IBAC
Inter-Business Associates Corporation

PORTFOLIO
ON
CORPORATIONS & PROFESSIONS



「隠れた優良企業、知る人ぞ知る優良企業」を発見しよう!

IBACのシステムはメディアミックス

情報誌	情報サイト	社会人との出会いの場
ポートフォリオ	IBAC Career Web	フォーラム

「調べる・学ぶ・出会う」を通じて
皆さんの未来づくりをサポートします。

インターンシップ号
北陸版
MAY 2026

ポートフォリオ電子BOOKは**スマートフォン**
タブレットからも閲覧できます!

2028年3月卒業予定者他対象
大学院、大学、高専、短大、専門学校生向け

あ　い　さ　つ

時代の大きな変革に伴ない国内の企業では、あらゆる分野で方針・戦略の見直しが余儀なくされています。このような時代においては、より優秀な人材の確保が各企業の存続・発展にとって最も大切であると考