専門		既卒		理	文
--	----	--	----	----	--	----	--	---	---

た

大建工業株式会社・・・・・・・・・・・・・・ 17

院	大学	高専	短大	専門				理	文
---	----	----	----	----	--	--	--	---	---

大平洋製鋼株式会社・・・・・・・・・・・・・・ 7

院	大学	高専	短大	専門		既卒	経験	理	
---	----	----	----	----	--	----	----	---	--

大和電建株式会社 富山支店・・・・・・・・・・ 3

	大学	高専	短大	専門		既卒	経験	理	
--	----	----	----	----	--	----	----	---	--

高岡信用金庫・・・・・・・・・・・・・・ 21

院	大学	高専	短大	専門				理	文
---	----	----	----	----	--	--	--	---	---

立山科学グループ・・・・・・・・・・・・・・ 11

院	大学	高専	短大	専門				理	文
---	----	----	----	----	--	--	--	---	---

つ

津根精機株式会社・・・・・・・・・・・・・・ 13

院	大学	高専	短大	専門		既卒	経験	理	文
---	----	----	----	----	--	----	----	---	---

と

株式会社富山第一銀行・・・・・・・・・・・・ 23

院	大学	高専	短大	専門		既卒		理	文
---	----	----	----	----	--	----	--	---	---

ふ

伏木海陸運送株式会社・・・・・・・・・・・・ 29

	大学	高専	短大	専門					文
--	----	----	----	----	--	--	--	--	---

ま

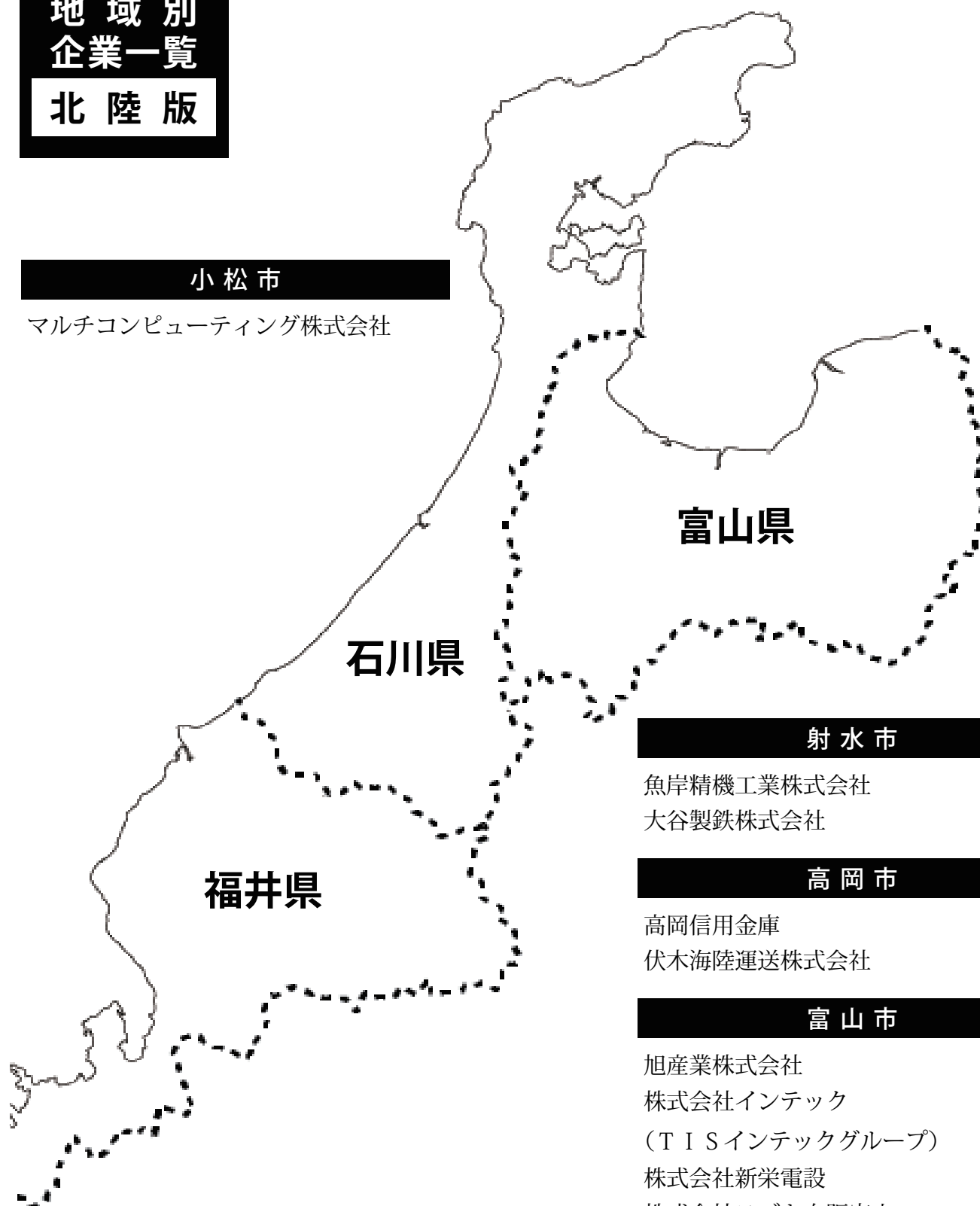
マルチコンピューティング株式会社・・・・・・・・ 27

院	大学	高専	短大	専門	留	既卒	経験	理	文
---	----	----	----	----	---	----	----	---	---

地 域 別
企 業 一 覧
北 陸 版

小 松 市

マルチコンピューティング株式会社



富山県

石川県

福井県

射 水 市

魚岸精機工業株式会社
大谷製鉄株式会社

高 岡 市

高岡信用金庫
伏木海陸運送株式会社

富 山 市

旭産業株式会社
株式会社インテック
(T I S インテックグループ)
株式会社新栄電設
株式会社スズキ自販富山
大平洋製鋼株式会社
大和電建株式会社 富山支店
立山科学グループ
津根精機株式会社
株式会社富山第一銀行

南 砺 市

大建工業株式会社





興味のある企業のホームページはぜひご覧になってください。
「IBAC Career Web」とリンクしています。



人事担当者の方とどんどん情報交換してください。

農・林・漁業
鉱業

建設
住宅

食料品製造

繊維工業

化学・薬品製造

鉄鋼・非鉄金属
金属製品製造

機械
電気・電子製造

印刷・出版

製造

商社
流通食

金融

サービス

企業名 (郵便番号) 住所	企業の業種・業態を簡潔に表現してあります。
	TEL FAX

事業内容

HISTORY & VISION

事業内容を企業自らの言葉で簡潔に書いてあります。

企業理念

過去の実績はもちろん、今後の展望や戦略が見えてきます。

各企業の事業に対する考え方や思い、そして社会に対して、従業員に対してどのように取り組んでいるのかが見えてきます。

企業風土

上記の「企業理念」と併せ、どのような人々と一緒にやっていくのかが感じられます。

企業特徴／コアコンピタンス

各企業の特徴、強みを簡潔にまとめてあります。

企業プロフィール

設立	(法人化された年月)
資本金	(上場及び店頭公開のもののみ標記)
株式	
決算	
代表者	
事業所	
社員数	
平均年齢	
関連会社	
業務提携・共同研究開発先	
その他	(上記項目以外の補足項目)

企業の現在の状況をデータで分かり易く表しています。

HPのURLをQRコードで確認できます。

SNSのURLをQRコードで確認できます。



人材募集案内

募集対象が一目でわかります。

職務・業務内容

職種	学科	具体的な業務内容

入社したらどんな仕事をするのか、どんな仕事をする可能性があるのかがわかります。
採用職種、採用人数、採用学科が表で見やすくまとめてあります。

応募と選考

提出書類

ここを参考に提出する書類は早めに作成しておきましょう。

選考方法

不得手なものは早く克服しましょう。

求める人物像

会社が欲しい人物像がズバリ書いてあります。

キャリアとポジショニングの可能性

入社したら、どのようにキャリアを磨くことができるのか、また管理職への道が開かれているのかがわかります。

キャリアアップのためのサポート

キャリアを磨いたり、管理職へのステップアップのために、会社としてどのようなサポートをしてもらえるのかがわかります。

新卒採用実績

	文科系			理科系		
	院	大学	高専・短・専	院	大学	高専・短・専
2023年						
2024年						
2025年						

※数字・・・採用人数
0・・・採用を予定していたが採用がなかったもの
－・・・当初より採用予定のないもの

採用実績校

最近の採用人数、みなさんの先輩がいるかがわかります。

待遇と勤務

初任給 (手当を含むもの、含まないものを明示してあります)

大学卒 短大・高専・専門卒 高校卒

諸手当

休日

会社の定例の休日について
※(例)日曜…日曜が全部休みのもの。そうでないものは月1回土曜のように記載してあります。

休暇

有給休暇について

勤務時間

勤務地

その他

このページの指定の項目では語りきれなかった内容を記載してあります。

採用窓口

IBAC Career Web 2026 の
企業ページを確認できます。

採用職種が一目でわかります。

QRコード

交通アクセス

Googleマップ等より確認できます。

MAP

QRコード

採用職種

営業	販売	管理事務・業務	企画・開発・調査	貿易実務	SE・プログラマ	研究	開発	生産管理	品質管理	生産技術	設計	セールスエンジニア	MR	教師・インストラクター	通訳・翻訳	その他
----	----	---------	----------	------	----------	----	----	------	------	------	----	-----------	----	-------------	-------	-----

理科系

理科系全般

機械・精密系

電気・電子系

通信・情報系

金属・資源・材料系

土木系

建築系

経営工系

数学系

物理系

化学系

生物系

地学系

農学・林学系

獣医・畜産系

水産系

食品・栄養系

薬学系

看護・保健・衛生系

教育系

工学系その他

理系その他

文科系

文科系全般

政治系

経済・経営・商系

外国語系

教育系

芸術系

体育系

社会科学系その他

人文科学系その他

文系その他

株式会社新栄電設

〒930-0953 富山県富山市秋吉37-2

電気工事/電気通信/消防施設工事

TEL 076-491-5113 FAX 076-491-5118

事業内容

電気設備工事・電気通信工事・消防施設工事・冷暖房空調工事

企業理念

お客様のお役に立ちたい。喜んでいただきたい。という尽くす「愛」が基本理念です。お客様にどれだけ満足していただけるかを、社員一人ひとりがつねに第一に考え、急激な時代の変化や厳しい情勢にも揺るがず、社会に役立つことを追求し続けてきました。その結果として、利益はついてくるというのが私たちの考えです。

地域への愛、さらには地球環境への愛も忘れません。地域への利益還元をはじめ、環境に配慮したご提案などを通して、社会へ貢献して参ります。

企業風土

「企業は人なり、人は心なり、心は信頼によって動く」
企業は人によって決まる。人は心によって動き、行動する。心は信頼があって喜びを分かち合える。

当社は人と人のつながりを大切に、仕事を通じて役立つ喜びを感じ取れる会社です。社員一人ひとりの役割や責任はもちろんですが、仕事において枠や壁をつくらず、いま自分は何が出来るかを考え、社内の総合力を最大限に発揮できる組織が確立しています。

企業特徴/コアコンピタンス

【成長を促す制度】
1年後どうなりたいですか？3年後、5年後、将来どう成長したいですか？そんなことを思い描きながら毎年目標を設定します。目標を立てると、クリアした時の達成感や成長も感じやすくなります。毎年繰り返し目標を立て、成果を確認する。この繰り返しで大きな成長につながります。また、賞与・昇格査定評価に連動していることが仕事のモチベーションUPにも繋がっています。

【メンター制度】
職場の環境に不慣れな新入社員に対し、直属の先輩社員が指導や相談に乗れるような組織体制を構築しています。気軽にコミュニケーションをとれる先輩がいることで組織に馴染みやすくなり、不安を抱え込むことなく、仕事への意欲が向上することを期待しています。

【チームワーク】
リーダーを中心にした、グループでのサポート体制を確立しています。日々の業務のフォローだけでなく、資格取得に向けての技術指導やアドバイスなど、様々な面で親身になって相談できる体制が確立されています。また、社員同士の交流を大切にしており、年に数回懇親会を開催しています。普段の業務中は、話す機会が少ない他部署との交流の機会にもなり社内コミュニケーションの活性化と仕事を円滑に効率良く進めるために欠かせない機会になっています。

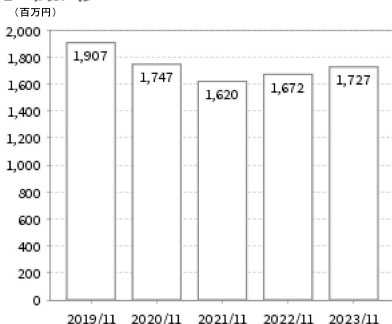
企業プロフィール

設立	1980年11月
資本金	3,000万円
株主	非上場
決算	年1回11月
代表者	代表取締役社長 清水晴太
事業所	富山県支店
社員数	42名
平均年齢	45歳
関連会社	株式会社ゼネック

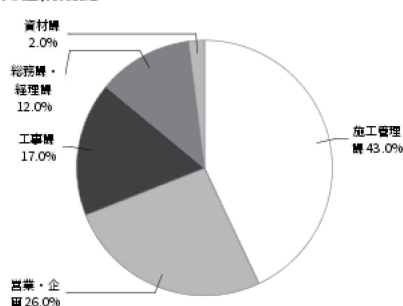
HISTORY & VISION

1978年	富山市婦中町蔵島429にて新栄電設として個人創業。
1980年	有限会社新栄電設に組織変更。
1983年	株式会社新栄電設に改組。
1985年	資本金を1,000万円に増資。
1987年	富山市秋吉37-2に支店を移転。 社屋ビル新築、本社として営業。
1994年	資本金を3,000万円に増資。
1998年	社内LAN導入による情報交換・共有。
1999年	ISO9001取得。
2009年	富山市秋吉33-2に本社隣接地を取得し、 新栄電設第2ビルとして営業企画部業務開始。
2018年	代表取締役会長に 清田力三 就任。
2020年	代表取締役社長に 清水晴太 就任。
2022年	ホームページをリニューアル。

売上高推移



職種構成比



人材募集案内

株式会社新栄電設

(これまでの採用実績を企業研究のために掲載しています)

職務・業務内容

職種	学科	具体的な業務内容
電気工事施工管理	大学、高専、短大、専門、既卒者 全学部全学科	電気工事における材料・人員の手配、工程管理、現場指示、予算管理など
総務・人事	大学、高専、短大、専門、既卒者 全学部全学科	電話対応、書類作成などの社内庶務全般、現場書類のフォローなど 採用活動（求職者ヒアリング・自社の魅力発信）

応募と選考

提出書類
履歴書、卒業見込証明書、成績証明書
選考方法
書類審査、面接、適性検査（DPI）

求める人物像

- ・元気で明るく前向きな人
- ・コミュニケーションを大切にできる人
- ・相手の気持ちになって仕事ができる人
- ・“最善”を常に考えて行動できる人

文系・理系は問いません。
仕事のための専門知識や専門技能は、入社後、仕事を通して、あるいは
研修などを通して、しっかり学んでいただく機会を設けております。

キャリアとポジショニングの可能性

「仕事ぶりと成果」と「努力と実績」を本人と上司で確認しあい、
希望に応じて、職務についています。
入社後3年間は基本的な仕事を覚える事を主とします。
その後は、資格等の取得や技術のレベルにより、昇級（主任～課長）と
ポジショニングが変わります。

キャリアアップのためのサポート

1. 新入社員研修や自己啓発セミナー（社内・社外研修）
2. 資質向上研修会（年2回）
3. グループでの丁寧な技術教育
4. 資格取得サポート

新卒採用実績

	文科系			理科系		
	院	大学	高専・短・専	院	大学	高専・短・専
2023年	－	0	－	－	0	－
2024年	－	1	－	－	0	－
2025年	－	0	－	－	0	－

採用実績校

【大学】
金沢大学、金沢工業大学、工学院大学、松蔭大学、大同大学、富山大学、
富山県立大学、日本工業大学、北陸職業能力開発大学校、名古屋経済大
学、東海大学
【短期大学】
富山短期大学

待遇と勤務

初任給 （24/04実績：基本給）

	大学卒	短大・専門卒
全職種	236, 370	225, 230

諸手当

通勤手当、残業手当、資格手当、家族手当

休日

第2・3・4・5土曜、日曜、祝祭日、GW、夏季休暇、年末年始休暇 他
【年間休日：116日】

休暇

年次有給、慶弔など

勤務時間

08:00～17:00

勤務地

本社（富山市内）

その他

各種社会保険完備、企業型確定拠出年金制度、退職金制度、
定期健康診断、社内旅行（年1回）、懇親会、ゴルフクラブ有り

採用窓口

株式会社新栄電設
採用担当：清水・酒井
〒930-0953 富山県富山市秋吉37-2
TEL 076-491-5113
FAX 076-491-5118

交通アクセス&地図

【バス】富山駅発五百石行き・藤の木行きで「秋吉」バス停下
車、徒歩1分
【タクシー】ＪＲまたはあいの風とやま鉄道「富山駅」より10
分



大和電建株式会社 富山支店

〒939-2701 富山県富山市婦中町西本郷436-63

電気通信工事・消防設備工事（建設業＞設備工事業）

TEL 076-421-5511 FAX 076-421-5519

事業内容

通信設備（電話・ネットワーク設備）、監視カメラ、セキュリティ設備他を扱う会社での、富山県内で既に取引のあるお客様への提案営業及び施工・保守。

企業理念

大和電建株式会社は、その存在に係るすべての企業・団体の繁栄を望む。そして、それにかかわるすべての個人の幸福を願う。

企業風土

人の和を大切に、仲間と協力し、心を通わせて働けば必ず成し遂げられる。

この「和協必通」精神の想いの下で、より素晴らしい付加価値を生みだし、自分自身も大きく成長させてください。会社は1+1ではなく、相乗効果で力を発揮するものです。一人ではないからこそ目指せる未来を私たちと一緒に歩んでいきましょう。

企業特徴/コアコンピタンス

弊社は各種設備の設計、提案、施工や保守に対応するため日立やパナソニックなど数々のメーカーと協力してお客様の通信インフラやセキュリティ、監視カメラや放送設備などに対応しております。またLAN環境の構築、WiFi設備、光通信技術やIoT分野など、日々進歩している商材も扱っているため最新技術を学び新しいサービスをお客様に提供ができる仕事をしています。

企業プロフィール

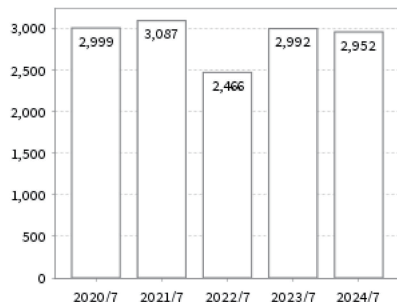
設立	1956年9月
資本金	2,400万円
株主数	非上場
決算期	年1回7月
代表者	代表取締役 高村 文能
事業所	6か所(本社・富山支店・敦賀支店・金沢支店・小浜営業所・黒部営業所)
社員数	129名 (富山支店30名)
平均年齢	43歳
その他	ISO9001(品質)、ISO14001(環境)、ISO45001(労働安全)

HISTORY & VISION

1954年	福井市日之出町150に大和通信工事所として営業開始。
1956年	資本金50,000円にて大和通信工業株式会社に改組する。
1962年	資本金を500,000円に増資。
1963年	建設業の知事登録を受ける。
1964年	福井市手寄1-4-12に社員寮及び倉庫建設。
1965年	北陸電力株式会社福井支店通信設備保守委託業務の指定を受ける。
1966年	敦賀営業所を開設。
1968年	日本電信電話公社工事請負業者に認定。
1969年	資本金を6,000,000円に増資。
	福井市開発1-101に本社社屋新築移転。
	資本金を12,000,000円に増資。
1971年	富山支店を開設。
1972年	建設大臣許可を受ける。
	富山市上飯野道ノ下13-6に富山支店社屋新築移転。
1978年	資本金24,000,000円に増資。
1981年	小浜市千種1-2-25に小浜営業所を開設。
1983年	高岡営業所を開設。
	敦賀市助生野80-14-20に敦賀営業所社屋を新築移転。
1984年	本社にソフトウェア開発室を開設。
	高岡市京田420に高岡営業所を新築移転。
1987年	金沢市藤江南2-20に金沢営業所を新築開設。
1990年	遠敷郡上中町井ノ口29-33に上中営業所を開設。
1994年	大和電建株式会社に商号変更。
	敦賀営業所を敦賀支店に昇格。
	本社社屋新築。
1997年	ISO9001 2000年取得。
2002年	金沢市西都2-66に金沢営業所を新築移転。
	ISO14001 2004年取得。 BSI-OHSAS 18001取得。
2005年	富山支店へ高岡営業所を統合、新築移転。
2007年	富山市婦中町西本郷436-63に富山支店を新築移転。
	上中営業所を若狭営業所に名称変更。
2008年	金沢営業所を改築。
2015年	黒部市荻生860-5に黒部営業所を新築開設。
2017年	小浜市湯岡16-24-1に小浜営業所を新築移転。
2019年	若狭営業所を閉鎖し敦賀支店へ統合。
2023年	金沢営業所を金沢支店に昇格。

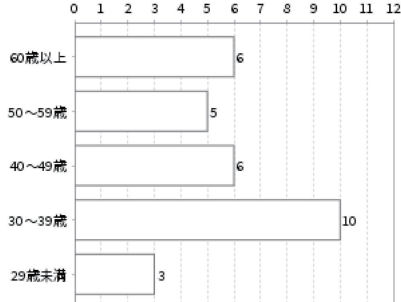
売上高推移

(百万円)



社員年齢構成 (富山支店)

(人) 計30



人材募集案内

大和電建株式会社 富山支店

(これまでの採用実績を企業研究のために掲載しています)

職務・業務内容

職種	学科	具体的な業務内容
総合職（技術営業）	大学、高専、短大、専門、既卒者 全学部全学科	富山県内の官庁及び一般企業を対象に、情報通信インフラ設備、映像・音響、セキュリティ、防災設備など、既設ユーザーを中心に提案営業。
技術総合職（富山支店）	大学、高専、短大、専門、既卒者、経験者 全学部全学科	富山県内の官庁及び一般企業を対象とし、電話・情報通信インフラ設備、音響や防災設備工事及び保守作業となります。
技術総合職（黒部営業所）	大学、高専、短大、専門、既卒者、経験者 全学部全学科	富山県東部の官庁及び一般企業を対象とし、電話・情報通信インフラ設備、音響や防災設備工事及び保守作業となります。

応募と選考

提出書類
履歴書、卒業見込証明書、成績証明書※ES(エントリーシート)不要
選考方法
面接

求める人物像

- ・相手の目を見て自分から挨拶のできる方
- ・身の回りの整理整頓を心がけて仕事に取り組む方
- ・一人ではなく、チームで仕事をする意思のある方
- ・お客様の困っていることに対して積極的に行動できる方
- ・わからないことや知らないことがあっても向き合っている方

キャリアとポジショニングの可能性

最初はOJTを通じて、会社としてどのような仕事をしているのかを学んでいただきます。その後、基本的な実務を覚えていただきながら、資格の取得やチームとしての働き方ができているかや、技術力などを考慮して主任、課長とステップアップして周囲もまともながら仕事をしたり、より大きなプロジェクトに挑戦していただきたいと思います。

キャリアアップのためのサポート

外部の新入社員研修やメーカー研修、その他メーカー担当者による講習会を受講可能です。資格取得のサポート、OJTによる現場対応力の向上を図っています。
また、1年に3回の賞与のタイミングで、自身の評価を知る機会もあるため、自分の頑張りと社内での評価を確認しながらキャリアアップが望めます。

新卒採用実績

	文科系			理科系		
	院	大学	高専・短・専	院	大学	高専・短・専
2023年	－	0	0	－	0	0
2024年	－	0	0	－	0	0
2025年	－	0	0	－	0	0

採用実績校

- 【大学】新潟大学、富山大学、金沢工業大学、大東文化大学
- 【短大】北陸職業能力開発大学校
- 【専門】金沢技術専門学校

待遇と勤務

初任給 (25/04予定：諸手当含)

	大学卒	短大・専門卒
営業職	210,000	200,000
技術職	200,000	190,000

諸手当

営業職 営業手当 ¥10,000（初任給額に含む）

休日

年間カレンダーに基づく。
月3～4回土曜（2025年度から完全週休二日制）

休暇

年次有給、慶弔、振替代休制度あり

勤務時間

8:30～17:30（休憩1時間）

勤務地

富山県内（富山市・黒部市）

その他

賞与 年3回、営業手当、通勤手当、資格手当、
資格取得時の報奨金制度、当直手当など。
その他 各種社会保険、定期健康診断、退職金制度、
永年勤続表彰、社内旅行（数年に1度）

採用窓口

大和電建株式会社 富山支店
採用担当 竹林
〒939-2701 富山市婦中町西本郷436-63
TEL076-421-5511
FAX076-421-5519

交通アクセス&地図

富山支店 : JR高山線鵜坂駅下車徒歩10分
黒部営業所: 黒部市内路線バス 新幹線生地千線
沖バス停から徒歩3分



【富山支店】



【黒部営業所】



大谷製鉄株式会社

〒934-8567 富山県射水市奈呉の江8-4

鉄鋼業

TEL 0766-84-6151 FAX 0766-84-1999

事業内容

【鉄筋コンクリート用棒鋼「VCON」の製造及び販売】
リサイクル・省エネルギーをキーワードに鉄の可能性を追求しています。
地域社会の発展に貢献する存在意義のある企業を目指しています。

企業理念

わが社は流動する社会環境の変化に挑み、無限の可能性を探索し、業界の最高峰を目指す。

- 一、わが社は需要家の要望にこたえる製品を創造する
- 一、わが社は社員及び家族の幸福を増進する
- 一、わが社は地域社会の発展に寄与する

企業風土

普通鋼の製造に国内で初めて電気炉を取り入れたパイオニアとしてのスピリッツは今に受け継がれています。

課題を解決するために「問題点は何か」「何をやらなければならないか」を考え、そして果敢に挑戦します。たとえ失敗しても取り組んだプロセスや失敗から得られるものは、大きく成長に繋がると考えています。

こうしたチャレンジ精神は、社員全員が情報を共有するボーダーレス体制や積極的な人材の登用とともに、大谷イズムとして自由闊達な風土を醸成しています。

企業特徴/コアコンピタンス

【北陸3県唯一の鉄筋棒鋼メーカー、北陸トップシェア】
当社は北陸3県唯一の鉄筋コンクリート用棒鋼メーカーであり、トップシェア（ほぼ100%）を誇ります。当社主力製品「VCON」は北陸3県を中心に様々な鉄筋コンクリート構造物（ビルや病院、学校、高速道路、橋梁など）に使用され、私たちの生活を見えないながら支えています。

【鉄スクラップのリサイクルで資源循環に貢献】
製品の主原料は役目を終えた鉄（＝鉄スクラップ）です。天然資源の少ない日本にとって、鉄スクラップの再生利用は地球環境の保全に欠かせません。当社は建物、自動車、工場などで発生する鉄スクラップをリサイクルし、資源循環型社会の構築に貢献しています。過去から現在、未来に至るまで『人と鉄のイイ関係』を考え、地域の発展を支えていくためにも「オンリーワン・ブランド」の確立を目指しています。

【総合鉄筋メーカーを目指して】
国内2例目となるISO9001／2000版成熟審査受審の経験を活かした品質文化を基盤に、業界で初めて鉄筋両面に鋼種・サイズを文字表示するなど顧客が求める製品を業界に先駆けてマーケットに提起し、高い支持と信頼を得ています。鉄筋を中心とした新製品の開発にも積極的に取り組んでおり、「総合鉄筋メーカー」として一層の飛躍を目指しています。

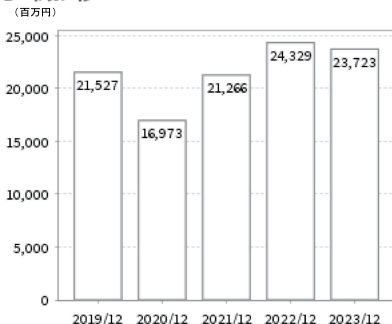
企業プロフィール

設立 1969年
資本金 4億8,000万円
株式 非上場
決算 年1回12月
代表取締役社長 大谷 壽一
事業所 <本社工場> 富山県射水市
<富山オフィス> 富山県富山市
<福井営業所> 福井県福井市
社員数 246名（正社員のみ、2024年11月1日現在）
平均年齢 42.8歳
関連会社 S E C カーボン株式会社

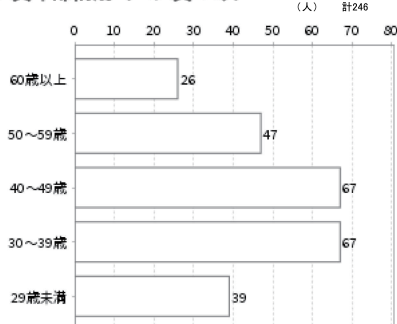
HISTORY & VISION

1952年 株式会社大谷製鋼所 立山工場として富山県富山市に発足
1957年 株式会社大谷製鋼所 富山工場に改称
1969年 株式会社大谷製鋼所から分離し、大谷製鉄株式会社として設立
1988年 富山県新湊市（現：射水市）の新工場に全面移転、操業開始
1995年 鋼種SD390製造開始
2000年 ISO9002認証取得
2003年 ISO9001：2000へ移行、認証取得
2004年 国内2例目となるISO9001成熟審査資格要件評価審査を受審し、資格が認められた
2005年 鋼種SD490製造開始
2006年 識別番号入りSUPER VCON 製造販売開始
2009年 ISO9001：2008へ移行、認証取得
2010年 鋼種・サイズを表示したSTANDARD VCON発売開始
SUPER VCON特許取得
2011年 サイズD41、D51製造販売開始
2012年 機械式定着金物 DBヘッド加工販売開始
2013年 ISO14001認証取得
高強度せん断補強筋 OT685製造販売開始
2016年 ISO9001：2015へ移行、認証取得
2017年 ISO14001：2015へ移行、認証取得
2018年 ねじVCON JIS認証取得
2019年 OTロックボルト製造販売開始
OTジョイント認証取得
2020年 OTジョイント（異径・異鋼種）認証取得
ねじVCON、OTジョイント製造・販売開始
2022年 自在ジョイント継手認証取得
2023年 スタンダードジョイント継手認証取得
摩擦圧接打継継手（OTカブラー）認証取得
自在ジョイント継手、スタンダードジョイント継手、摩擦圧接打継継手（OTカブラー）製造・販売開始

売上高推移



社員年齢構成（正社員のみ）



人材募集案内

大谷製鉄株式会社

(これまでの採用実績を企業研究のために掲載しています)

職務・業務内容

職種	学科	具体的な業務内容
技術系総合職	大学院、大学 理工系全学部全学科	技術開発、設備保全、製造、品質管理、研究開発 等
事務系総合職	大学院、大学 全学部全学科	総務、人事労務、財務経理、営業、資材購買、製品発送、製造事務 等

応募と選考

提出書類

履歴書、成績証明書、卒業見込証明書、健康診断書

選考方法

書類選考、筆記試験（適性検査）、面接（複数回）

求める人物像

私どもは創業以来つねに挑戦をつづけており、結果だけでなくそのプロセスも大切にしております。様々な経験がその人を育て大きく成長させます。失敗を恐れずポジティブに全力で取り組み、困難を乗り越え、新しいものに果敢に挑戦する。そんな貴方を求めています。

「失敗を恐れず、つねに前向きに組み組める人」

「ひとつの取り組みを、最後まで完結できる人」

「アイデアや創造性、そして遊び心を活かせる人」

キャリアとポジショニングの可能性

採用者全員を「将来の幹部候補」と位置付け、担当職域にとらわれず、それぞれの立場からアクティブに現状を改革・改善する『プロ』としての成長を目指し、様々な経験を積んでいただきながら、より大きな責任が持てる経営幹部を目指していただきます。出身校や年齢、勤続年数に関わらず、能力や実績に応じて積極的な登用とポジショニングに合わせた処遇を行っており、貴方の可能性に合わせてより大きなステージで活躍することができます。

キャリアアップのためのサポート

総合的な人材育成を目指し、様々な経験を通じたキャリア形成により、人（社会人）としてまたビジネスやエンジニアリングそれぞれの分野で一流の人財となることを目指したサポート体制を取り入れております。

1. 入社直後からOTANI社員としての基礎を学んでいただく新入社員研修

2. 早期のスキルアップを目指した職種毎のOJTや技術研修

3. より豊かなキャリア形成を目指した階層別研修

4. 様々な資格の習得を積極的に支援する資格取得教育

5. その他社内語学研修、外部養成講座や講習への参加も積極的に支援しております。

新卒採用実績

	文科系			理科系		
	院	大学	高専・短・専	院	大学	高専・短・専
2023年	0	0	－	0	0	－
2024年	0	0	－	0	0	－
2025年	0	0	－	0	0	－

採用実績校

【院・大学】秋田大学、大阪大学、大阪府立大学、岡山大学、金沢大学、京都大学、京都工芸繊維大学、熊本大学、高知大学、信州大学、東京大学、東京工業大学、東北大学、富山大学、富山県立大学、名古屋工業大学、新潟大学、北海道大学、横浜国立大学、青山学院大学、足利工業大学、追手門学院大学、大阪経済大学、大阪国際女子大学、大阪商業大学、神奈川工科大学、神奈川大学、金沢学院大学、金沢工業大学、関西外国語大学、関西大学、関西学院大学、岐阜経済大学、京都産業大学、京都女子大学、芝浦工業大学、湘南工科大学、成蹊大学、専修大学、高岡法科大学、拓殖大学、千葉工業大学、中央大学、中京大学、中部大学、東海大学、東京工芸大学、東京理科大学、同志社大学、東洋大学、富山国際大学、名古屋外国語大学、新潟工科大学、日本大学、日本体育大学、福井工業大学、法政大学、三重中京大学、明治大学、名城大学、立命館大学、立正大学、早稲田大学

待遇と勤務

初任給 (24/04規定：基準内賃金)

	修士了	大学卒
技術系総合職	260,000	245,000
事務系総合職	260,000	245,000

諸手当

役職、職務、通勤、家族、保育、住宅、深夜、交替ほか

休日

技術系総合職、事務系総合職：年間休日112日（カレンダーによる）

休暇

年次有給（入社3か月後に20日付与・半日休暇・計画付与あり）

有給積立、慶弔、育児、介護、看護、リフレッシュ

勤務時間

技術系総合職、事務系総合職 8：30～17：00（実働7.5H）

勤務地

本社工場（富山県射水市、転勤なし）

その他

【定年】65歳

【福利厚生（一部）】

医療健康：

がん検診補助、一定年齢以上の人間ドック補助

インフルエンザ予防接種補助

育児介護：

休業制度、短時間勤務、育休開始時賃金補償

休業給付上乘せ手当

その他：

リラクゼーション施設（浴場、マッサージチェアなど）

作業着無料クリーニング、構内無料給茶機、サークル活動助成

職場レクレーション支援、永年勤続表彰 等

採用窓口

〒934-8567 富山県射水市奈呉の江8-4

TEL 0766-84-6151

FAX 0766-84-1999

大谷製鉄株式会社 新卒採用チーム 今井

交通アクセス&地図

あいの風とやま鉄道「小杉駅」より「新湊車庫前行き」バス、「牧野金屋」下車、徒歩20分。事前にご連絡いただければ小杉駅までお迎えに参りますので、お気軽にご連絡ください。



大平洋製鋼株式会社

〒930-0808 富山県富山市下新日曹町1-93

鍛鋼品製造業

TEL 076-432-4175 FAX 076-441-8283

事業内容

大型鍛鋼品（鍛造品）の製造並びに販売

企業理念

「優れた技術と品質により自然にやさしく社会に貢献する」という言葉の基に、新鮮な感覚で製品を世に送り出すこと。

企業風土

- ・創業約86年の歴史を持つ鍛鋼材料のプロフェッショナル集団です。
- ・困りごとがあれば部署や役職を超えて相談し合い解決しています。
- ・高い品質の維持と鋼の持つあらゆる可能性の追求のため日々チャレンジしています。

企業特徴/コアコンピタンス

- ・鉄は何度でもリサイクルできる素材で、ほぼ全量が回収・再利用されています。
- ・鉄の溶解から製品の加工完了までを一貫し、社会インフラの根底を支える製鉄部品や発電用部品を製造しています。
- ・製鉄部品である当社独自の製品「NTロール」は、強靱性・耐磨耗性に優れており、国内外のユーザーから高い評価を得ています。
- ・中・小型の発電用鍛造タービンロータの生産量は日本一です。

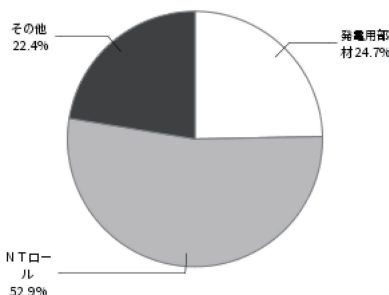
企業プロフィール

設立	1938年4月
資本金	7億円
株主数	非上場
決算期	年1回12月
代表取締役社長	代表取締役社長 松岡 聡
事業所数	<本社・製造所> 富山
従業員数	215名（2024年4月現在）
平均年齢	42.2歳
関連会社	大平洋金属株式会社、株式会社パシフィックソーワ、大平洋特殊鍛造株式会社、米子製鋼株式会社、大平洋機工株式会社、大平洋ランダム株式会社

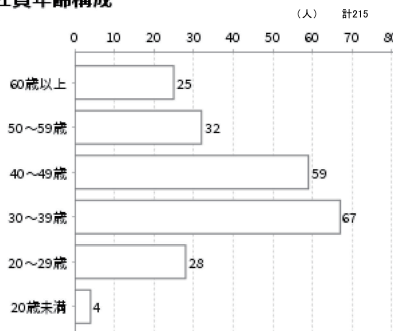
HISTORY & VISION

1938年	日本曹達(株)により鍛鋼品及び特殊合金鉄の製造を目的として開設。
1949年	「日曹製鋼(株)富山工場」と改称。
1963年	NTロールの製造を開始。
1966年	砂鉄銃の生産を中止し、鍛鋼品専業工場となる。
1970年	社名変更により「大平洋金属(株)富山工場」と改称。
1971年	3,600tブルダウン型油圧プレスの新設。
1974年	40tエルー式電気炉を新設。
1982年	20tESR炉を新設。
1984年	大平洋金属(株)より鍛鋼事業部が分離独立して「大平洋製鋼(株)富山工場」として設立（資本金4億9,000万円）。
1989年	資本金7億円となる。
1994年	40t取鍋精錬炉を新設。
1999年	炭素鋼、合金鋼、ステンレス鍛鋼品についてISO9002取得。
2008年	50tV. O. D. 設備を導入。
2010年	8,000tプッシュダウン型油圧プレス機を新設。
2011年	ISO14001取得。
2017年	100t L F 炉新設。
2024年	ISO45001取得。

事業構成比（2024年度）



社員年齢構成



人材募集案内

大平洋製鋼株式会社

(これまでの採用実績を企業研究のために掲載しています)

職務・業務内容

職種	学科	具体的な業務内容
技術総合職	大学院、大学、高専、短大、専門、既卒者、経験者 理工系全学科	研究開発（鉄鋼材料の研究・開発）、生産技術（各製造工程の開発管理等）、品質管理（製品品質の検査・管理棟）、設備保守（社内設備の保守管理等）など
事務総合職	大学院、大学、高専、短大、専門、既卒者、経験者 全学部全学科	総務（採用、社会保険業務等）、経理（損益予測、資金の調達・運用等）、営業（受注・販売計画立案、見積業務）など

応募と選考

提出書類
履歴書、エントリーシート、卒業見込証明書、成績証明書、健康診断書
選考方法
書類選考、適性検査、作文、担当者面接、役員面接

求める人物像

- 健康な精神を持ち元気な行動のとれる人
- 周囲の状況に合わせて柔軟な対応ができる人
- 常識にとらわれず失敗を恐れない、チャレンジ精神旺盛な人
- 常に目標を持っていたい人

キャリアとポジショニングの可能性

入社後は様々な研修とOJT教育により当社独自の技術を学んでいただきます。また、先進技術の情報を得る為、入社1、2年目から学会や講習会への参加を奨励しています。資格取得のサポートもしています。

●技術総合職
研究開発及び生産管理の方は新入社員研修及び製造現場研修後、技術開発課へ仮配属となり、改めて鉄鋼材料の勉強を行います。
その後1～2年(入社2～3年)を目途に各部署へ配属されます。
適正によっては、新入社員研修及び製造現場研修後、各部署へ配属され、OJT教育となります。

●事務総合職
営業をはじめとする事務系職種にも、製品などの知識は必要となります。
技術系職種と同じく、研修と製造現場での業務を経た後に各部署に配属されます。
その後、OJT教育となります。

キャリアアップのためのサポート

- ◆教育制度
 - 【新人研修】
 - ・新入社員教育
 - ・製造現場研修
 - ・フォローアップ研修
 - 【階層別教育】
 - ・管理職研修
 - ・監督職研修
 - 【能力開発教育】
 - ・英会話教育
 - ・プレゼン教育
 - ・外部研修
- ◆その他制度
 - 【資格取得奨励金制度】
 - 【資格取得金制度】
 - 【改善提案制度】

新卒採用実績

	文科系			理科系		
	院	大学	高専・短・専	院	大学	高専・短・専
2023年	0	0	0	1	0	0
2024年	0	0	0	1	1	1
2025年	1	1	1	1	1	1

採用実績校

【院・大学】名古屋大学、名古屋工業大学、秋田大学、富山大学、長岡技術科学大学、室蘭工業大学、弘前大学、山形大学、信州大学、富山高専、専門学校専攻科、大阪府立大学、芝浦工業大学、東京電機大学、工学院大学、千葉工業大学、金沢工業大学、福井工業大学、大阪電気通信大学、九州工業大学、学習院大学、中央大学、明治大学、東海大学、拓殖大学、玉川大学、帝京大学、城西大学、千葉商科大学、金沢星稜大学、名城大学、名古屋商科大学、中京大学、近畿大学、北陸職業能力開発大学校、富山県技術専門学院 他

待遇と勤務

初任給 (24/04実績：基本給)

	修士了	大学卒	短大・専門卒
技術総合職	233,500	217,400	201,400
事務総合職	233,500	217,400	193,800

諸手当

通勤、住宅、役職、地域、資格手当、協定休日手当 (ほか)

休日

土曜、日曜、ゴールデンウィーク、夏季、年末年始/年間113日
会社カレンダー有

休暇

年次有給 (初年度13日、最高21日、次年度繰越可、半日休暇制度有)
傷病休暇最大35日、慶弔、育児、介護、看護、リフレッシュ休暇、誕生日休暇

勤務時間

08:30～16:50 (休憩45分)

配属先により交代勤務有

勤務地

本社・製造所 (富山県富山市)

◆◆転勤はありません◆◆

その他

- 各種社会保険完備、独身寮、浴場、契約スポーツクラブ
- ・社員紹介制度あり
- ・永年勤続表彰あり
- ・退職金制度あり
- ・富山県内各種プロスポーツチケット配布
- ・2020年、野球部を新設しました！

採用窓口

交通アクセス&地図

大平洋製鋼株式会社
管理部総務課 南
〒930-0808
富山県富山市下新日曹町1-93
TEL：076-432-4176
FAX：076-441-8283

JR富山駅北口より直線で2kmほどの距離です (徒歩40分程度)。

来社の際は自家用車もしくはJR富山駅北口よりタクシーの利用をお勧めします。



採用職種

営
業

管
理
事
務
・
業
務

研
究

開
発

生
産
管
理

品
質
管
理

生
産
技
術

事業内容

1. ダイカスト金型の設計・製造
2. 低炭化金型の設計・製造
3. 金型輸出入サービス

企業理念

私たちは、金型製造技術で顧客ニーズの具現化に貢献し、
1. 顧客の満足
2. 社員の幸福
3. 会社の利益
を創造し、持続的発展へ挑戦する。

企業風土

会社の目標にみんなで協力をして達成しようとする企業風土があります。
諦めない、チャレンジするといったマインドを持った社員がたくさんいます。
休日には社員同士で共通の趣味を楽しんだりして社内外での交流もあります。

企業特徴/コアコンピタンス

1. 『初』の言葉が大好きで日本初、富山県初、業界初などの取り組み多数あり。
2. 業界のフロントランナー企業として、全国的にも知名度あり。
3. 職場雰囲気の魅力を感じ、異業種や他県からの転職者も多数。
4. 創業75年以上の歴史で、金型製作5000型以上の実績。
5. デジタルコンテンツの活用、エルダー制度による新入社員教育。

企業プロフィール

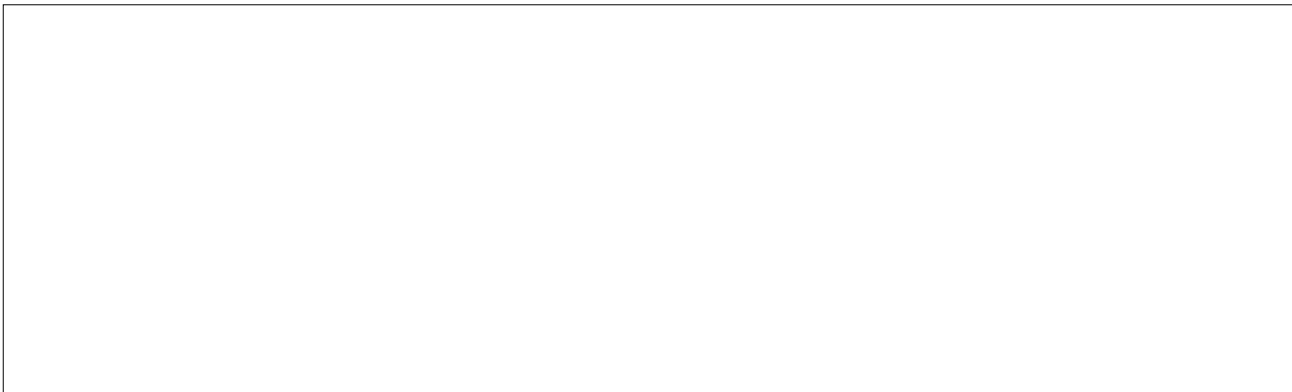
設立	1969年
資本金	4,500万円
株主数	非上場
決算期	年1回5月
代表者	代表取締役 魚岸 成光
事業所	本社工場
社員数	55名
平均年齢	41歳

HISTORY & VISION

1946年 高岡市京町において、板金プレス型製作。
1960年 プラスチック金型の製作。
1968年 高岡市三女子に工場移転。ダイカスト金型の製作。
1969年 資本金700万円で法人組織に改組。
1981年 本社工場を大島町北高木に移転、それに伴い資本金を1,400万円に増資。
1991年 代表取締役社長に魚岸 力、会長に魚岸 力男が就任し改組を行う。
1996年 ホームページ開設。
1999年 中部通商産業局、平成11年度創造技術研究開発事業（日本版SBIR）で「真空ダイカスト鋳造システムの研究」をテーマに補助事業を行う。
2000年 ISO9002品質マネジメントシステムを認証取得する。
富山県に「経営革新法」を申請し承認を受け事業化する。
2001年 富山県より、富山県中小企業経営モデル企業に認定される。
名古屋中小企業投資育成(株)より投資を受け資本金3,000万円に増資。
環境マネジメントシステムISO14001を認証取得。
2002年 タイ国に現地法人「UOGISHI (THAILAND) Co.,Ltd.」を設立。
2003年 本社工場の増築。
2004年 タイ国に現地法人「U MOLD (THAILAND) Co.,Ltd.」（現地工場）を設立。
2005年 OHSAS18001認証取得（労働安全衛生マネジメントシステム）。
第12回企業グランプリ富山 経営部門グランプリ受賞。
2006年 私募債1億5,000万円発行。
2008年 「射水市オンリーワン企業」特別賞受賞。
東京都八王子市に関東営業所を開設する。
ISO/OHSAS 自社管理に変更。
2010年 資本金4,500万円になる。
2011年 埼玉県川越市に関東営業所を移転する。
2012年 ISO9001 認証取得。
2013年 魚岸 成光が専務取締役就任。
2016年 魚岸 成光がUMT（タイ現地法人）の社長に就任。
2019年 戦略的基盤技術高度化支援事業（サポイン）認定。
健康企業宣言（STEP1）銀認定。
2020年 魚岸 成光が代表取締役就任。
経済産業省より「地域未来牽引企業」に選定。
2021年 創業75周年。
2023年 技術情報管理認証取得。
2024年 射水市教育委員会より寄附功労者として表彰される。

機械

電気・電子製造



人材募集案内

魚岸精機工業株式会社

(これまでの採用実績を企業研究のために掲載しています)

職務・業務内容

職種	学科	具体的な業務内容
CAD／CAM	大学院、大学、高専 理系学部全学科を中心に経済、経営、商、外	CADは、金型設計をする部署になります。 CAMは、設計図を基に加工プログラムを作成する部署になります。
マシンオペレータ	大学院、大学、高専、短大、専門、経験者 理系学部全学科を中心に経済、経営、商、外	図面を基に加工をする部署になります。
仕上げ課	大学院、大学、高専、短大、専門、経験者 理系学部全学科を中心に経済、経営、商、外	金型の仕上げ(ミガキ作業など)、組み立てをする部署になります。

応募と選考

提出書類

履歴書、卒業見込証明書、成績証明書、健康診断書

選考方法

面接

求める人物像

「相手の気持ち」を考える人。
当社は「顧客の満足」をモットーにしており、ただ商品を製作するだけでなく、相手の満足を第一条件に考えているからです。

キャリアとポジショニングの可能性

役職者任期制の採用及び個人目標の達成と自己査定による人事考課制度により、若く優秀な社員にチャンスを与えています。
本人の能力とやる気しだい、5年で課長職も不可能ではありません。

キャリアアップのためのサポート

入社半年間は、先輩社員より実務に関する知識、技術のサポートを受けられます。

1. 資格取得については、会社が積極的にサポートを行い、受講料・受験料は全額会社負担としています。
2. 外国語（英語、タイ語、中国語）の習得で、報奨金制度があります。
3. 当社の基本的な考え方は「自助努力」「自己責任」。従って社員を「育てる」のではなく、「自ら育つ」のサポートを行っています。
4. 個人の能力に沿った目標設定と、半期ごとのカウンセリングシステムを導入しています。

新卒採用実績

	文科系			理科系		
	院	大学	高専・短・専	院	大学	高専・短・専
2023年	0	0	0	0	0	0
2024年	-	-	-	-	-	-
2025年	0	0	1	0	0	0

採用実績校

【院・大学】東京大学、新潟大学、富山大学、福井工業大学、静岡理工科大学、愛知工業大学、同志社大学、拓殖大学、富山県立大学、富山短期大学、北見工業大学、高岡法科大学

待遇と勤務

初任給 (24/04予定：基本給)

	修士了	大学卒
全職種	205,000	200,000

諸手当

通勤、残業、出張手当など

休日

会社カレンダーによる／年間113日

休暇

有給 最高40日間（初年度10日間）

勤務時間

8:00～16:45

勤務地

本社

採用窓口

〒939-0281
射水市 北高木118-1
TEL 0766-52-5222
FAX 0766-52-5223
魚岸精機工業株式会社
管理課 課長 荒木 和之

交通アクセス&地図

【タクシー】JR新高岡駅より20分、あいの風とやま鉄道越中大門駅より8分



採用職種

品質管理

生産技術

設計

立山科学グループ

〒930-1305 富山県富山市下番30番地

情報通信業、製造業（電子部品・無線機器・機械）

TEL 076-483-4012 FAX 076-483-4150

事業内容

1. IT事業
2. 電子部品事業
3. 電子機器事業
4. 自動生産設備事業
5. 金属部品加工事業

企業理念

【経営理念】
私たちは堅実経営に徹し
社会の発展に貢献することを使命とし
全員が感謝と尊敬の心で協力し合い
常に半歩先の未来を実現する

企業風土

1. 多彩な技術力とグループ連携
2. 新しいものへの積極的な挑戦
3. 誰もが働きやすい職場への取り組み

企業特徴/コアコンピタンス

1. 海外法人を含め11社から成る異業種グループ
2. ソフト・ハード両面からの幅広い事業展開
3. スピード経営・人材の育成を目的とした分社化戦略
4. 自己資本中心主義＜堅実経営＞
5. 低い離職率

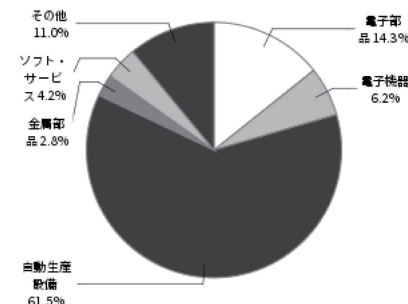
企業プロフィール

設立	立	1958年5月
資本金	金	12億8,000万円
株式	式	非上場
決算	算	年1回3月
代表	表	代表取締役会長 水口 昭一郎
事業	業	【国内】富山、東京、大阪 【海外】マレーシア、ハンガリー、香港
社員数	数	1,263名（グループ計）
平均年齢	年	45歳
関連会社	社	グループ企業：立山科学(株)、(株)立山科学デバイステクノロジー、(株)立山科学センサーテクノロジー、(株)立山科学ハイテクノロジー、立山マシン(株)、(株)タアフ、立山総合開発(株)、アイティエム(株)、立山オートマシンマレーシア(株)、立山科学エレクトロニクスマレーシア(株)、Tateyama R&D Europe Ltd.
業務提携・共同研究開発先		大学や、富山県工業技術センターなどの公的研究機関 日本経済団体連合会会員、ISO14001認証、 地域未来牽引企業、えるぼし（3段階目）、 イクボス企業同盟とやま、とやま女性活躍企業、 健康経営優良法人2024など
その他		

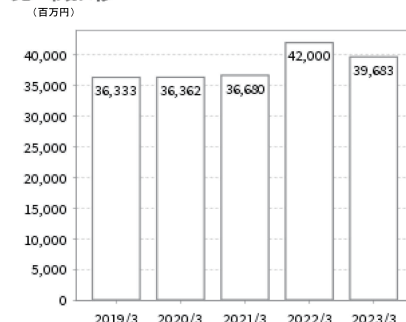
HISTORY & VISION

1958年	富山市大泉にて立山科学工業(株)設立。 炭素皮膜抵抗器を製造開始。
1970年	立山マシン(株)設立。FA機器の設計製造を開始。
1982年	厚膜角型チップ抵抗器を開発。
1984年	衛星放送用関連機器の生産開始。
1985年	ソフトウェア開発業務に着手。
1987年	(株)タアフ、アイティエム(株)設立、分社化戦略始まる。
1988年	立山オートマシンマレーシア(株)設立。
1989年	(株)立山システム研究所設立。FA機器用ソフト開発に着手。
1994年	アイティエムマレーシア(株) (現 立山科学エレクトロニクスマレーシア(株)) 設立。 「PDSS」小型無線機を開発。
1995年	(株)立山アールアンドデイ設立。
1996年	ハンガリー立山研究所(現 立山R&Dヨーロッパ) 設立。
1997年	球体レンズの平面画像変換技術を開発。
1998年	ISO9001認証(立山マシン)。 東京マーケティングセンター開設。 立山科学工業社内分社化。 ISO14001認証。
1999年	名古屋営業所開設。 大阪営業所開設。
2001年	香港支店開設。 立山タイランド(株)設立。 家電リサイクルシステム開発。
2002年	車両番号認識システム開発。
2004年	一般社団法人日本経済団体連合会へ入会。
2005年	プライバシーマーク制度認証(立山システム研究所)。
2006年	チップ抵抗器において、JAXA(宇宙航空研究開発機構) 認定。
2007年	技術本部新設。
2008年	立山科学工業50周年。 位置検知システム開発(立山科学工業)。
2011年	立山科学工業社内分社4社を法人化。 東京支社(前 東京マーケティングセンター) 移転。
2012年	920MHz無線ユニット販売開始。 ソーラー街路灯(エコサンライト)を開発。
2013年	「サブミニチュア限流ヒューズ」でJAXA優秀部品開発賞受賞 (立山科学デバイステクノロジー)。
2014年	航空機部品の生産開始。
2017年	医療機器分野進出。 LED対応 蓄光材料の開発、販売。
2018年	立山科学工業60周年。
2019年	(株)立山科学ワイヤレステクノロジーと (株)立山科学モジュールテクノロジーが合併、 (株)立山科学ハイテクノロジーに。
2020年	立山科学工業(株)が(株)立山システム研究所を吸収合併。
2021年	立山科学工業(株)が立山科学(株)へ社名変更。 新経営理念の策定。
2022年	新工場 立山科学本部工場(通称:Atrium)が竣工。

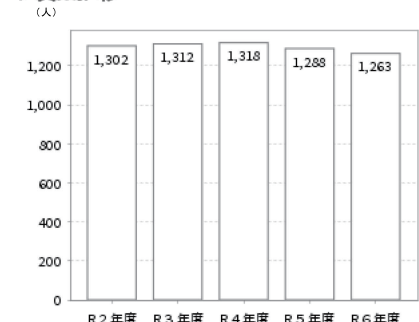
事業構成比（2023年度実績）



売上高推移



社員数推移



人材募集案内

立山科学グループ

(これまでの採用実績を企業研究のために掲載しています)

職務・業務内容

職種	学科	具体的な業務内容
技術職 【電子部品事業】	大学院、大学、高専、短大、専門 電気・電子工学・応用化学・材料工学・機械工学等	電子部品（チップ抵抗器・温度センサー等）の材料調合を含む応用開発、 電子部品の評価・試験、工程設計、生産技術等
技術職 【電子機器事業】	大学院、大学、高専、短大 電気電子、機械、情報、通信等	電子機器（無線機器・計測機器等）の筐体設計、回路設計、 組込ソフト設計およびソリューションネットワーク構築等
技術職 【自動生産設備事業】	大学院、大学、高専、短大、専門 機械工学、電気電子工学、情報・通信工学等	自動生産設備（オーダーメイド、受託生産）の機械設計、制御設計、機械組立、 電気配線、調整 等
技術職 【金属部品事業】	大学院、大学、高専、短大、専門 機械工学、材料工学等	工作機械（フライス盤・マシニングセンタ等）を使用した金属部品の加工、 工作機械の加工制御プログラムの設計等
技術職 【ＩＴ事業】	大学院、大学、高専 情報・通信工学、電気電子工学、経営工学等	ソリューションシステム（OA・FA・マイコン）、 パッケージソフトの開発・提案・構築・導入、設計、プログラミング等
事務管理業務	大学院、大学、高専、短大、専門 理工系全般、文系全般	各社での生産管理・品質管理・資材購買・製造管理 等

応募と選考

提出書類

エントリーシート（当社HPよりDL）・成績証明書・卒業見込み証明書

選考方法

書類選考、適性検査、面接 2 回

求める人物像

1. 素直な心
常に周りへの感謝と心遣いを忘れずに、協力しながら仕事ができる方。
2. 自ら考えて行動する
お客様・地域の皆様の期待を超えた、価値ある製品やサービスの提供を目指し、周囲を巻き込みながら仕事に立ち向かっていける方。
3. 最後までやり遂げる
新しいことに挑戦的に、また失敗しても最後までやり抜き、新たな気づきや発見を得ることができる方。

キャリアとポジショニングの可能性

ITから電子、機械分野まで、多領域の事業を展開しているため、様々な強みや経験を持つ方が活躍できるフィールドがあります。

入社後はOJTを中心に実際の業務を通して、さまざまな経験を積み、スキルアップを目指します。若手社員から責任のある業務に携われる機会が多く、挑戦ができる環境です。

人事評価制度を導入しており、年に2回、個人目標設定と目標達成度に応じた評価を実施、評価時には上司との個別面談を実施しますので、キャリア形成や、業務の目標設定について、定期的に相談できます。

年に1回の昇格試験を実施しています。（新卒入社3年目で昇格実績あり）

キャリアアップのためのサポート

OJT（On the Job Training）を基本に、それを補完する各種教育プログラムを随時提供しています。
「経営マインドを持った技術者」
「新たなビジネスを切り開く気概を持った社員」の育成が、立山科学グループの人材開発の基本理念です。

大きな柱となるのは、

- 1) 新入社員教育（会社の経営理念）
- 2) OJT教育（技術の基本と実務）
- 3) 階層別教育（若手・管理・監督者教育）
- 4) 技術教育（社内・社外セミナー、技術講演会への参加、官学等の研究機関への派遣、共同開発）です。

また、自己啓発についても推奨（技能資格・公的資格取得の奨励、英会話教室の実施、通信教育の奨励）援助をしています。
資格によって技能資格手当を付与しています。
その他、様々な形で社員のみなさんの成長をサポートしています。

新卒採用実績

	文科系			理科系		
	院	大学	高専・短・専	院	大学	高専・短・専
2023年	0	3	2	1	15	0
2024年	0	0	0	1	11	1
2025年	0	5	1	1	11	0

採用実績校

愛知工業大学・会津大学・秋田大学・秋田県立大学・跡見学園女子大学・石川工業高等専門学校・茨城大学・大阪大学・大阪府立大学・岡山県立大学・お茶の水女子大学・学習院大学・神奈川工科大学・神奈川大学・金沢工業大学・金沢星稜大学・金沢大学・関西大学・京都外国語大学・京都産業大学・京都ノートルダム女子大学・近畿大学・工学院大学・神戸大学・公立諏訪東京理科大学・公立小松大学・埼玉大学・滋賀大学・芝浦工業大学・職業能力開発総合大学校・信州大学・成蹊大学・専修大学・大同大学・拓殖大学・千葉工業大学・千葉大学・中央大学・中京大学・筑波大学・東海大学・東京大学・東京工芸大学・東京工業大学・東京電機大学・東京理科大学・東北大学・東洋大学・富山県技術専門学院・富山県立大学・富山高専専門学校・富山大学・富山短期大学・豊橋技術科学大学・長岡技術科学大学・名古屋工業大学・名古屋大学・新潟大学・新潟県立大学・日本大学・一橋大学・福井工業大学・福井大学・法政大学・北海道大学・北陸職業能力開発大学校・北陸先端科学技術大学院大学・明治大学・名城大学・武蔵工業大学・山形大学・山口大学・山梨大学・立命館大学・龍谷大学 他

待遇と勤務

初任給（25/04予定：基本給）

修士了	大学卒	高専卒	短大・専門卒
238,000	230,000	205,000	190,000

諸手当

通勤、住宅（規定あり）、家族、残業、休日出勤、技術・技能資格等

休日

年間休日130日（有休取得推進日4日含む）

※2024年実績/土曜、日曜、祝日、夏季、年末年始

休暇

年次有給休暇、特別休暇（冠婚葬祭等）、出産・育児休暇、介護休暇、

リフレッシュ休暇等

勤務時間

8:30～17:20（グループ各社や勤務形態により変わる場合有り）

勤務地

富山

その他

＊福利厚生＊

団体保険、退職金、制服貸与、慶弔見舞金、ボウリング場、

保養施設（妙高・宇奈月）、自己啓発補助等

文科系

採用窓口

立山科学グループ

総務部

〒930-1305 富山県富山市下番30番地

TEL 076-483-4012

FAX 076-483-4150

交通アクセス&地図

富山ICより車で約20分

富山地方鉄道上滝線 月岡駅下車徒歩約20分（1.5km）

※車で訪問可、駐車場有



採用職種

営

業

管

理

事

業

務

S E

E

P

R

o

g

研

究

開

発

生

産

管

理

品

質

管

理

生

産

技

術

設

計

セ

ー

ル

ス

エ

ン

ジ

ニ

ア

津根精機株式会社

〒939-2613 富山県富山市婦中町高日附852

工作機械製造業

TEL 076-469-3330 FAX 076-469-3906

事業内容

工作機械製造業
丸鋸切断機、帯鋸切断機、金属切断に付随する各種自動化搬送ライン、IoT対応無人化システム、ミスト潤滑装置の開発設計・製造・販売・メンテナンスを行う切断機の総合メーカー

企業理念

「誠実・努力・創造」
顧客ニーズはもとより、地域社会や世界に対しても企業として誠実であること。
企業としての努力を惜しまないこと。
常に新しい道を拓き、新しい価値を創造すること。

企業風土

社員旅行やBBQなどの様子をインスタグラムに載せていますので、ぜひご覧ください。

企業特徴/コアコンピタンス

創業100年を越える老舗の金属切断機の総合メーカーです。
お客様のニーズに合わせて設計し、販売、修理、メンテナンスを行っています。シェアは世界トップクラスです。

企業プロフィール

設立	1943年04月
資本金	3,600万円
株主数	非上場
決算期	年1回 9月
代表取締役	津根 良彦
事業所	<工場>富山（婦中、八尾、大沢野） <営業所>東京、宮城（仙台）、兵庫（西宮）、愛知（名古屋）、静岡、群馬（高崎）、富山、広島、福岡（北九州）
社員数	168名（グループ計303）
平均年齢	39歳
関連会社	T S M株式会社、津根マシンツール株式会社

HISTORY & VISION

1917年	富山にて津根良商店創設
1923年	同地にて津根鉄工所を創設
1943年	法人組織「津根鉄工業株式会社」設立
1959年	経営合理化模範工場として中小企業庁より表彰
1962年	富山にて新庄工場新築
1963年	社名を「津根精機株式会社」に変更 弓鋸切断機の生産開始
1964年	下新川郡入善町に入善工場新築
1970年	鋸刃研削盤の生産開始 丸鋸切断機開発
1973年	婦負郡（現富山市）婦中町に本社工場新築
1981年	帯鋸切断機の生産開始
1985年	本社工場に新製品展示場及び技術部門のテクニカルセンター増築
1986年	全自動丸鋸切断機CKシリーズ開発 自動倉庫付切送搬送システム開発
1988年	NC付全自動丸鋸切断機開発 全自動パイプ切断機開発
1989年	本社工場の大型組立ライン工場増築
1990年	ブランド名「ECONOMY」から「TSUNE」へ変更 高速帯鋸切断機が通商産業省選定「グッドデザイン商品」に選ばれる
1991年	本社工場に部品加工工場増築
1993年	全自動ローラー切断機開発
1995年	大型自動鋸刃研削盤開発
1998年	大型丸鋸切断機・新型高速精密丸鋸切断機・大型プレート切断機開発
2000年	ISO9001認証取得 入善工場増築 CNC全自動丸鋸刃研削盤開発
2002年	ユーリアン事業部八尾工場操業
2004年	本社工場に第5組立工場増築 中小企業研究センター賞受賞
2005年	現地法人 TSUNE AMERICA LLC 設立
2006年	現地法人 Tsune Seiki(Thailand)Co.,Ltd. 設立 ISO14001認証取得
2007年	歴史資料館開設 入善第2工場新築
2010年	グループ会社の双葉精機株式会社が合併し大沢野工場となる
2014年	TSUNE AMERICA LLC新社屋完成（コロンバスからエディンバーグへ移転） 現地法人Tsune Europa GmbHを設立（ドイツ） TSUNEグループ 創業100周年
2017年	地域未来牽引企業に選定
2018年	健康経営優良法人に選定 北陸シェアトップ150に掲載 くるみん2018に認定 イクボス宣言とやまに加盟
2019年	丸鋸切断機（TK5M-90GL）製造販売
2020年	超硬丸鋸切断機TK160GL、TK200Gを製造販売
2021年	経済産業省より「連携事業継続力強化」を行う中小企業に認定 富山県SDGs宣言に登録

機械
電気・電子製造

人材募集案内

津根精機株式会社

(これまでの採用実績を企業研究のために掲載しています)

職務・業務内容

職種	学科	具体的な業務内容
総合職	大学院、大学、高専、短大、専門、既卒者、経験者 全学部全学科（文理問いません）	設計、製造、営業、事務

応募と選考

提出書類
履歴書、卒業見込証明書、成績証明書
選考方法
書類選考、面接試験

求める人物像

何事も真面目に取り組める方。
コミュニケーションを大切にできる方。

キャリアとポジショニングの可能性

入社後時に配属は決まりますが、数週間ずつ他部署での仕事を経験していただきます。他部署との仕事の関連性を理解し、配属先でご自身の仕事に活かしていただきたいと思います。

キャリアアップのためのサポート

1. 新入社員研修（マナー・安全教育・製品説明・技術説明）
2. OJT、OFF・JTによる教育
3. 資格・免許取得促進
4. 通信教育の促進

新卒採用実績

	文科系			理科系		
	院	大学	高専・短・専	院	大学	高専・短・専
2023年	0	3	2	1	4	4
2024年	0	0	2	0	2	0
2025年	0	1	1	0	2	0

採用実績校

【院・大学】富山大学、金沢工業大学、富山県立大学、富山国際大学、近畿大学、早稲田大学、法政大学、日本大学、関西学院大学、新潟大学、金沢大学、岐阜大学、同志社大学、愛知工業大学、福井大学、福井工業大学、山梨学院大学
【高専】富山工業高等専門学校
【専門】北陸職業能力開発大学校、富山県技術専門学院

待遇と勤務

初任給 (25/04予定：基本給)

	大学卒	短大・専門卒
総合職	215,000	199,000

諸手当

通勤手当、家族手当、時間外手当、役付手当、営業手当

休日

年間休日121日
日曜、土曜（完全週休二日制）、お盆、年末年始、GW、会社特別休暇

休暇

年次有給（パースデー休暇、リフレッシュ休暇）、慶弔
※有給休暇は時間単位、半日単位で取得できます。

勤務時間

8:00～16:45

※営業所 9:00～17:30

勤務地

工場：富山市、入善町
営業所：宮城、東京、群馬、愛知、静岡、富山、兵庫、広島、福岡

その他

退職金制度、財形貯蓄、社員旅行、釣り大会、各種レクリエーション大会あり

採用窓口

〒939-2613 富山県富山市婦中町高日附852
TEL 076-469-3330
FAX 076-469-3906
津根精機株式会社 総務部 鈴木・池田

交通アクセス&地図

JR高山線 千里駅より徒歩2分
お車でのご来社可（当社向かい側の指定駐車場奥へ駐車願います。）



旭産業株式会社

〒939-3524 富山県富山市水橋伊勢屋327

自動車用部品及びベアリング用部品製造

TEL 076-478-1116 FAX 076-478-2432

事業内容

自動車部品、ベアリング部品製造

企業理念

「誠意」「創意」「熱意」「奉仕」を基本理念とし、全員一丸となって行動する

企業風土

自動車部品をはじめとする精密加工部品は高精度化、多様化している中、当社は取引先からの要求に応えるため、積極的に技術革新を進め、品質向上の限界に挑んでいます。
品質改善については社員全員で取り組んでおり、意見を言い合え、協力し合える職場環境です。

企業特徴/コアコンピタンス

ベアリング部品は、日本精工・NTN・ジェイテクト・日本トムソン・不二越といった国内主要メーカーに製品を供給。日本でも数少ないサプライヤーとして、長い業歴に基づく信頼を獲得しています。

企業プロフィール

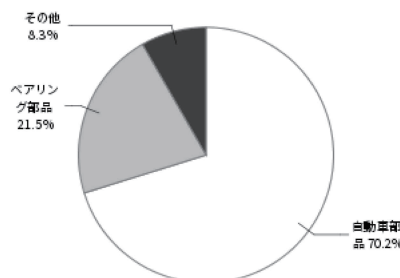
設立	1967年5月
資本金	5,000万円
株主数	非上場
決算期	年1回3月
代表取締役	代表取締役 平野 平幸
事業所	<工場>滑川
社員数	135名
平均年齢	40歳

HISTORY & VISION

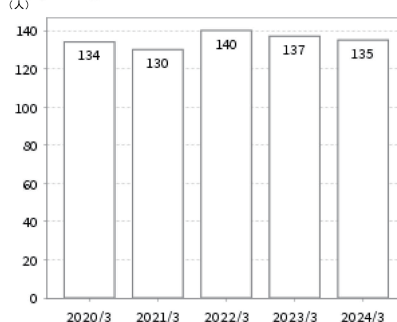
1943年	創業
1967年	設立
1971年	富山市第三機械工業センター内に工場建設(現本社工場)
1984年	滑川プレス工場増築
1989年	滑川旋削工場増築
1998年	ヒラノ機工株式会社と合併
2016年	滑川G2棟完成
2021年	滑川第二工場完成

製造

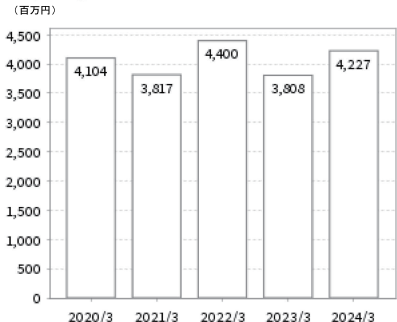
事業構成比



社員数推移



売上高推移



人材募集案内

旭産業株式会社

(これまでの採用実績を企業研究のために掲載しています)

職務・業務内容

職種	学科	具体的な業務内容
生産技術職	大学、高専、短大、専門、既卒者、経験者 全学部全学科	自動車用エンジン・トランスミッション等の構成部品及びベアリング用部品製造に関する 設備維持・保全、改善業務、生産ライン設計、設備設計、プレス金型設計・製作等
マシンオペレーター	大学、高専、短大、専門、既卒者、経験者 全学部全学科	プレス機、研削機、旋盤等を操作して、自動車用エンジン・トランスミッション等の 構成部品及びベアリング用部品のプレス加工及び機械加工を行う

応募と選考

提出書類

履歴書、成績証明書、卒業見込証明書

選考方法

書類選考、面接

求める人物像

1. 高い目標を持ち、達成に向けて行動できる方
2. 自分の軸を持ちつつ、組織の力を最大限に引き出せる方
3. 好奇心を持ち、何事も積極的に吸収できる方

キャリアとポジショニングの可能性

本人の適性と能力、実績を考慮し、本人の希望も取り入れながら柔軟な人員配置を行っています。
20代で役職に就く社員もいます。年齢・性別・学歴にとらわれず、社員の頑張りを正當に評価しています。

キャリアアップのためのサポート

1. 新入社員教育
2. OJTによる個別教育
3. スキルアップ研修
4. 改善提案制度、QCサークル
5. 資格取得制度(費用は会社が全額負担)
6. 社外研修

新卒採用実績

	文科系			理科系		
	院	大学	高専・短・専	院	大学	高専・短・専
2023年	－	0	0	－	0	0
2024年	－	0	2	－	0	0
2025年	－	0	0	－	0	0

採用実績校

【院・大学】長岡技術科学大学、信州大学、富山大学、立命館大学、日本大学、専修大学、京都橘大学、阪南大学、星稜大学、金沢工業大学、福井工業大学、大同工業大学、北陸職業能力開発大学校
【高専】富山工業高等専門学校
【短大】富山短期大学、新潟工業短期大学
【専門】富山ビジネス情報専門学校、金沢科学技術専門学校、大原情報ビジネス専門学校

待遇と勤務

初任給 (25/04予定：基本給)

	大学卒	短大・専門卒
生産技術職	210,000	190,000
マシンオペレーター	210,000	190,000

諸手当

役付手当、交替手当、時間外手当、住宅補助手当、家族手当、通勤手当

休日

土曜、日曜、その他(GW、夏季、年末年始)

年間休日 117日

休暇

年次有給、慶弔、育児、介護、看護

勤務時間

8:00～17:00

勤務地

本社工場(富山市)及び滑川工場(滑川市)

採用窓口

旭産業株式会社
管理課 松尾 広志
〒939-3524 富山県富山市水橋伊勢屋327
TEL 076-478-1116
FAX 076-478-2432

交通アクセス&地図

電車：あいの風富山鉄道線水橋駅 徒歩10分



大建工業株式会社

〒932-0298 富山県南砺市井波1-1

各種建材の製造、加工および販売

TEL 0763-82-5850 FAX 0763-82-5879

事業内容

〔大建工業株式会社について〕
当社は創業80年を迎える住宅用内装建材の製造・販売で国内トップレベルのシェアを誇るメーカーです。著名な建造物やビル・店舗、さらには様々な業界へ資材を供給するなど幅広い分野で「環境」を基盤に国内・海外へ展開しています。

〔井波工場について〕
井波工場では、木製室内ドア・窓枠や室内装飾に使われる造作部材等の製造・販売をおこなっています。

企業理念

【私たちの使命】
私たちは、技術と発想を情熱で、笑顔があふれる未来に貢献します

【私たちが目指す企業像】
私たちは、豊かな社会と環境の調和を第一に考え、期待を超える新たな価値を提供し、あらゆる人に愛される企業であり続けます

【私たちが大切に考えること】
みんなが笑顔になるために、私たちは

- ・環境・社会・人の調和を大切にします
- ・安全・安心・健康・快適にこだわります
- ・勇気をもって新しいことに挑戦します
- ・変化や機会を捉えて俊敏に行動します
- ・あらゆる人と誠実に接します

企業風土

当社は社内のコミュニケーションを大切にしています。
井波工場では毎年若手社員が中心となって、納涼祭やエコウォークなどのイベントを行い、職場の先輩・後輩の垣根を超えた交流を図っています。
また、一般のお客様や学校の工場見学も受け入れ、地域の一員として貢献できるよう努めています。

企業特徴/コアコンピタンス

大建工業は住宅用の内装建材分野においてはトップクラスのシェアを誇っています。その中で井波工場は大建工業発祥の地として誕生し、現在は室内ドア・造作部材等の製造・販売をおこなっています。特に木製室内ドアにおいては国内最大級の製造工場として、年間70万本（月産6万本）の生産能力を誇り、多種多様なドアの生産をおこなう対応力でお客様のニーズに応えます。また、高齢化社会に向けて安心・安全に配慮した製品の開発・製造にも力を注いでいます。今後も会社と社員が成長し、新たな可能性に挑戦し続ける企業を目指します。

企業プロフィール

設立 1945年9月
資本金 153億円
決算 年1回3月
代表取締役 社長執行役員CEO 億田 正則
＜主な営業所＞札幌、仙台、東京、名古屋、金沢、大阪、広島、福岡、他国内各地 シンガポール、インドネシア
＜生産拠点＞富山県（※）、岡山県、茨城県、三重県、ニュージーランド、マレーシア、インドネシア、カナダ他
※井波工場（南砺市井波）
＜ショールーム＞札幌、仙台、東京、名古屋、金沢、大阪、広島、高松、福岡
社員数 206名。（※2024年10月現在の井波工場（連結3,627名））
平均年齢 39.4歳
関連会社 【国内】ダイケンホーム&サービス株式会社、ダイケンエンジニアリング株式会社 他
【海外】大建工業有限公司(中国)、大建アメニティ上海商貿有限公司(中国)、ダイケンミリ(マレーシア)、ダイケンサラワク(マレーシア)、ダイケンニュージーランド、ダイケンダルマインドネシア

業務提携・共同研究開発先
TOTO株式会社、YKK AP株式会社

HISTORY & VISION

1945年 井波工場は、大建工業株式会社が誕生した発祥の地であり、当時大建木材工業株式会社としてフローリング・合板の生産を開始。

1949年 車両用合板・船舶用合板の生産を開始。

1965年 塩ビ化粧板の製造を開始し、ステレオビデオなどのキャビネット用化粧板を納入。

1966年 井波工場の合板が昭和宮殿に使用決定し、宮殿造営工事共同企業体と契約。

1967年 コンクリート型枠のJAS工場に認定。

1970年 特殊加工化粧板のJAS工場に認定。

1971年 木材複合床板のJAS工場に認定。

1974年 構造用合板のJAS工場に認定。

1989年 井波工場での合板生産終了。新規事業として、造作材・ドア・階段・カベタイル・アルファウッド(腐らない木材)の製造を開始。井波工場は合板生産から住機加工に転換。井波工場に住機主力製品のドア・階段セットを生産する新設備ラインが完成。新ドア工場完成。室内ドア販売の拡大により生産能力の増強が必要となり、コンピューター集中管理システムによる自動化設備を導入した。

1995年 富山工場敷地内に新階段工場が完成。

1997年 ISO9001認定取得(登録番号: RQ477)。

1999年 ISO14001認定取得(登録番号: RE0232)。

2001年 井波ダイケンプロダクツ株式会社として分社設立。

2004年 2課ドア組立・梱包工場完成。

2006年 井波大建工業株式会社へ社名変更。

2007年 大建工業株式会社住機製品事業部の拠点を井波へ移動。

2009年 1課ドアラインにバーコードを使った生産管理システムを導入。

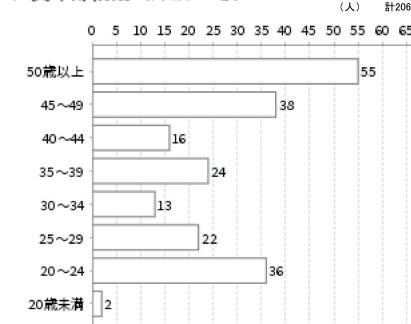
2014年 創立70周年。

2015年 大建工業株式会社が井波大建工業株式会社を吸収合併。

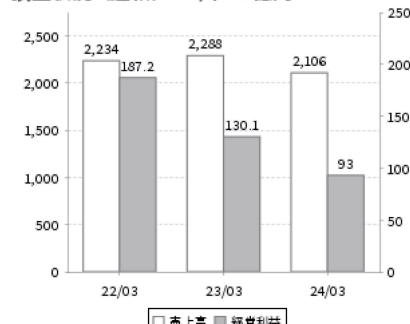
2023年 伊藤忠商事(株)の100%子会社化。

2025年 創業80周年。

社員年齢構成（井波工場）



損益状況（連結） 単位：億円



人材募集案内

大建工業株式会社

(これまでの採用実績を企業研究のために掲載しています)

職務・業務内容

職種	学科	具体的な業務内容
製造系	大学、高専、短大、専門 全学部全学科	生産業務・品質改善業務全般（地域限定コース）
技術系	大学、高専、短大、専門 全学部全学科	生産技術、製品開発、設備関連業務全般（地域限定コース）
事務系	大学、高専、短大、専門 全学部全学科	総務・経理・資材・生産管理・物流ほか業務全般（地域限定コース）
システム系	大学、高専、短大、専門 全学部全学科	システム関連業務全般（地域限定コース）
総合職	大学院、大学 全学部全学科	大建工業本社の募集要項に則って採用（全国コース）

応募と選考

提出書類

履歴書、成績証明書

選考方法

【地域限定コース：短大・専門・高専卒】

適性試験（筆記）、論文、面接

【全国コース：院卒、大学卒、地域限定コース：大学卒】

大建工業本社の募集要項に則って選考試験をおこないます。

求める人物像

- ・ものづくりについて考えることが好きな人。
- ・果敢に挑戦することが出来る意欲のある人。
- ・コミュニケーションを大事にする人。

キャリアとポジショニングの可能性

【地域限定コース：製造系、技術系、事務系、システム系】

- ・各職場で実務能力を習得しながら、コース階層、資格等級に応じ、問題解決、及び管理業務の経験を積んでいきます。
- ・ポジショニングについて、社内の基準に基づいて評価を行い、適性や能力に応じて、製造部署は20代後半から小グループ単位の職制、各部署においては30代後半から管理職として登用されます。
- ・地域限定コースは原則、転居を伴わないコースです。

【全国コース：総合職】

- ・本人の希望、適性を考慮の上、能力を発揮していただけると会社が考えた部署へ配属します。
- ・その後は、様々な職種を経験しキャリアアップをしていただきます。
- ・転居を伴う異動の可能性があり、国内外を含めた全事業所が勤務の対象です。

キャリアアップのためのサポート

- ・入社時においては新人研修、日常業務においてはOJT教育を通じて、また階層別研修、職種別研修については、大建グループとしての集合研修や外部研修により、知識・技能を修得していきます。
- ・通信教育については補助制度があります。
- ・会社が認める各種資格等の取得については、会社がバックアップします。

新卒採用実績

	文科系			理科系		
	院	大学	高専・短・専	院	大学	高専・短・専
2023年	1	25	1	7	3	0
2024年	0	21	1	4	8	0
2025年	1	24	0	5	8	0

採用実績校

【井波工場の採用事例】

北陸職業能力開発大学校（専門課程）、国立石川工業高等専門学校、富山情報ビジネス専門学校、富山大原簿記法律専門学校、富山短期大学、金沢星稜大学女子短期大学部 他

【本社の採用事例】

北海道大学、東北大学、福島大学、新潟大学、茨城大学、千葉大学、東京大学、東京工業大学、首都大学東京、東京農工大学、横浜国立大学、早稲田大学、慶應義塾大学、上智大学、明治大学、立教大学、東京理科大学、青山学院大学、法政大学、中央大学、日本大学、東洋大学、駒澤大学、専修大学、金沢美術工芸大学、信州大学、名古屋大学、名古屋工業大学、富山大学、京都大学、京都府立大学、同志社大学、立命館大学、大阪大学、大阪市立大学、大阪府立大学、大阪芸術大学、関西大学、関西学院大学、神戸大学、京都産業大学、甲南大学、龍谷大学、近畿大学、岡山大学、愛媛大学、鳥取大学、島根大学、山口大学、九州大学、長崎大学、鹿児島大学 他

待遇と勤務

初任給（24/04実績：初任給）

	修士了	大学卒	高専・短大・専門卒
地域限定コース	－	237,700	215,200
全国コース	261,460	250,000	－

諸手当

時間外、通勤、自己啓発、資格、役職、家族、健康増進手当など

休日

完全週休2日制（土、日）、祝日 年間休日120日

休暇

年次有給休暇、年末年始、慶弔休暇、出産・育児休暇、介護休暇、看護休暇、ボランティア休暇など

勤務時間

8:30～17:15（部門により交替勤務有り）

勤務地

井波工場（富山県南砺市井波1－1）他、各事業所所在地

その他

雇用・労災・健康・厚生年金保険等あり

採用窓口

大建工業株式会社 井波工場
総務経理課 藤井・柗原
〒932-0298 富山県南砺市井波1-1
TEL：0763-82-5850
FAX：0763-82-5879

交通アクセス&地図

あいの風とやま鉄道「高岡駅」下車、バス（井波・庄川行き）にて55分「井波」下車



株式会社スズキ自販富山

〒939-8212 富山県富山市掛尾町416-1

自動車販売・整備

TEL 076-425-3950 FAX 076-425-1337

事業内容

1. スズキ車の新車販売
2. 中古車販売
3. 電動車両（セニアカー）の販売
4. 自動車整備・点検
5. 部品・用品の販売
6. 損害保険代理業

企業理念

【社是】

1. 消費者の立場になって価値ある製品を販売しよう
2. 協力一致清新な会社を建設しよう
3. 自己の向上につとめ常に意欲的に前進しよう

【基本行動ルール】

1. お客様の立場に徹し、原点に戻り、行動する
2. 常に時代の変化をとらえ、自ら新しい発想で業務に当たる
3. 厳しい現状否定に立って、すべての業務を見直していく
4. 「人」を活かし、「人」を育て、強い戦闘集団を作る

企業風土

スズキ自販富山が目指しているのは、まちの中にあるクルマのことをなんでも相談できる存在。
そのために「直販営業」「業販営業」「サービス」という3職種からなる、独自の販売体制を展開しています。

企業特徴/コアコンピタンス

ショールームでお客様と直接お話ししながら対応する「直販営業」。スズキ車を販売する地元の自動車整備工場などの販売店様をサポートする「業販営業」。そして整備の専門技術でお客様のカーライフに安心を届ける「サービス」。
3つの職種が密に連携し合うことで、お客様の暮らしに笑顔をお届けしています。

企業プロフィール

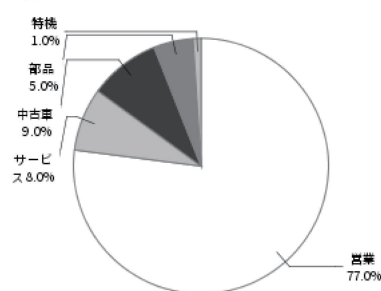
設立	1948年01月
資本金	7,000万円
株主	非上場
決算	年2回（3月・9月）
代表者	代表取締役社長 岡部義弘
事業所	＜営業所＞アリーナ双代町/アリーナとよた/アリーナ富山西/黒部営業所/高岡営業所・アリーナ高岡156/高岡駅南店/砺波営業所/パーツセンター富山
社員数	203名
平均年齢	32.6歳
関連会社	スズキ(株)

HISTORY & VISION

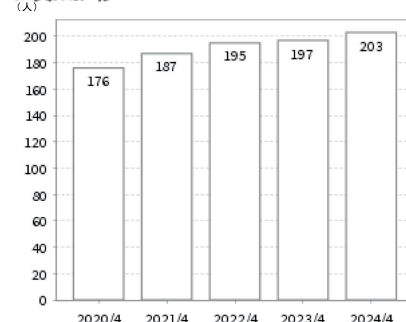
1948年	富山自動車(株)を設立
1963年	富山スズキ販売(株)に商号変更
1972年	呉西スズキ販売(株)を吸収合併
1974年	(株)スズキ自販北陸と合併し富山支店として営業を継続
1980年	(株)スズキ自販北陸より分離独立し(株)スズキ自販富山を設立
1981年	黒部営業所オープン
1983年	(株)スズキカルタス富山設立
1985年	直販拠点 富山北営業所オープン
1986年	直販拠点 富山東営業所オープン
1987年	直販拠点 高岡駅南営業所オープン
1988年	中古車拠点 呉羽営業所オープン
1992年	砺波営業所オープン
1995年	本社社屋 及び サービス工場竣工
1996年	直販拠点 カルタス双代町オープン
1998年	中古車拠点 呉羽営業所 第二展示場オープン
1999年	(株)スズキ自販北陸と合併し富山支店として営業
2003年	(株)スズキアリーナ金沢を富山へ移転し名称を(株)スズキ自販富山として北陸より分離独立
2008年	直販拠点 アリーナとよた オープン
2010年	本社敷地内に中古車展示場オープン
2011年	直販拠点 高岡駅南店新築オープン
2015年	アリーナ高岡156 新築オープン
2016年	スズキパーツセンター富山稼働
2021年	スズキアリーナ富山西 移転オープン
2023年	スズキアリーナ双代町店 新築オープン

商
流
外社
通
食

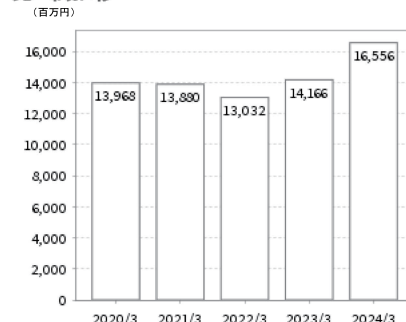
事業構成比



社員数推移



売上高推移



人材募集案内

株式会社スズキ自販富山

(これまでの採用実績を企業研究のために掲載しています)

職務・業務内容

職種	学科	具体的な業務内容
ショールームでの店頭販売営業	大学、短大、専門、既卒者 全学部・全学科	新車販売・定期点検や自動車保険の案内・ショールーム装飾（POP作成）・ホームページ作成

応募と選考

提出書類
履歴書・卒業見込証明書・成績証明書・健康診断書
選考方法
WEB筆記試験・WEB適性検査、一次面接（対面）最終面接（対面）

求める人物像

- ・周りの人と仲良くし、信頼される素直で誠実な人物
- ・新しいことに興味を持ち、学ぶ意欲のある人物
- ・やる気！前向きな人物

キャリアとポジショニングの可能性

職務や経験に応じて様々な研修があり、一歩ずつ成長できる環境です。

キャリアアップのためのサポート

新入社員には、お客様とのコミュニケーションの取り方やスズキの商品について学ぶ研修もあり、一からのスタートでも安心できます。また、業務に必要な資格取得を目的とした「損害保険募集人資格講習」や「中古自動車査定士資格講習」も実施しています。

【メーカー研修】
入社1年目、2年目、5年目と定期的にスズキ自動車代理店合同の研修もあります。おもに営業・接客マナーなどを学びます。

新卒採用実績

	文科系			理科系		
	院	大学	高専・短・専	院	大学	高専・短・専
2023年	－	4	1	－	0	4
2024年	－	3	1	－	0	3
2025年	－	1	1	－	0	2

採用実績校

【大学】
富山大学、富山国際大学、金沢星稜大学、高岡法科大学、金沢学院大学、愛知学院大学、日本福祉大学、北陸大学、名城大学、首都大学東京、中京大学、東海大学
【短大・専門学校】
富山自動車整備専門学校、富山県技術専門学院、高山自動車短期大学、金沢科学技術専門学校、富山短期大学、大原簿記医療専門学校

待遇と勤務

初任給 (24/04実績：基本給)

	大学卒	短大・専門卒
営業職	192,000	180,000

諸手当
通勤手当/時間外手当/住宅手当/子育て支援手当/役職手当 など
休日
月間平均8回（部門・部署ごとのカレンダー制）
その他、年末年始休暇、夏季休暇、有給休暇など
休暇
有給休暇/慶弔休暇/結婚休暇/産前産後休暇 など
勤務時間
【直販】9:50～18:30
【業販】8:50～17:30
勤務地
富山県内8拠点
富山市/射水市/高岡市/黒部市/砺波市

採用窓口

株式会社スズキ自販富山
〒939-8212 富山県富山市掛尾町416-1
TEL：076-425-3950
FAX：076-425-1337

採用担当 井上
携帯番号：080-4098-0205
e-mail：recruit@j-toyama.sdr.suzuki

交通アクセス&地図

J R富山駅より「笹津・大沢野」方面のバスに乗り、「掛尾」で下車、徒歩1分
(目の前にスズキの看板が見えます！)



高岡信用金庫

〒933-8611 富山県高岡市守山町68番地

信用金庫

TEL 0766-23-1223 FAX 0766-26-7283

事業内容

信用金庫法に基づく金融業
(預金、融資、為替、証券、信託、保険の窓口販売、相談、コンサルティング業務など)

企業理念

- 一、当金庫は広く地域社会の繁栄に貢献することを目的とする。
- 二、当金庫の役職員は和協一体目的達成に努力する。

企業風土

1. 仕事への高い志と厳しさのなかにも、職員ひとりひとりを見守る人間味あふれる組織風土です。
2. 金庫のイベントなどを通じて、様々な職員との交流の機会があり、家族のようなアットホーム感があります。
3. 年齢等にかかわらず、意欲のある職員は自らチャレンジすることで様々なチャンスをつかむ機会があります。

企業特徴/コアコンピタンス

1. 株式会社のように利益を追求するのではなく、『相互扶助』『共存共栄』の精神を基本理念として、地域の利益を優先し、地域社会の繁栄を目指す協同組織金融機関です。
2. 富山県内を営業エリアとして17店舗を展開し、『お客様第一』の金融サービスを提供しています。特に、狭域高密度な店舗展開とキメ細かな営業活動で、高岡市内では高いシェアを誇っています。
3. お客様の懐に入り込んだ『ソリューション・コンサルティング』には定評があり、地域に根ざし地域から必要とされる地域密着金融機関として厚い信頼を得ています。

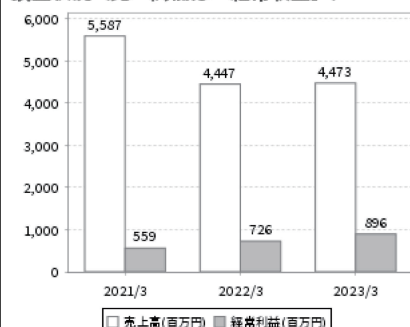
企業プロフィール

設立	1923年
資本金	3億600万円
株式	非上場
決算	年1回(3月)
代表者	理事長 永岩 聡
事業所	高岡市内14店舗、射水市、砺波市、富山市内各1店舗/計17店舗
職員数	290名 (令和6年3月末現在)
平均年齢	41歳
業務提携・共同研究開発先	全国信用金庫協会、信金中央金庫

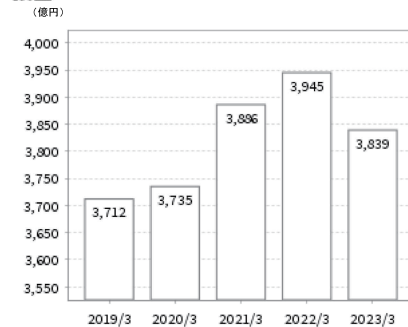
HISTORY & VISION

- 1923年 (大正12年) 高岡信用組合として創業。
 1951年 信用金庫法が公布され、高岡信用金庫に改組。
 1987年 信金大阪共同事務センターに加入。
 2000年 しんさんゼロネット(全国信用金庫間のATM取扱手数料の無料化)を開始。
 2001年 特定社債保証制度の取扱を開始。
 損害保険の窓口販売を開始。
 2002年 生命保険の窓口販売を開始。
 ATMの年中無休サービスの取扱を開始。
 2004年 福光信金の高岡市内2店舗を譲受。
 個人向け国債の取扱を開始。
 M&A業務、コンサルティング業務を開始。
 2006年 一時払終身保険の取扱を開始。
 2007年 信金業界初の北陸3県の広域ネットワークATMサービス開始。
 (時間外手数料の終日無料化)
 生体認証機能付きICキャッシュカードを取扱開始。
 第1回「たかしん経済講演会」を開催。
 2008年 医療保険、定期保険の販売を開始。
 大学3年生を対象として、第1回「就活応援セミナー」を開催。
 2009年 損害保険付定期積金「安心たまる君」を発売。
 第1回「おもしろ年金セミナー」を開催。
 2010年 働く女性の活躍を積極的に応援する取組みが評価され、富山県から「女性が働く元気企業とやま賞」を受賞。
 第1回「たかしん年金友の会」を開催。
 2011年 豪雪被害の支援資金「雪害対策緊急融資」の取扱を開始。
 「東日本大震災」に係る金融相談窓口を全店に設置し、「たかしん震災対策緊急融資」の取扱を開始。
 2012年 第31回信用金庫PRコンクールにおいて、当金庫のイメージポスターが最優秀賞を受賞。
 役職員を東日本大震災復興ボランティアに派遣。
 (以降、毎年派遣)
 2013年 創業90周年。様々な記念事業を展開。
 ・新しいシンボルマークを制定。
 ・創業90周年記念定期積金「ステップ90」を発売。
 ・全役職員一斉清掃ボランティア活動を実施。
 ・お客様感謝週間中、ご来店客全員に記念品を進呈。
 ・全店ゴルフ大会を実施。 など
 2014年 第33回信用金庫PRコンクールにおいて、当金庫のシンボルマーク等を使用した広告展開が最優秀賞を受賞。
 北陸新幹線開業を記念した定期積金を発売。
 市場支店が新高岡駅近くに新築移転オープン。
 2015年 館出支店を富山支店に統廃合。
 本部棟と別館が新築オープン。
 2016年 取引先の若手経営者・後継者で構成された「たかしん次世代リーダーの会『KI・ZU・NA』」を設立。
 「たかしん」の愛称で親しまれる全国の5信用金庫(高岡・高崎・高山・高松・高鍋)でたかしん5(ファイブ)を結成。
 2017年 本店が新築オープン。
 別館を改装し、新たに「たかしん高峰記念館」オープン。
 「たかしん高峰記念館」内には「たかしんサポートセンター」と「地域コミュニティールーム」を設置。
 2018年 全国24信金と連携し、「よい仕事おこしネットワーク」を設立。
 取引先の販路拡大や経営課題の解決に取組む。
 2019年 販路支援の一環として、当庫主催による初の商談会「たかしん商談会2019」を開催。県内企業49社と東京や大阪から招いた企業6社が参加し、87件の商談が実現。
 昭和支店のリニューアル工事が完了。お客様がゆっくりくつろげる雰囲気空間にリノベーションし、リニューアルオープン。

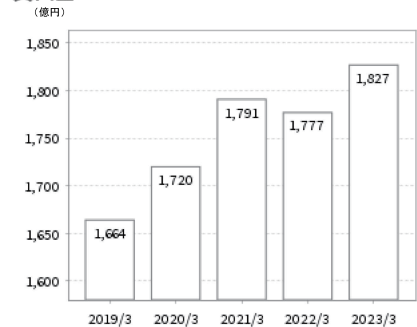
損益状況(売上高欄は「経常収益」)



預金



貸出金



人材募集案内

高岡信用金庫

(これまでの採用実績を企業研究のために掲載しています)

職務・業務内容

職種	学科	具体的な業務内容
総合職	大学院、大学、高専、短大、専門 全学部全学科	部店長、本部（企画・管理）職、担当役席（得意先・融資・預金等）、得意先係、 融資係、預かり資産担当等
一般職	大学院、大学、高専、短大、専門 全学部全学科	本部事務職、預金担当役席、窓口係、後方事務、集金担当等

応募と選考

提出書類
履歴書、卒業見込証明書、成績証明書
選考方法
面接、適性検査 等

求める人物像

1. 前向きで、誠実な気持ちで仕事に取り組める人
2. 人から感謝されることに喜びを感じる人
3. 論理的に考え、相手にわかりやすく伝えることができる人
4. 問題意識をもって自ら考え行動できる人
5. 目標に向かって最後までやり遂げる人

これらの項目について、今は満たしていなくても、今後自分を変えようと努力する「熱意のある方」を求めています。

キャリアとポジショニングの可能性

1. 入庫時に「総合職」、「一般職」を区分して採用します。また、入庫一定期間経過後に「総合職」、「一般職」を選択できる「職種転換制度」を導入しており、自分のライフプランに応じた働き方ができます。
2. 年に2回のキャリア申告制度により、職員のこれまでの実績および経験と今後の希望を考慮し、ジョブローテーションを行うことで、すべての分野に精通する人材育成を行っています。
3. 職員ひとりひとりの能力を適性に評価し、その能力に合ったステージを与え、職員のキャリアアップを図っています。

キャリアアップのためのサポート

1. 社会人としてのマナーや信用金庫職員としての心構えと業務知識、実務能力を身につけるため、専任インストラクターによる新入職員研修を実施しています。
2. 職務や階層に応じたトレーニー等の職場内訓練（OJT）はもちろんのこと、県内外への外部研修（OFF-JT）に毎年職員を派遣し、現場力の育成に努めています。
3. 資格取得や通信講座受講などの自己啓発に対し、奨励金の支給や自由参加の土曜セミナーを開催するなど、頑張る職員を積極的に応援しています。

新卒採用実績

	文科系			理科系		
	院	大学	高専・短・専	院	大学	高専・短・専
2023年	0	6	0	0	0	0
2024年	0	7	1	0	0	0
2025年	0	17	3	0	0	0

採用実績校

【北信越地区】
金沢大学、金沢学院大学、金沢工業大学、金沢星稜大学、仁愛大学、高岡法科大学、富山大学、富山県立大学、富山国際大学、新潟大学、福井県立大学、北陸大学 など
【関東地区】
桜美林大学、神奈川大学、関東学院大学、国学院大学、駒澤大学、専修大学、高崎経済大学、拓殖大学、玉川大学、中央大学、都留文科大学、帝京大学、東海大学、東京経済大学、東京女子大学、東京農業大学、東京理科大学、東洋大学、日本大学、法政大学、明治大学、明治学院大学、立教大学 など
【東海地区】
愛知大学、愛知学院大学、愛知学泉大学、愛知淑徳大学、金城学院大学、静岡大学、中京大学、名古屋外国語大学、名古屋学院大学、名古屋商科大学、日本福祉大学 など
【関西・中国地区】
大阪市立大学、大阪経済大学、岡山大学、尾道市立大学、関西大学、関西学院大学、関西外国語大学、京都学園大学、京都産業大学、京都女子大学、神戸大学、神戸学院大学、神戸女子大学、滋賀大学、島根大学、同志社大学、同志社女子大学、奈良県立大学、立命館大学、龍谷大学 など
【東北地区】
青森公立大学、福島大学、北海道教育大学

待遇と勤務

初任給 (令和6年4月実績)

	大学卒	短大・専門卒
総合職	225,000	211,000
一般職	210,000	195,000

諸手当

役席手当、外勤手当、子ども手当、時間外手当、通勤手当 等

休日

土曜、日曜（完全週休2日）、祝日、年末年始4日

休暇

年次有給休暇（10～20日）、リフレッシュ休暇（5連続休暇）、

慶弔休暇、裁判員制度特別休暇、育児・介護休業制度あり

勤務時間

8:30～17:00（休憩1時間）

勤務地

高岡市、射水市、砺波市、富山市（勤務地内で転勤あり）

その他

原則として、自宅（親元）から通勤可能な方

採用窓口

高岡信用金庫
総務部人事課 岡田
〒933-8611 富山県高岡市守山町68番地
電話番号：0766-23-1223
FAX：0766-26-7283

交通アクセス&地図

高岡信用金庫本部・本店営業部 高岡駅下車 徒歩10分



株式会社富山第一銀行

〒930-8630 富山県富山市西町5-1

地方銀行

TEL 076-424-1210 FAX 076-491-5485

事業内容

普通銀行業

企業理念

「限りなくクリア(透明)に」
「限りなくサウンド(健全)に」
「限りなくフェア(公平)に」

企業風土

設立は1944年、富山市に本店を置き66店舗(うち富山県内55店舗)を展開する地方銀行です。愛称は「ファーストバンク」。専門性を備えた行員によるソリューションの実践や、デジタル戦略の推進などを通じ、「お客さまファーストの銀行」を目指しています。

企業特徴/コアコンピタンス

新入行員研修をはじめ、各種研修や自己啓発支援などにより、行員一人ひとりの能力開発や向上に積極的に取り組んでいます。
また、男性の育児休暇取得推進(取得率100%)、「プラチナくるみん」の認定取得など、働き方改革にも積極的に取り組んでいます。

企業プロフィール

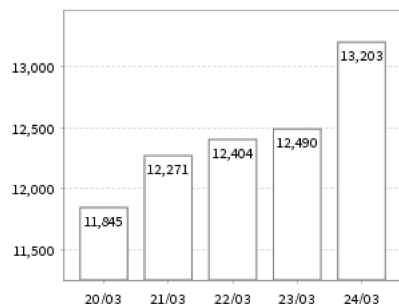
設立	1944年10月
資本金	101億8,200万円
株主	東証プライム
代表者	年1回3月
決事	取締役頭取 野村 充
業所	＜本支店＞富山県55店、石川県3店、新潟県3店、岐阜県2店、東京都1店、大阪府1店、インターネット専用支店／計66店
社員数	610名 (2024年3月末現在)
平均年齢	40.3歳
関連会社	富山ファースト・ビジネス(株)、富山ファースト・リース(株)、富山ファースト・ディーシー(株)、(株)富山ファイナンス、(株)ファーストバンク・キャピタルパートナーズ

HISTORY & VISION

1944年	富山合同無尽(株)設立。
1951年	(株)富山相互銀行に商号変更。
1975年	総合オンラインシステムスタート。
1976年	外国為替業務スタート。
1983年	公共債の窓口販売スタート。
1989年	(株)富山第一銀行に商号変更。
1994年	創立50周年。 信託代理店業務スタート。
1995年	資本金80億円。
1998年	投資信託の窓口販売業務スタート。
2000年	公益信託富山ファーストバンク社会福祉基金設立。
2001年	損害保険商品の窓口販売業務スタート。 公社債投信の取扱い開始。
2002年	生命保険の窓口販売業務スタート。
2004年	創立60周年。 記念事業実施。
2005年	資産運用プラザオープン。 北國銀行・福井銀行と「FITネット」業務提携締結。
2009年	普通銀行転換20周年。
2010年	金岡 純二、会長に就任。 横田 格、頭取に就任。
2013年	新高岡支店移転オープン。
2014年	創立70周年。 記念事業実施。
2015年	本店が富山市西町TOYAMAキラリに新築移転。
2016年	東京証券取引所第1部に上場。
2021年	野村 充、頭取に就任。
2022年	東京証券取引所プライム市場に移行。
2023年	(株)ファーストバンク・キャピタルパートナーズ設立。
2024年	創立80周年。 記念事業実施。

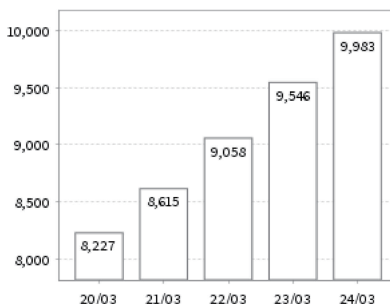
預金残高の推移

(億円)



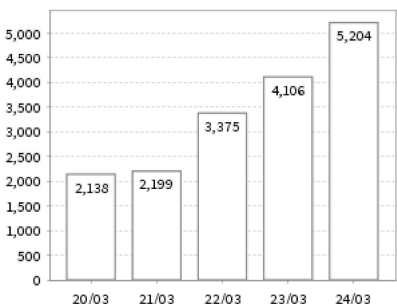
貸出金残高の推移

(億円)



当期純利益の推移

(百万円)



人材募集案内

株式会社富山第一銀行

(これまでの採用実績を企業研究のために掲載しています)

職務・業務内容

職種	学科	具体的な業務内容
営業職	大学院、大学、高専、短大、専門、既卒者 全学部全学科	個人のお客さまを担当するリテール(個人)営業、法人のお客さまを担当する法人営業、 窓口のお客さまを担当する窓口営業

応募と選考

提出書類
(面接時に提出) エントリーシート、履歴書、成績証明書
選考方法
面接
筆記試験
適性テスト

求める人物像

「好奇心旺盛で向上心の強い人」
「自分で考え、しっかりとした判断の座標軸を持った人」
「コミュニケーション能力の高い人」

キャリアとポジショニングの可能性

入行4年目の昇格時にコース選択を実施。(総合職・エリア総合職)
入行時にコース選択はなく、銀行の基本的業務を経験後、
自らキャリアコースを選択します。
また、コース選択後もライフサイクル、働く環境の変化に応じて
コース変更が可能なコース転換制度を設けています。

キャリアアップのためのサポート

・新入行員研修
集合研修と営業店実習の組み合わせによる研修で、銀行の基礎業務を
しっかり身につけます。
・フォローアップ研修(入行2・3年目・4年目・5年目)
自らが描くキャリアイメージの実現に向けフォローアップします。
・その他
担当職務別研修、行外派遣研修、外部トレーナー、通信教育、
資格・業務検定助成金制度、資格取得支援対策講座、e-ラーニング、
キャリアチャレンジ公募など

新卒採用実績

	文科系			理科系		
	院	大学	高専・短・専	院	大学	高専・短・専
2023年	0	26	1	0	1	0
2024年	0	31	0	0	1	0
2025年	0	42	2	0	3	0

採用実績校

【大学】青山学院大学、学習院大学、神奈川大学、金沢大学、関西大学、
関西学院大学、京都大学、京都産業大学、京都女子大学、近畿大学、慶應
義塾大学、甲南大学、國學院大学、駒澤大学、滋賀大学、静岡大学、信州
大学、城西大学、成城大学、専修大学、高崎経済大学、大東文化大学、千
葉大学、千葉商科大学、中央大学、中京大学、都留文科大学、東海大学、
東京経済大学、東京女子大学、東京農業大学、同志社大学、同志社女子大
学、東北大学、東洋大学、富山大学、富山国際大学、名古屋市立大学、名
古屋商科大学、奈良女子大学、南山大学、新潟大学、日本大学、日本女子
大学、日本福祉大学、弘前大学、福島大学、法政大学、北海道大学、明治
大学、明治学院大学、名城大学、横浜国立大学、横浜国立大学、立教大
学、立正大学、立命館大学、和歌山大学、早稲田大学 他

待遇と勤務

初任給 (25/04予定)

	修士了・大学卒	短大・高専・専門卒
営業職	235,000	200,000

諸手当

家族手当、勤務地手当、ライフプラン手当、超過勤務手当

休日

完全週休2日制(土曜・日曜)、祝日、年末年始4日

休暇

年次有給、年1回連続休暇(連続7日)、ポケット休暇(連続4日)、
カフェテリア休暇(ボランティア休暇、セルフマネジメント休暇、
アニバーサリー休暇、キッズサポート休暇、ドック休暇、
ヘルスケア休暇)、慶弔休暇

勤務時間

08:40～17:10

勤務地

富山県、石川県、新潟県、岐阜県、東京都、大阪府

その他

福利厚生：各種社会保険、職員持株会、共済会、財形貯蓄、住宅及び厚生
資金貸付、選択制確定拠出年金制度、提携福利厚生施設、クラブ活動等

採用窓口

株式会社富山第一銀行
人事企画部人材育成グループ 松沢/野崎/川添
〒930-8630 富山県富山市西町5-1
TEL 076-424-1210
FAX 076-491-5485

交通アクセス&地図

市内電車「西町」駅下車 徒歩1分



事業内容

■「総合力」でお客さまのITに関する悩みを解決
お客さまの「ITに関するあらゆる課題」を解決する総合力こそが当社の強み。
主な事業領域は以下の6つです。
技術研究／ICTコンサルティング／ソフトウェア開発／システムインテグレーション／ネットワークサービス／アウトソーシングサービス

また、ビジネス分野では地域とのチャネルを重視し、製造、流通、金融、医療、ヘルスケア、メディア、公共、行政など多様性に富むサービスを提供し、豊かなデジタル社会の実現を進めています。

企業理念

ムーバーとして、未来の景色に鮮やかな彩りを

企業風土

インテックは創業以来、地域に根差し、「コンピュータ・ユーティリティ社会」の実現を目指してきました。

17名で始まった当社は、今では3,800名を超える社員が所属しています。当時のインテックが目前にしていた情報産業分野は未知の大海のようなもので、そこに挑むスタートアップ企業でした。

そんなインテックの特徴は、「連帯感」が強いこと。
一人ひとりが個性を活かしてそれぞれのチームでプロジェクトを遂行し、新たなチャレンジに挑み多くを成し遂げる。
そんな経験をたくさん積み重ね、連帯感の強さを生み出してきました。

これから社会に出るみなさんは、いま目の前が未知の大海のようなものかもしれません。
みなさんの大海への挑戦がこの会社を支えます。
未来を切り拓きたいという「好奇心」と「挑戦心」を待っています！

企業特徴/コアコンピタンス

■次のあたりまえを創る
当社の前身、(株)富山計算センターの創立は1964年。
コンピュータ自体が珍しい時代に、電気やガス、水道のようにいつでもどこでも、誰もがコンピュータを使える「コンピュータ・ユーティリティ社会」の実現を目指し、17名で始動しました。
創立から約60年、現在は独立系システムインテグレーターとして、売上高1,000億円以上、社員数約3,800名の規模でビジネスを展開しています。
今後も先端技術力、マーケット分析力、ビジネス創造力を駆使し、あらゆるパートナーとコラボレーションしながら、お客さまや社会に最適なITのあり方を提案し、社会に広がる次のあたりまえを育てていきます。

■インテックの人材育成
当社は約60年の業歴の中で、約6,000社以上に及ぶクライアントとの強固なビジネス基盤のもと、無数のプロジェクトに取り組んできました。多岐に及ぶプロジェクトは、その全てが技術者一人ひとりの鍛錬の場となりました。
この経験から、実践の「場」こそが技術者を育て、当社の活力源となることを、骨身に染みるほど知っています。人材は誰かに育てられるものではありません。「育ちたい」という欲求をもった人材が、育つことが可能な環境を獲得した時、自らを育てることができるのです。こうした自律的な成長欲求を強く持つ人材こそ私達の財産であり、事業の推進力となります。

企業プロフィール

設立	1964年
資本金	208億3,000万円
株式	非上場(TIS株式会社東証EPM)
決算	年1回3月
代表者	代表取締役社長 疋田 秀三
事業所	<本社>富山、東京 <国内事業所> 札幌、仙台、新潟、東京、横浜、富山、高岡、魚津、砺波、福井、長野、名古屋、京都、大阪、岡山、山口、松山、福岡、大分、延岡 <海外> 米国(シリコンバレー)
社員数	3,892名(2024年9月1日現在)
平均年齢	41.4歳
関連会社	インテック ソリューション パワー、アイ・ユー・ケイ、ネクスウェイ、高志インテックほか
業務提携・共同研究開発先	国内外IT関連企業など多数、国立研究所、大学研究所など

HISTORY & VISION

1964年	■創業期(1964~1967) 富山にて、置き薬の事業拡大に伴う顧客管理や販売管理へのニーズに応える形で「富山計算センター」として創業
1970年	「株式会社インテック」に社名変更
1982年	名古屋証券取引所市場第二部上場 中小企業VAN業者として郵政省から認可
1984年	東京証券取引所市場第二部上場
1985年	特別第二種電気通信事業者として第1号認可(同年 9月 事業開始) 日用品雑貨業界VANプラネット設立
1986年	インテック大阪ビル竣工 食品業界VANファイネット設立 東京・名古屋証券取引所市場第一部上場
1990年	富山県に大山研修センター竣工 インテック横浜ビル竣工
1994年	本社ビルタワー111(トリプルワン)竣工
1995年	情報技術分野でISO9001審査登録
1999年	東京本社インテック東京ビル竣工
2000年	プライバシーマーク使用許諾取得 東京電力とデータセンター事業会社アット東京設立 中国・湖北省武漢市にインテック武漢設立 インテック武漢上海分公司開設
2003年	事業所内保育施設「インテック キッズホーム」開所
2007年	TISとの経営統合により、純粋持株会社ITホールディングス設立 北陸電力とデータセンター事業会社パワー・アンド・IT設立
2008年	富山県高岡市にインテック万葉スクエア竣工
2009年	タイ・バンコクにINTEC SYSTEMS BANGKOK設立(2016. 7 I-AGREX(Thailand)に社名変更)
2010年	ベトナム・ホーチミンにOARTECH VIETNAMを設立(2014. 7 インテックベトナムに社名変更)
2012年	関電システムソリューションズと協業し大阪第2DC開業
2015年	東京都三鷹市に東京第2DC開業 米国・シリコンバレーに、INTEC Innovative Technologies USA設立
2016年	グループ名をITホールディングスグループからTISインテックグループに改称
2021年	東京本社移転
2024年	創立60年

サービス



人材募集案内

株式会社インテック（TISインテックグループ）

（これまでの採用実績を企業研究のために掲載しています）

職務・業務内容

職種	学科	具体的な業務内容
総合職-エンジニア	大学院、大学、高専、短大 全学部全学科	お客さまの経営戦略に基づくICT戦略の立案から、システムの企画、開発、アウトソーシング、サービス提案、保守運用など、幅広く多様な業務が存在します。
総合職-セールス	大学院、大学、高専、短大 全学部全学科	お客さまのビジネス拡大や課題解決の方法を、具体的なかたちにするための提案を行います。単なる製品販売とは異なり、お客さまの業界や業務に対する理解とともに一定レベルの技術知識も必要です。
総合職-コーポレート	大学院、大学、高専、短大 全学部学科	総合職（コーポレート）経営のパートナーとして、専門分野に関する経営への提言、経営上の重要なテーマにおける企画の立案、施策の推進、現場部門のサポートを行います。（企画、人事給与、財務経理、総務、法務、コンプライアンス）

応募と選考

提出書類
エントリーシート（Web）、成績証明書
選考方法
Web適性検査、セッション（面接）

求める人物像

想像のその先へ、想像を超える創造へ。
ワクワクできる未来を自分たちの手でつくりたいという想いのある方、ぜひインテックの説明会にお越しください！

キャリアとポジショニングの可能性

1. 目標管理制度
目標を半年毎に上司と話し合って決め、その達成度は賞与、昇給、昇格に反映されます。
具体的には、仕事の達成度を見る「業績考課」と、役割遂行や組織貢献意欲を見る「役割遂行度・組織貢献考課」の2種類があり、成果主義に偏らない公平な評価制度を導入しています。

2. 自己申告制度
年1回、職種、担当業務、勤務地など一人ひとりのキャリアプランを申告し、上司と面談します。

3. 公募制度
会社が必要とする人材を広く社内から募集するのが公募制度です。公募の種別によって応募条件は異なりますが、その条件さえ満たせば誰でも参加できます。
社員の自己実現意欲と会社の戦略を合致させる、これが公募制度の目的です。

キャリアアップのためのサポート

1. 研修制度
■入社前
社会人としての基本や情報処理に関する基礎知識を学べる教材を提供します。

■新入社員研修
約2ヵ月間の新入社員研修があります。ここでは、ビジネスマナーや、情報処理に関する基礎知識を学びます。
各部所へ配属後は、育成担当となる先輩社員がつき、指導・教育を行います。必要な基礎能力、職務遂行能力などを計画的に身につけることができます。

■年次別研修
2年目、3年目、4年目の研修を構成。それぞれの年次に応じた必要スキルの習得と、モチベーションや思考・行動の振り返りを行い、自己成長につなげるプログラムを実施しています。

■階層別研修
一般社員、主任級、課長級など、各階層に求められる役割を理解し、自身のキャリア、事業への貢献などについて考えます。

■その他
ビジネススキル研修、専門知識研修などを用意しております。

2. 通信教育
毎年、多種多様なコースを開講しています。
指定の期間内にコースを修了した場合、受講料を補助します。優秀修了で全額補助のコースもあります。
例）ビジネススキル、分野別スキル、語学、情報処理試験対策など

3. 資格取得手当
会社認定の資格を取得した場合、手当を支給します。
例）情報処理技術者試験、中小企業診断士、ビジネスキャリア検定、日商簿記検定、英語検定など

採用窓口

株式会社インテック 新卒採用担当

〒930-8577 富山県富山市牛島新町5-5
TEL 076-444-8003
FAX 076-444-8100

新卒採用実績

	文科系			理科系		
	院	大学	高専・短・専	院	大学	高専・短・専
2023年	9	75	0	13	46	0
2024年	7	94	0	13	62	2
2025年	1	74	0	15	54	2

採用実績校

【院・大学】青山学院大学、愛媛大学、大阪大学、関西学院大学、関西大学、金沢工業大学、金沢大学、学習院大学、慶應義塾大学、芝浦工業大学、上智大学、成蹊大学、中央大学、筑波大学、東京大学、東京電機大学、東京都立大学、東京理科大学、富山県立大学、富山大学、同志社大学、南山大学、新潟大学、広島大学、法政大学、明治大学、山形大学、立教大学、立命館大学 ほか
【高専】富山高等専門学校、石川工業高等専門学校 ほか

待遇と勤務

初任給 （24/04実績）

修士了	大卒	高専卒	短大卒
260,700円	249,700円	218,900円	214,500円

（東京・横浜勤務者2024年4月実績）

諸手当

在宅勤務手当、地域手当、住宅手当、持家手当、転勤手当、時間外勤務手当、子女高齢者手当、通勤手当 ほか
※地域手当、住宅手当等は地域によって異なります。

休日

年間休日122日（2024年度）
土曜日、日曜日、国民の祝日及び休日

休暇

年次有給休暇、時間単位有給休暇、半日単位有給休暇、年次特別有給休暇、年末年始、慶弔休暇、リフレッシュ休暇、育児休業、介護休業、母性保護休業、裁判員休暇 ほか

勤務時間

9:00～17:30（7.5H勤務、休憩1H）

勤務地

本社および全国各事業所

その他

■各種制度

在宅勤務制度、フレックスタイム制度、時差勤務制度、確定給付企業年金（DB）、確定拠出年金（DC）、退職金制度 ほか

■福利サービス

・社員親睦団体「計和会」（旅行、スポーツ大会、レクリエーション活動）
・各種サークル活動（ゴルフ、サッカー、ソフトボール、テニス、バトミントン、ボーリング、野球、軽音楽、茶道等）
・TISインテックグループクラブ活動（オーケストラ、バスケットボール、ランニング）
・各種社会保険、団体定期保険、労働災害総合保険、団体長期障害所得補償保険（GLTD）、財形貯蓄制度、従業員持株制度、福利厚生パッケージサービス、独身寮（東京・横浜）ほか

交通アクセス&地図

あいの風とやま鉄道 富山駅北口より徒歩3分



マルチコンピューティング株式会社

〒923-0813 石川県小松市糸町3-14

ソフトウェア開発

TEL 0761-24-5001 FAX 0761-24-5016

事業内容

1. 産業機械コントロール（制御）システムの開発
2. 医療システムの開発、研究
3. 生産管理システムの開発、研究
4. Webシステムの開発
5. 次世代アプリケーション開発

企業理念

1. 家族の幸福を企業繁栄で支える経営。
2. 社会に調和した企業であり、結果を重視する社員育成を考える。
3. 常に先進の情報企業としてのイメージを大切にする。
4. 顧客、個人の機密保持は環境設備から、また社員のモラル意識を高めることから。

企業風土

1. 個人能力を高める研修、技術講習に力を入れています。
2. 報告の義務付けのもと、作業時間の管理は個人の責任で、自由度の高い職場環境に努めています。
3. 必要に応じてフレックス勤務も可能となっています。
4. 社内作業は自由服装、客先は正装服で、行動にケジメをつけています。
5. 状況に応じてテレワークを実施しております。

企業特徴/コアコンピタンス

1. 東京事業所（関東）、小松事業所（石川県）、富山事業所（富山県）の連携を図り、地元企業ニーズへの対応を第一の使命と考える技術集団です。
2. 独立系のソフトウェア企業でメーカー、顧客との直接取引が多く、長期取引（顧客利益）を実現しています。
3. 五部門に分かれた専門システム（五本の柱）の技術者で構成されている企業です。
4. 情報産業関連資格の取得、コンプライアンスの徹底を図っています。

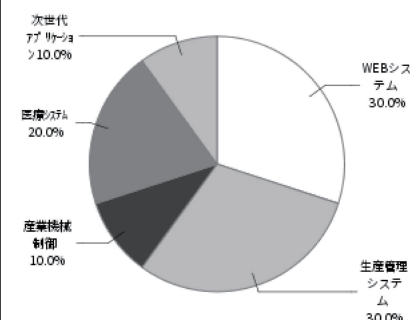
企業プロフィール

設立	1994年1月
資本金	2,000万円
株主	非上場
決算	年1回3月
代表取締役社長	西田 修治
代表取締役	＜本 社＞ 石川 (小松市糸町3-14)
	＜東京事業所＞秋葉原 (東京都千代田区神田佐久間町2丁目8-1シャムピア秋葉原ビル5F)
	＜富山事業所＞富山 (富山市大手町3-9 朝日大手町ビル2階)
社員数	75名
平均年齢	36歳

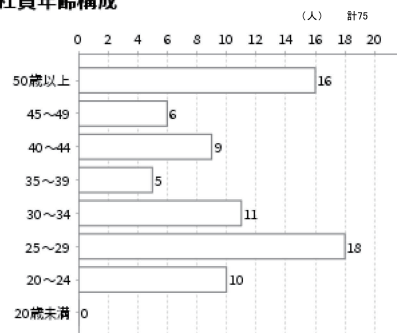
HISTORY & VISION

1994年	福井県坂井郡金津町柿原にて設立。
1995年	金沢市北安江に金沢事務所を開設。
1996年	金沢事務所を小松へ移転。
1997年	求人ホームページ開設。
1998年	本店を金津町より福井県坂井郡丸岡町へ移転。
1999年	小松本社事業所を拡張。
2000年	東京事務所を横浜より、港区高輪へ移転。
2001年	福井、小松、富山、東京の通信設備拡充。
2002年	小松本社事業所を再拡張。
2004年	小松本社事業所を移転。（自社ビルへネット設備拡張、IP電話等）
2006年	個人の情報技術資格取得、機密情報に対するモラル意識を高める特別教育始める。
2010年	ISO/IEC 27001情報セキュリティマネジメントシステム取得。
2012年	Windows8発売日と共に、ホームページも一新。
2013年	ISO/IEC 27001情報セキュリティマネジメントシステム再取得。社員数が50名を超える。
2014年	東京事業所が品川から秋葉原へ移転。4倍の広さへ！
2016年	富山営業所開設。
2017年	(小松本社)一次リフォーム工事完了。
2020年	コロナウイルス対策のためテレワーク実施。
2022年	(小松本社)二次リフォーム工事完了。富山事業所拡張。

事業構成比



社員年齢構成



人材募集案内

マルチコンピューティング株式会社

(これまでの採用実績を企業研究のために掲載しています)

職務・業務内容

職種	学科	具体的な業務内容
システムエンジニア /プログラマー	大学院、大学、高専、短大、専門、留学生、既卒者、経験者 情報処理系の学科、その他経験者	顧客の求める結果や企業特徴、企業情報の流れをよく理解し、最新のソフトウェアツールと情報機器を導入しシステムを構築する。また自社の知識と企画力によるソフトウェア商品開発、システム商品の製作を主たる業務とします。

応募と選考

提出書類

履歴書、卒業見込証明書、成績証明書、健康診断書

選考方法

1. エントリー
2. 会社説明会訪問 (web)
3. 書類選考
4. 1次面接
5. 役員面接

求める人物像

1. 相手の立場になって会話できる力 (コミュニケーション能力) をもっている人を求めます。
2. 理解力、分析力に優れており、責任感の強い人を求めます。
3. すでにパソコンの基礎知識がありさらに勉強したい人を求めます。

キャリアとポジショニングの可能性

1. 多くの業務 (システム) に携わることができ、IT技術者として先端技術に触れることができます。
2. 急速に進展しているネット関連の知識を修得することができ、また活用することができます。
3. 合理的なシステムを生みだし、より創造性を発揮できます。
4. コンピューターを積極的に活用する力、プログラミング的思考 (論理的思考力) が身に付きます。

キャリアアップのためのサポート

1. 原則6ヵ月の新人研修を実施。研修後OJTによる段階的スキルアップをめざします。
2. インターネットによる情報の収集、情報の発信が、24時間いつでも可能で、個人の意欲次第でスキルアップを図ることができます。
3. 多数の専門書を購読契約しており、新技術修得等に役立てることが可能です。
4. 各種資格取得の援助、社内試験、費用の一時金支給等実施。

新卒採用実績

	文科系			理 科 系		
	院	大学	高専・短・専	院	大学	高専・短・専
2023年	0	4	0	0	1	0
2024年	0	0	0	0	2	0
2025年	0	3	1	0	0	0

採用実績校

【院・大学】茨城大学、群馬大学、信州大学、福井大学、金沢大学、金沢工業大学、富山大学、富山県立大学、明治大学、青山学院大学、中央大学、法政大学、東海大学、東洋大学、専修大学、明治学院大学、東京理科大学、芝浦工業大学、大阪産業大学

【高専】福井工業高等専門学校、石川工業高等専門学校

待遇と勤務

初任給 (24/04見込：基本給)

	修士了	大学卒	短大・専門卒
北陸	214,000	206,000	186,000
東京	224,000	216,000	196,000

諸手当

基本給+

通勤手当 (30,000円まで)

住宅手当 (東京採用 30,000円、北陸採用 20,000円)

地域手当 (東京採用 10,000円)

休日

土曜、日曜、祝日、夏季、年末年始、年間休日 (123日)

休暇

有給休暇、慶弔休暇、夏季休暇、年末年始

勤務時間

09:00～17:45

(フレックスタイム制あり)

勤務地

石川県 (小松市)

富山県 (富山市)

東京都 (台東区秋葉原駅)

※本人の希望を無視した転勤はありません※

採用窓口

マルチコンピューティング株式会社
管理部 飯野
〒923-0813 石川県小松市糸町3-14
TEL 0761-24-5001
FAX 0761-24-5016

交通アクセス&地図

1. JR小松駅から徒歩で約15分
2. (東京事務所) 秋葉原駅から徒歩3分
3. (富山事業所) 富山駅から徒歩10分




<https://www.fkk-toyama.co.jp/>

saiyo@fkk-toyama.co.jp

伏木海陸運送株式会社

〒933-0104 富山県高岡市伏木湊町5-1

港湾運送事業

TEL 0766-45-1114 FAX 0766-45-1198

事業内容

日本海側総合拠点港、富山新港、伏木港をベースにした総合物流業
(港湾運送業、倉庫業、通関業、自動車運送業、貨物取扱業、船舶代理店業など)

■海運部門 ■トラック輸送部門 ■海上コンテナ部門

詳細については、下記よりご覧ください。

<https://www.fkk-toyama.co.jp/>

(営業種目) 01. 港湾運送事業 02. 貨物利用運送事業 03. 倉庫業
04. 海上運送業 05. 内航海運業 06. 不定期航路事業 07. 海運代理店業
08. 通関業 09. 梱包業 10. 貨物自動車運送事業 11. 産業廃棄物収集運搬事業 12. 航空運送代理店業 13. 計量証明事業 14. 損害保険代理店業 15. 自動車損害賠償責任保険代理店業 16. 不動産貸付業 17. 自動車分解整備事業 18. 警備の請負および保障に関する事業 19. 次の物品の加工および販売業 イ) 炭素材類 ロ) 過酸化水素 ハ) 食料品
20. 関連事業に対する投資 21. 労働者派遣事業 22. 飲食店業 23. 前各号に関連または付帯する一切の業務

企業理念

【経営理念】

伏木海陸運送株式会社は、”内和外信”を信条として、総合物流企業の使命に徹し、顧客や地域社会の発展に寄与するとともに、社会の信頼に応える。また、事業の社会的・公共的使命を自覚し、地域環境保全に取り組み、社会から一層信頼される企業になる。

【社訓】

当社は「内和外信」の社訓のもと、海、陸、空に広がる国際複合一貫輸送体制を充実させ、総合物流企業として荷主、船社の皆様のニーズに的確にお応えするとともに、地域社会の豊かな暮らしと明るい未来の実現に向かって前進を続けてまいります。

「内」内航 DOMESTIC	国内物流は、富山県の地理的条件をフルに活かし、関東、関西、中京地域をはじめとした全国ネットのサービスを実施。また、航空貨物は、関東、北海道、九州地区へと顧客のニーズに応えています。
「和」和親 HARMONY	社員研修をとおして、個人の能力開発と組織のより一層の活性化につとめ、社内融和を図っています。
「外」外航 OVERSEAS	海外物流は富山新港からロシア、韓国、中国、東南アジアを核に全世界への物流システムを構築し、着実に実績をあげています。
「信」信頼 RELIABILITY	事業の公共性と社会的使命を認識し、日々の業務をとおして国際経済社会に貢献、地域社会との共存共栄を図っています。

企業プロフィール

設立	1944年03月
資本金	18億5,050万円
株主数	スタンダード市場
決算期	年1回6月
代表取締役社長	大門 督幸
事業所	★国内事業所 本社/ 富山県高岡市伏木湊町5番1号 富山新港支店/ 富山県射水市奈呉の江4番2 新能町倉庫/ 富山県高岡市材木町717番1号 高岡貨物駅営業所/ 富山県高岡市吉久1丁目1番120号 富山港事務所/ 富山県富山市西宮町2-36 太平洋セメント(株)富山サービスステーション内 東京事務所/ 東京都中央区日本橋本町三丁目1番11号 ★海外事業所 ウラジオストク事務所/ ウラジオストク市ニジネポルトーバヤ通り1 海の駅3階306号室 中国駐在事務所/ 〒116001 中国大連市中山区祝賀街35号錦聯大厦1710室
社員数	308名 (グループ計699名)
平均年齢	40歳
関連会社	☆F K Kグループ企業 伏木貨物自動車/北陸日本海油送/FFKエンジニアリング/北陸太平洋物流/FFKツアーズ/高岡鉄道産業/チューゲキ/山口/丸共シーランド/北陸海事/日本海産業/水見観光開発/新湊観光開発/山口ニット/ 大洋住宅/高岡ステーションビル

企業風土

地元密着、富山に根付いた歴史のある企業です。また、都市対抗野球等の全国大会に出場する力のある社会人野球部もあり、地域を代表する企業と自負しています。
入社後、社員は様々な部門を経験します。それは業務の全体像を掴む事に繋がります。自然と他部署を含め、皆がどのような気持ちで仕事をしているのか、現場に行ったときには声をかけ、思いを汲み取ることを大切にしています。皆が一丸となり、相手を思いやりながら活があるところが当社の風土の特徴です。

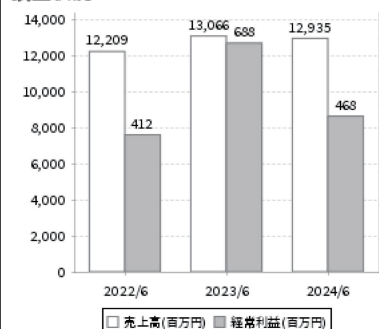
企業特徴/コアコンピタンス

伏木の地は古くから運輸、交通の要衝であり、伏木港は遠く万葉集の時代から湊としての機能を果たしてきたと推察されますが、港湾荷役についても数多くの業者の営みの歴史があり、幾多の変遷が一つの大きな流れとなつて1944年春にこの地の荷役業者が大同合併し、伏木海陸運送株式会社が設立されました。当社は創立以来、今日まで公共性の高い港湾運送事業を核とする総合物流業者として発展を続けております。
地元・富山の経済に貢献できる海運、トラック輸送、海上コンテナ等のインフラと物流・海運・貿易業務等に精通した当社社員、そして、80年超にわたり事業を展開してこられるだけの顧客や地元経済からの信頼が当社の強みです。

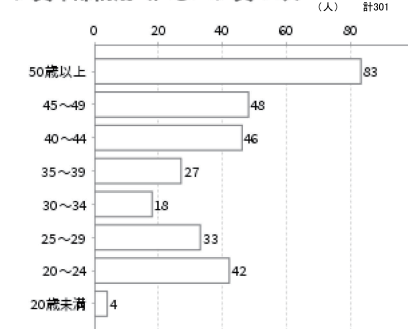
HISTORY & VISION

1944年	伏木港湾運送会社と日本通運株式会社伏木支店とが合併し、伏木海陸運送株式会社が設立され、伏木港において営業を開始する。
1963年	当社の株式を公開するため東京事務所を開設し、東京証券取引所市場第二部へ新規上場(資本金2億円に増資)する。
1968年	富山新港開港に伴い富山新港事務所(現 富山新港支店)を開設する。
1975年	伏木〜ソ連極東諸港との間に在来定期配船が始まる。
1984年	富山新港に、初めてのコンテナ定期航路(富山新港〜ソ連・ポストチョイ港)が開設され、輸出入コンテナ貨物の取扱、並びにコンテナターミナルにおけるオペレーション業務を開始する。
1992年	ロシア・ウラジオストクに事務所を開設する。
1998年	中国・大連に事務所を開設する。伏木外港・万葉ふ頭が供用開始される。
2002年	富山新港・多目的国際ターミナルが供用開始される。
2006年	伏木万葉ふ頭、多目的国際ターミナル供用開始される。
2009年	伏木港開港110周年。
2011年	伏木富山港が日本海側の総合的拠点港に選定される。
2013年	特定保税承認者(AEO事業者)承認取得(大阪税関)。
2014年	創立70周年記念事業を実施。
2016年	10月、融雪剤加工事業を開始する。
2017年	7月、会社機構の改変を実施。 12月、国交省より物流効率化認定を受ける。
2018年	12月、認定通関業者(AEO事業者)認定取得(大阪税関)。
2019年	創立75周年記念事業の実施。
2021年	労働者派遣業の許可を取得。
2024年	創立80周年記念事業の実施。

損益状況



社員年齢構成(但し正社員のみ)



人材募集案内

伏木海陸運送株式会社

(これまでの採用実績を企業研究のために掲載しています)

職務・業務内容

職種	学科	具体的な業務内容
事務職(総合事務)	大学、高専、短大、専門 全学部全学科	営業部門、現業部門、管理部門の三部門で仕事を経験しキャリアを積み重ねます。
事務職(一般事務)	大学、高専、短大、専門 全学部全学科	営業部門、現業部門、管理部門の三部門の仕事を経験してキャリアを積み重ねます。 業務内容は総合職と同一です。基本的には転勤がなく、内勤が主体の勤務となります。

応募と選考

提出書類
履歴書／卒業見込証明書／成績証明書／健康診断書
選考方法
筆記（英語・社会・数学・作文）／面接試験

求める人物像

- 【やる気のある方募集！】
- ・多くの人とコミュニケーションをとることが得意な方
- ・きちんと報告連絡相談ができる方
- ・お客様を大切にし、しっかりご要望をお聞きし、コミュニケーションがとれる方
- ・少々 の困難には負けないなど、打たれづよいと自負されている方

貿易実務に興味がある方、歓迎いたします。
(通関士有資格者手当有り)
(富山県へのUターン就職歓迎)

キャリアとポジショニングの可能性

富山で行う、地元密着の仕事。富山で多彩な経験を積めます。

海運部門をはじめ、トラック輸送、海上コンテナ、倉庫、船舶代理店、通関とあなたが活躍するステージは多彩。その中で、事務総合職として営業・現業・管理部門の三部門でキャリアを積んで活躍していただきます。数年単位で異なる三部門を経験することで、一つの部門では分からなかったことが経験として繋がり、会社としての本質を見る事ができます。貨物を運ぶニーズをお客様からいただき、見積もりから作成する。外国船とスケジュール調整し、輸出入のやりとりを行う。コンテナを降ろす際は、どうしたら効率的に、安全・安心に行えるかプランニングする。当社で学べことは多くあります！成長したい人、大歓迎です。

キャリアアップのためのサポート

営業、現業、管理の異なる三部門を3～4年を目安にご経験いただきます。若い段階でそれぞれの仕事を経験することによって、ビジネスマンとして成長して頂きたいと考えています。もちろん、各部門でのサポートはOJTを中心として充実しており、本人の成長をするためのフォローもあります。異なる部門で仕事を行うことで、様々な経験を積むことができますし、仕事も繋がって全体像をつかむことができます。

新卒採用実績

	文科系			理科系		
	院	大学	高専・短・専	院	大学	高専・短・専
2023年	0	3	1	0	0	0
2024年	0	5	1	0	0	0
2025年	0	2	1	0	0	0

採用実績校

愛知学院大学、愛知工業大学、愛知大学、青山学院大学、朝日大学、亜細亜大学、宇都宮大学、大阪経済大学、金沢学院大学、金沢工業大学、金沢星稜大学、金沢大学、関西外国語大学、関西大学、関西学院大学、関東学院大学、京都光華女子大学、京都産業大学、近畿大学、岐阜経済大学、慶應義塾大学、甲南大学、神戸市外国語大学、神戸学院大学、国士舘大学、駒沢女子大学、信州大学、専修大学、仙台大学、高岡法科大学、高崎経済大学、拓殖大学、中央学院大学、中央大学、中京大学、中部学院大学、中部大学、津田塾大学、東京大学、東京外国語大学、東京農業大学、富山大学、富山高等専門学校、富山国際大学、富山短期大学、名古屋経済大学、名古屋商科大学、新潟大学、日本体育大学、日本大学、日本福祉大学、日本文理大学、福井工業大学、法政大学、明治大学、名城大学、明星大学、立正大学、立命館大学、横浜桐蔭大学、早稲田大学

待遇と勤務

初任給 (24/04実績：基本給)

	大卒	高専・短大・専門卒
総合事務一般	210,000	199,800
一般事務一般	187,250	185,100

諸手当

通勤手当、住宅手当、時間外手当、資格手当等

休日

年間休日113日以上（昨年実績）

週休二日制、祝祭日、年末年始休暇（12/30～1/4）

休暇

年次有給、慶弔

（年次有給休暇：入社年度10日／次年度18日）

勤務時間

08：00～16：00（16:00-17:00は退勤準備期間）

勤務地

本社、富山新港支店など

その他

社会保険完備、富山県内、北陸エリアはもとより全国に100箇所超の契約保養施設利用の助成金制度有り

採用窓口

〒933-0104 富山県高岡市伏木湊町5-1
TEL 0766-45-1114
FAX 0766-45-1198
伏木海陸運送株式会社 人事労務部

交通アクセス&地図

J R 伏木駅より徒歩8分



IBAC Career Web 2026 に登録しよう！

<http://www.ibac.co.jp/2026>

IBAC Career Web 2026 に登録はしましたか？

この情報誌がお手元に届いても、IBAC へのユーザー登録が完了していないわけではありません。今すぐ登録しよう！



IBAC Career Web

あなた独自の就職活動を IBAC がサポートします！

IBACでは、みなさんの就職活動をより強力にサポートするために、インターネットを通した情報提供並びにコミュニケーションサービスを行っております。学生のみならず、企業、大学就職部、IBACを相互にネットした、双方向のコミュニケーションツールです。どうぞご活用下さい。

タイムリー！
就職情報が満載
毎日アクセスすることを
日課にしましょう。



企業検索&エントリー&セミナー情報

職種、業種、地域…等々いろいろな検索方法で企業情報を得ることができます。企業情報は日々追加、更新されるのでお見逃しなく！また、企業情報ページから各企業のホームページにもリンクしています。もちろんエントリー、フォーラム申込、セミナー申込もできます。

マッチング

あなたが働く企業を選択する上で重視していることを6つ登録しておく、あなたとのマッチング（＝「あなたが重視しているポイント」が一致している）がよい企業の情報を随時お知らせいたします。

顔写真登録

あなたの顔写真をエントリー企業に送信できます。エントリーするときに、名前や大学名、メールアドレスとあわせてあなたの顔写真も一緒に企業に送信し、顔を覚えてもらうことで、あなたと企業の距離がグッと縮まります。

IBAC おすすめコンテンツを活用し、企業にあなたをアピールしよう！
ご登録いただくことで、フォーラムへの申込みがスムーズになります。

パーソナルサイト

効率のよい就職活動をするための最強の味方です！

ユーザー登録したその日から、あなただけの就職活動ページがオープンします！

就職活動アクション管理

各企業へのエントリー日時、個別説明会や選考会等への申込状況を一覧で管理！

就職関連イベント申込管理

フォーラムやUターン就職イベント等の申込状況を、わかりやすく確認できる！

スケジュール

あなたが申込んだ個別説明会や選考会、フォーラム等のスケジュールを、カレンダー形式で把握することができます。さらに、自由にスケジュールを作成することも可能！

メールBOX

エントリー企業からの個別説明会や選考会の案内、IBACからのメールマガジンなど、就職活動に欠かせない情報の確認ができます。定期的にチェックしましょう。

就職活動Info

就職活動って何から始めればいいの？そんな疑問にお答えする情報が満載！

「Action」「Target」「Schedule」の3部構成により、就職活動に関する疑問・不安を一挙に解消！

PICK UP

毎週更新中！常に旬な情報をお届けします。

X

Instagram

各種SNS

X・Instagramでイベント情報等を更新中！
フォローすることで、最新情報をいち早く受け取ることができます。



IBACフォーラム活用術

一般的なイベントは、企業がブースを構え、そこに学生さんが並んで一斉にプレゼンテーションを聴く、といった「1対複数」のコミュニケーションスタイルとなりますが、IBACのフォーラムはブース形式ではありません。

企業の担当者と学生さんが密なコミュニケーションを取っていただけるよう、「1対1」で対話できるユニークな仕組みを取っています。

和やかな
雰囲気での
対話

数多くの
企業との
出会い

1対1での
コミュニケー
ション

印象に
残しやすい

意思疎通
しやすい

フォーラムの流れ

申込・登録

自信のプロフィールや会いたい企業を登録しよう。
登録いただいた内容は、企業の方に共有されます。

話を聞きに行く第二部

話を聞きたい企業のテーブルを訪れて
プレゼンテーションを聞きます。
待ち時間がないので、聞きたい企業の
説明が確実に聞けます。



話しかけられる第一部

事前のアンケートで「会いたい」と
希望した企業や、あなたに興味を持った企業から
話しかけられます。
思いもよらない企業との出会いがあるかも！
アットホームで和やかな雰囲気のなか
1対1でコミュニケーション！



イベント終了後

コミュニケーションシートを使って
あなたの興味を企業に伝えよう。
後日、提出した企業から
採用に関する案内が届きます。

スケジュール 対面でもONLINEでも

2024/12/21(土) 12:40～

12月Online Forum

@WEB会議システムRemoを利用

2024/12/25(水) 12:40～

Xmasフォーラム in 富山

@ANAクラウンプラザホテル富山

2025/01下旬 12:40～

1月Online Forum

@WEB会議システムRemoを利用

2025/02/10(月) 12:40～

2月フォーラム in 富山

@ANAクラウンプラザホテル富山

詳細
お申込



大学キャリアセンターの活用

東北・関東・関西・中京・北陸・信越・中国・九州地区の主要大学のキャリアセンターと企業人事担当者による交流会『大学・企業就職研究会』をIBAC主催で、9月にオンライン開催いたしました。

この交流会を通して、参加大学のキャリアセンターのみなさんは、Uターンについての情報交換はもちろん、就職未決定者、院進学者の就職、既卒者のUターン・Iターン等について個別に情報交換がなされ、様々な情報を入手されたことと思います。

キャリアセンターは、みなさんの就職活動をバックアップしてくれる心強い存在のひとつです。地元の情報も多く持っています。チャンスロスのないよう足繁くキャリアセンターに通って旬の情報を手に入れてください。

一先輩からのメッセージ

見る時期によって、見え方に違いがあります。

4月・7月・12月・1月・2月・3月とそれぞれの時期にぜひ読んでみてください。

<就職活動は何から始めましたか？>

●インターンシップ

- ・本来は「働くこと」への理解を深めるための就業体験であったり、単位取得のためのものなのかもしれませんが、これが就職活動のスタート地点だったように思います。
- ・その企業への就職に有利だと思ったので参加した。業界や事業内容を知るのに役立った。

●企業情報の収集

- ・インターネットを使用しての企業情報の収集。
- ・就職サイトに登録し、企業にエントリーをした。
- ・業界にいる大学の先輩や親戚・知人から情報を得た。

●自己分析

- ・就職活動は、いつでも今すぐにでも始められると思います。私は、常に自己分析から始まり、自己分析に終わっていました。まず自己分析、それから分からないこと、できないことなどを就職サイトで調べたり、先輩に相談することで解消していきました。

●グッズ購入

- ・パソコン、スマートフォンをかうこと。
- ・最初のうちは、入学式に買ったスーツ(黒)で説明会や合同説明会に参加し、その合間にリクルートスーツを購入した。面接など服装が目立つ前はそれで間に合った。
- ・スーツ、靴などを買いそろえた。
- ・対策本を買った(一般常識や就職四季報、SPIの本)。
- ・オンラインでの面談月にオンラインライト、ヘッドセットなどを購入しました)

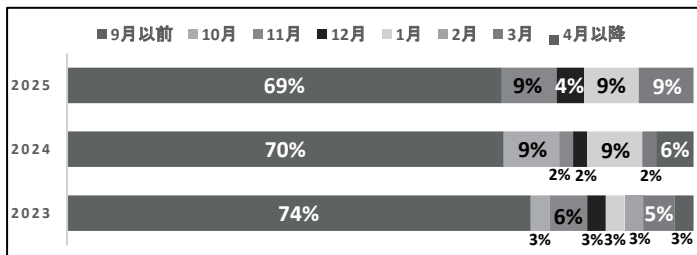
●その他

- ・企業の就職セミナーや、キャリアセンターが開催するガイダンスに参加すること。
- ・大学の先輩や大学のキャリアセンターの方からどのような準備をすればいいのかを聞いた。
- ・各サイトが提供している情報を読んで、不安にならないように心がけました。

何から始めなければならない、ということはありません。それぞれの要因はつながっているからです。「思い立ったが吉日」、行動すれば先が見えてきます。意欲が湧いてきます。とにかく動いてみましょう。

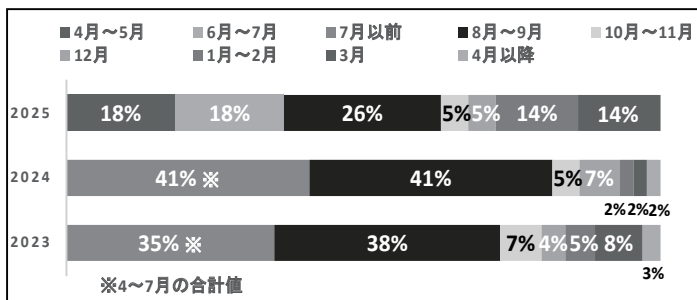
<就職サポートサイト登録開始時期>

2023年卒は「9月以前」が74%、2024年卒は70%だったのに対し、2025年卒は69%にとどまりました。「売り手市場」と言われる中、就活への焦りが薄れ、のんびりとしたスタートを切る人も増えているのかもしれませんが、「4月以降」は0%となりましたが、もしかすると、アンケート回答期間を延ばせば、「4月以降」の人の比重も大きくなるかもしれません。



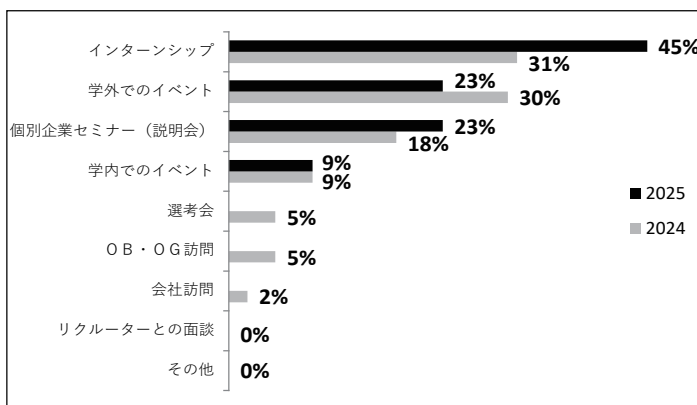
<企業との直接的な接触開始時期>

昨年まではアンケートに回答できる一番早い月を「7月以前」としていましたが、近年、校内に企業を招いてのインターンシップ合同企業説明会を5月にスタートする学校が増えてきたため、今年は「4月～5月」とさせていただきます。その結果、2025年卒は「4月～5月」が18%、「6月～7月」も18%となりました。また、「1月～2月」が14%、「3月」も14%と、就活早期スタートの人とのんびりスタートの人の2極化が進んでいるようにも思われます。この調査でも、「4月以降」は0%となりましたが、アンケート回答期間を延ばせば、これも「4月以降」の人の比重が大きくなったのかもしれませんが。



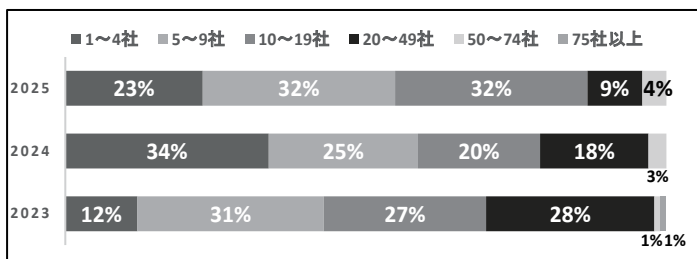
<最初の接触手段>

「インターンシップ」が一番多く、2024年卒では31%、2025年卒が45%となりました。また、「インターンシップ」に次いで「学外でのイベント」が、2024年卒では30%、2025年卒が23%となりました。2025年卒向け採用活動では、夏のインターンシップ開催前から、オンラインでのインターンシップを開催する企業が増えてきた影響かもしれません。



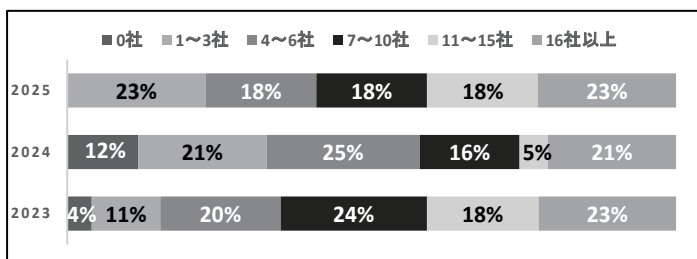
<エントリー企業数>

「20社以上」が2023年卒では30%、2024年卒では21%、2025年卒では13%と、全体としては減少傾向なのですが、「5～19社以下」のゾーンが2023年卒では58%、2024年卒では45%、2025年卒では64%とやや増加しています。入社後のミスマッチを減らすために、是非、企業研究の幅を広げてほしいと考えています。



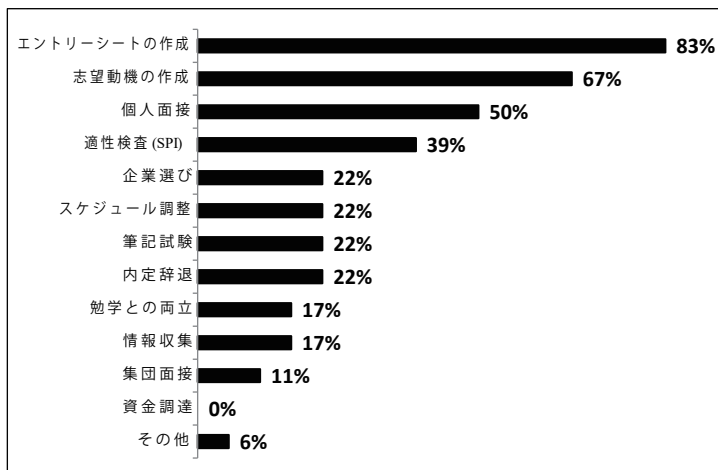
<企業セミナー参加社数>

「16社以上」の人が2023年卒では23%、2024年卒では21%、2025年卒では23%でした。就職活動早期化の影響か、アンケート調査時点での「0社」は2025年卒ではいみませんでした。2023年卒では「7～10社」が、2024年卒では「4～6社」が、2025年卒では「1～3社」の人が一番多いという結果となりました。



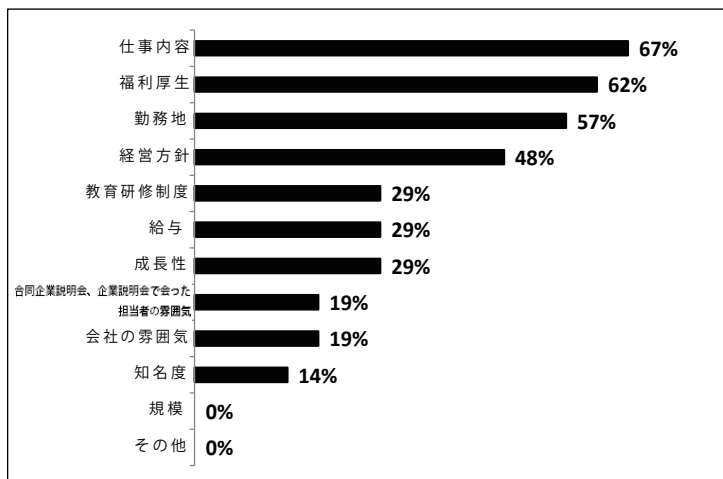
<就職活動において苦勞したこと（複数回答可）>

就職活動で苦勞したことは、「エントリーシートの作成」が83%でトップ、「志望動機の作成」が67%で2番目となりました。苦勞したことの3番目は「個人面接」で50%、4番目が「適性検査（SPI）」の39%でした。昨年、37%で「適性検査（SPI）」と同率で4番目だった「企業選び」は22%まで減少しました。また、昨年は13%だった「内定辞退」が、今年は22%まで増えました。「売り手市場」が進む中、「企業選び」では苦勞せずに内定がもらえるようになり、その結果、「内定辞退」に苦勞するようになったのかもしれません。



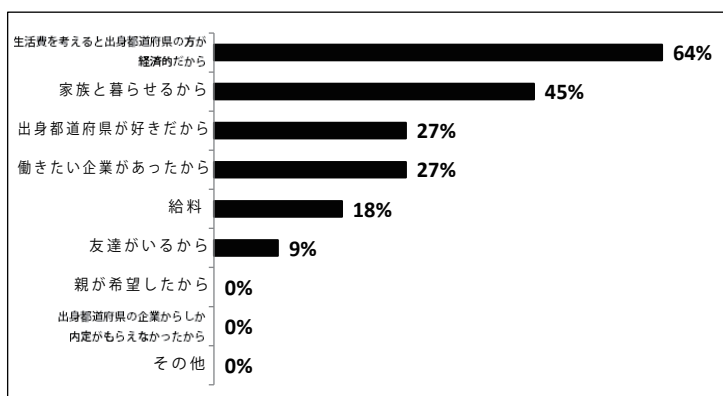
<企業選択上、重視したこと（選考受験時、複数回答可）>

企業選択上、重視する項目としては、例年、「仕事内容」、「勤務地」、「会社の雰囲気」が上位3項目だったのですが、「会社の雰囲気」が大きく順位を下げ、「福利厚生」が2番目に躍進しました。「売り手市場」が進む中、企業研究が浅くなり、色々な企業の「雰囲気」を比較して感じ取る機会が減っているのかもしれません。また、「福利厚生」の充実度で企業を選べるようになってきているということなのかもしれません。



<出身都道府県に就職先を決めた理由（複数回答可）>

例年は、「働きたい企業があったから」がトップだったのですが、今年は27%（昨年は50%）で3番目に順位を下げました。そして、昨年は44%で2番目だった「生活費を考えると出身都道府県の方が経済的だから」という経済的理由が、今年初めて64%でトップとなりました。また、「家族と暮らせるから」は45%（昨年44%）で、昨年同様2番目でした。就職環境としては、学生側が企業を選びやすくなっているはずなのですが、「働きたい企業があったから」ではなく、経済的理由が上位にくるというのは、現在の物価高が影響しているのでしょうか？



<やって良かったこと>

●インターンシップへの参加

- ・インターンシップにいくつか参加しておいたため、早期の選考ラインに乗り、早めに就職活動を終えることができた。

●幅広く、場数を踏む

- ・練習に希望職種とは違うところを受けたが、そこで用意した自己分析がその後の就職活動に役立った。
- ・業種等は関係なく、オンラインも含め、様々な会社説明会・セミナー等に参加したことは、自分の視野を広げる上で良かったと思う。
- ・行きたくないと思っていた企業も受けたくさん落ちましたが、結果的には面接の練習になって良かった。

●様々な人とコミュニケーションを取る

- ・友達とエントリーシートの検討。
- ・先輩から就職活動の話聞いたことは良かった。
- ・私は社会人の知り合いが多かったので、社会人の人に「この業界ならどの企業がいいかな?この会社はどうか?」と聞きまわりました。恥ずかしがらず、遠慮せずに、いろんな人に聞いてみると良い。

●ガイダンスへの参加

- ・大学で実施された就職対策講座に参加して、試験の対策をしたこと。
- ・就職セミナーに参加したことで多くの情報が得られた。
- ・フォーラムに参加し、希望していなかった業種の企業の話も聞けましたが、大変参考になった。

●資格を取る

- ・資格をたくさんとっておいたこと。
- ・その資格が使えるかということも大事ではあるが、資格をある程度取得しておいたことは、エントリーシートが埋まって白紙部分が減るためにも良かったと思う。

●OB・OG訪問

- ・事前に情報を得ていたため、会社の雰囲気や試験内容までわかって良かった。
- ・女性の採用の少なそうなどころだったので、OGに実態を聞いたのは良かった。

●その他

- ・早めに自己分析をしていたこと。
- ・実地での面接の場合、面接会場に予定の30分前には着くようにしたこと。人事や周りの人と話す時間が持てたり、自分を落ち着かせたりできた。
- ・面接試験にのぞむ前の朝の発声練習はやって良かった。

<やらずに後悔したこと>

●もっとたくさんの企業と接触すべきだった

- ・最初のうちから業種・職種にこだわって、あまりエントリーをしなかったこと。
- ・大手企業をあまり受けなかったこと。
- ・大きい会社ばかり受験したこと。
- ・強い希望の業界・職種があり、早くから絞りすぎていたと後悔。

●事前の企業研究、会社訪問をもっとするべきだった

- ・直接訪問可能な説明会にはもっと参加しておけば良かった。オンラインで得られる情報には限界がある。
- ・OB訪問をしなかったので少し後悔した。
- ・志望企業の下調べをもっとしっかりしておくべきだった。

●もっと早くに動くべきだった

- ・もっと早めに動き出すべきだった。
- ・準備をもう少し早く始めれば良かったと思います(大学入学時から就職を考えて行動すれば良かった)。

●一般教養の勉強をすべきだった

- ・芸術大学だったので特殊な講義ばかりで、一般大学の一般教養に比べれば知識が少なかった。特に経済学などを独自に勉強すれば良かった。
- ・SPI、一般常識等の筆記試験対策を十分にすれば良かった。
- ・入社試験の勉強をもっと早くからやれば良かったと後悔した。

●その他

- ・インターンシップに参加しておけばよかった。
- ・就職サイトをこまめにチェックしておけば良かった。
- ・エントリーシートや履歴書の添削を学校でもっと積極的にやってもらえば良かった。履歴書はとても重要だと思う。
- ・自己分析をキャリアセンターの人に相談して、ちゃんとしておけば良かった。
- ・学校の単位を3年終了時までにある程度そろえておけば良かった。
- ・就職してから必要なものなので、資格を取得しておけば良かった。
- ・学校推薦、教授推薦をもっと使えば良かった。特に理系で言えることかもしれないが、企業への最初のアプローチを先生にしてもらおうと対応が違うことが感じられた。

<就職活動で役立ったアイテムは？>

●Web会議ツール

- ・Zoom等のオンラインミーティングツールには大変お世話になりました。交通費なども節約でき、助かりました。
- ・オンラインライトはあった方がよい。見栄えが変わる。また、学内オンライン合説の時、ワイヤレスイヤホンだと混線することがあった。有線の方がよい。

●就職メモ・ノート

- ・B5版のノート。B5サイズが持ち運びに便利。1ページ1企業でオリジナルノートを作成して面接対策にした。また、フォーラムなどでもメモをとりやすかったです。やはりリルズリーフよりノートの方が使いやすいです。
- ・手のひらサイズのメモ帳。説明会でメモする以外に、自分の性格や特技を簡単に書いておくと、急にその場でエントリーシートを書かされたとき困りませんでした。
- ・当然かもしれませんが、メモ帳(スケジュール帳)と小さく縮小した企業データは大変重宝しました。企業の方のおっしゃったことをただ聞くのではなく、メモ書きをしておくと、後で思い出すときに便利でした。また、小さく縮小した(メモ帳に収まる程度)企業データは、説明会などでいちいちカバンから出さなくてもいいように小さくし、いち早くどんな企業なのかを知るために便利でした。
- ・小さめのノート。自分でカレンダーを作り後ろに貼り、他のページは企業訪問等に使い、一石二鳥の自分専用手帳を作りました。荷物が減り重宝した。

●乗り換え案内サイト・マップサイト

- ・時刻表サイト、鉄道乗り換えのサイト。使いやすくて便利だった。
- ・車で移動していたのでマップサイトは役に立ちました。
- ・電車の路線図、時刻表。知らない場所での乗り換えがスムーズに出来た。やはり企業の選考会に遅刻することだけは避けるべきであるから。事前にチェックしておき、時間があるようならば一度行ってみて道順と家からの時間を計っておくと良い。
- ・説明会が終わった時、すぐに帰りの交通手段を考えられるので時刻表は便利でした。

●電子ツール

- ・ポートフォリオ電子版。企業訪問時に、ちょっと調べたいことがある時など便利だった。
- ・就職活動に、スマートフォン、タブレットは必需品だと思います。カレンダーでのスケジュール管理、セミナー申込、会場への地図検索、電車・バスの乗り換え検索など。
- ・パソコン。WEBエントリーシートを記入するときは、スマートフォンより圧倒的に便利。
- ・スマートフォンの充電器。

●ステーションナリー

- ・便せん(ちゃんとした常用箋)。送付状などの添え状やお断りの手紙を書くときなどに必要。オーソドックスなものが一冊あれば便利だと思う。
- ・企業からもらう資料はA4サイズが多かったので、A4サイズのファイルは資料整理に便利です。
- ・何か書くときに下敷きにするような板。フォーラムなどの場合、紙に名前などを書くことが多かったり、自分がまわった企業のたくさんのパンフレットや資料が集まります。机などが用意されている場合もあるが、人が多いため、立ったままでも記入できる板は便利。また、資料を挟んでおけば見たいと思ったときにすぐに見られるし、バラバラになって落ちたりしないので便利。
- ・名刺入れ。企業から名刺を貰うことも多いので、名刺入れを持っていて結構助かった。

●衣類他

- ・形状記憶ブラウス。普通のブラウスよりアイロンがけの手間が省ける。ウオッシュブルスーツ。
- ・携帯用靴磨き。実地の面接等では、面接官に足元を見られます(持論かもしれませんが、細かいところも気を配っているかチェックされているという意味で)。会社へ入る前に靴を磨けるので、雨の時期は重宝しました。
- ・ひざ掛け。電車等は夏だとクーラーが強いので冷え性の女の子には大変かと思います。試験中にお腹が痛くならないように心がけるためにも良いと思います。

●履歴書

- ・サンプルとなる履歴書。その履歴書をベースに企業によって若干変えるだけで良いので便利。
- ・履歴書をエクセルで制作。自分の魅力を最大限引き出せるような内容にしました。
- ・提出した履歴書のコピーを取っておく。面接の前に自分が書いた内容を思い出すことができる。

●友達・先輩

- ・友達との情報交換が一番の重宝。いろいろな知識を得ることができ、自信を持つことができます。
- ・アイテムという失礼になるが、東京・大阪にいる友達。宿泊費がかからないので。
- ・就職活動を経て働いている先輩方の意見、情報はとても役立ちました。

●その他

- ・小さいペットボトルの飲み物。空調がきいていて乾燥している時や、緊張を紛らわすのに良かったです。
- ・小さく折りたためるエコバック。これはフォーラム等で頂く企業からの資料がバックにいっぱいで入らないときに使います。また帰り際のお土産などを入れるのに良かったです。

MEMO

ポートフォリオの業種区分

業 種 区 分	内 容
農業・林業・漁業・鉱業	農 業
	林 業
	漁 業
	鉱 業
建設・住宅	建 設
	設 備 工 事
	設計・土木コンサルタント
食料品製造	食 料 品
	飲料・たばこ・飼料
繊維工業	織 維 工 業
	衣服・その他の織 維 製 品
化学・薬品製造	化 学
鉄鋼・非鉄金属・金属製品製造	鉄 鋼
	非 鉄 金 属
	金 属 製 品
機械・電気電子製造	一 般 機 械 器 具
	電 気 機 械 器 具
	電子部品・デバイス
	情報通信機械器具
	輸送用機械器具
	精 密 機 械 器 具
印刷・出版	印刷・同関連業
	映像・音声・文字情報制作
製造	木 材 ・ 木 製 品
	家 具 ・ 装 備 品
	パルプ・紙・紙加工品
	石油製品・石炭製品
	プラスチック製品
	ゴム・皮革製品
	窯業・土石製品
	その他の製造業

業 種	区 分	内 容
商社・流通・外食	商 社	総合商社
	卸 ・ 小 売	各種商品卸売業、繊維・衣服等卸売業、飲食料品卸売業、建築材料・鉱物・金属材料等卸売業、機械器具卸売業、その他の卸売業、各種商品小売業、繊維・衣服・身の回り品小売業、飲食料品小売業、家具・じゅう器・機械器具小売業、その他の小売業
	百貨店・スーパー	百貨店・総合スーパー
	自 動 車 販 売	自動車卸売業、自動車小売業
	飲食店、宿泊業	一般飲食店、遊興飲食店、宿泊業
金融	銀 行	中央銀行、普通銀行、信託銀行、長期信用銀行、在日外国銀行
	信用金庫、信用組合その他の金融	協同組織金融業（信用金庫・同連合会、信用協同組合・同連合会、商工組合中央金庫、労働金庫・同連合会、農林中央金庫、信用農業協同組合連合会、信用漁業協同組合連合会・信用水産加工業協同組合連合会、農業協同組合、漁業協同組合・水産加工業協同組合）、郵便貯金取扱機関（郵便貯金・為替・振替業務取扱機関、政府関係金融機関（海外投融資関係金融機関、開発関係金融機関、公営企業関係金融機関、中小企業関係金融機関、国民生活関係金融機関、農林水産関係金融機関、住宅関係金融機関、その他の政府関係金融機関）、貸金業・投資業等非預金信用機関（貸金業、質屋、クレジットカード業・割賦金融業、投資業、住宅専門金融業、証券金融業、他に分類されない貸金業・投資業等非預金信用機関）、補助的金融業・金融附帯業（短資業、手形交換所、両替業、信用保証機関、信用保証再保険機関、預・貯金等保険機関、証券取引所、商品取引所、その他の補助的金融業、金融附帯業）
	証券、商品取引	証券業、証券業類似業（抵当証券業、証券投資顧問業）、商品先物取引業・商品投資業
	保 險	生命保険業、損害保険業、共済事業、保険媒介代理業、保険サービス業
	通 信	信書送達業、固定電気通信業、移動電気通信業、電気通信に附帯するサービス業
サービス	放 送	公共放送業、民間放送業、有線放送業
	情 報 サ ー ビ ス	ソフトウェア業、情報処理・提供サービス業
	インターネット付随サービス	
	映像・音声・文字情報制作	映像情報制作・配給業（映画・ビデオ制作業、テレビ番組制作業、映画・ビデオ・テレビ番組配給業）、音声情報制作業（レコード制作業、ラジオ番組制作業）、新聞業、出版業、映像・音声・文字情報制作に附帯するサービス業（ニュース供給業、他）
	医 療 、 福 祉	医療業（病院、一般診療所、歯科診療所、助産・看護業、療術業、医療に附帯するサービス業）、保健衛生（保健所、健康相談施設、検疫所、検査業、消毒業、他に分類されない保健衛生）、社会保険・社会福祉・介護事業（社会保険事業団体、福祉事務所、児童福祉事業、老人福祉・介護事業、障害者福祉事業、その他の社会保険・社会福祉・介護事業）
	学 校 教 育	小学校、中学校、高等学校、中等教育学校、高等教育機関（大学、短期大学、高等専門学校）、特殊教育諸学校（盲学校、ろう（聾）学校、養護学校）、幼稚園、専修学校、各種学校
	その他の教育、学習支援	社会教育（公民館、図書館、博物館、美術館、動物園、植物園、水族館、青少年教育施設、社会通信教育、その他の社会教育）、職業・教育支援施設（職員教育施設・支援業、職業訓練施設、その他の職業・教育支援施設）、学習塾、教養・技能教授業（音楽教授業、書道教授業、生花・茶道教授業、そろばん教授業、外国語会話教授業、スポーツ・健康教授業、フィットネスクラブ、その他の教養・技能教授業）、他に分類されない教育・学習支援業
	専 門 サ ー ビ ス	法律事務所、特許事務所、公証人役場、司法書士事務所、公認会計士事務所、税理士事務所、獣医療、デザイン業、機械設計業、著述・芸術家業、写真業、興信所、社会保険労務士事務所、経営コンサルタント業、翻訳業、通訳業、通訳案内業、広告制作業、不動産鑑定業、行政書士事務所、他に分類されない専門サービス業
	学術・開発研究機関	自然科学研究所（理学研究所、工学研究所、農学研究所、医学・薬学研究所）、人文・社会科学研究所
	生活関連サービス	洗濯業（普通洗濯業、洗濯物取次業、リネンサプライ業）、理容業、美容業、公衆浴場業、特殊浴場業、洗髪・染物業、エステティック業、旅行業、家事サービス業、衣服裁縫修理業、物品預り業、墓地管理業、冠婚葬祭業、食品質加工業、結婚相談業、結婚式場紹介業、写真現像・焼付業、他に分類されないその他の生活関連サービス業
	飲食店、宿泊業	一般飲食店、遊興飲食店、宿泊業
	娯 楽 業	映画館、劇場、興行場、劇団、楽団、舞踊団、演芸・スポーツ等興行団、競輪場、競馬場、自動車・モータボートの競走場、競輪競技団、競馬競技団、自動車・モータボートの競技団、スポーツ施設提供業、体育館、ゴルフ場、ゴルフ練習場、ボウリング場、テニสนาม、パッティング・テニス練習場、公園、遊園地、テーマパーク、ビリヤード場、囲碁・将棋所、マージャンクラブ、パチンコホール、ゲームセンター、その他の遊戯場、ダンスホール、マリナ業、遊漁船業、芸ぎ業、カラオケボックス業、娯楽に附帯するサービス業、他に分類されない娯楽業
	広 告 業	広告代理業、屋外広告業、他に分類されない広告業
	その他のサービス業	廃棄物処理業、自動車整備業、修理業、物品賃貸業（リース・レンタル）、その他の事業サービス業（速記・ワープロ入力・複写業、商品検査業、計量証明業、建物サービス業、民営職業紹介業、警備業、ディスプレイ業、産業用設備洗浄業、非破壊検査業、看板書き業、労働者派遣業、他に分類されないその他の事業サービス業）、経済団体、労働団体、学術団体、文化団体、政治団体、他に分類されない非営利的団体、宗教、集会場、他に分類されないサービス業、外国公務（外国公館、その他の外国公務）
公益・その他産業	電気・ガス・熱供給・水道業	電気業、ガス業、熱供給業、水道業（上水道業、工業用水道業、下水道業）
	通 信	信書送達業、固定電気通信業、移動電気通信業、電気通信に附帯するサービス業
	放 送	公共放送業、民間放送業、有線放送業
	運 輸 業	鉄道業、道路旅客運送業、道路貨物運送業、水運業、航空運輸業、倉庫業、運輸に附帯するサービス業
	不 動 産 業	不動産取引業、不動産賃貸業・管理業
	郵 便 局	郵便局、郵便局受託業（簡易郵便局、その他の郵便局受託業）
	協 同 組 合	農林水産業協同組合（農業協同組合、漁業協同組合、水産加工業協同組合、森林組合）、事業協同組合
	国 家 公 務 員	立法機関、司法機関、行政機関
	地 方 公 務 員	都道府県機関、市町村機関
	分類不能の産業	

※日本標準産業分類を参考にポートフォリオ用（13分類）に再編集してあります。

MEMO

個人情報保護に関する基本的な考え方

《下記5項目に関し、やるべきことを勤勉・確実にやり続ける（＝Due Diligence）》

1. confidentiality（機密性）
2. privacy（秘密保持性）
3. accuracy（正確性）
4. preservability（保存性）
5. retrievability（検索性、修復性）

個人情報保護方針

株式会社アイバックは、就職サポート事業（新卒、中途・既卒、外国人学生）を主に就職（採用）関連の各種事業、教育・研修事業、コンサルティング事業、富山県TOEIC推進協議会事務局等の事業に携わる企業です。

当社は、個人情報保護の重要性を十分に認識し、事業運営においてみなさまからお預かりした個人情報を適切に取扱い、保護する社会的責任を全うすべく、役員ならびに従業者が遵守すべき行動基準として本個人情報保護方針を定め周知し、その遵守の徹底を図ります。

1. 個人情報を取扱うにあたり、当社は、JIS Q 15001に準拠した、当社の実情に合った適切な個人情報保護マネジメントシステムを構築し、個人情報を責任を持って適切に管理いたします。
2. 個人情報を取扱うにあたり、個人情報保護に関する法令、国が定める指針及びその他の規範を遵守いたします。
3. 個人情報を取得する場合には、事前に利用目的及び提供の有無を明確にし、本人の同意を得た上で、目的の範囲内において適切に利用し、目的外利用を行わないための措置を講じます。
4. 個人情報の取扱いの全部または一部を外部に委託する等の場合は、当社の選定基準に準じた企業等に委託し、その取扱いについて厳正な管理・監督を行います。
5. 個人情報への不正なアクセス、個人情報の紛失・破壊・改ざん・漏洩などに対し、組織的・技術的に合理的な安全対策および是正措置を講じます。
6. 本人からの当該個人情報の開示、訂正、削除、利用停止等の要請に対して遅滞無く対応いたします。
7. 個人情報及び個人情報保護マネジメントシステムに関する本人並びに外部からの苦情及び相談の受付及び対応の手順を定めます。
8. 当社は、個人情報保護マネジメントシステムを継続的に見直し改善いたします。

以 上

2002年9月2日

2009年9月11日最終更新

株式会社アイバック 代表取締役 小沢伊弘



IBAC Career Web 2026

<http://www.ibac.co.jp>



IBAC

Inter-Business Associates Corporation

URL : <http://www.ibac.co.jp>

e-mail : ibac@ibac.co.jp

株式会社 アイバック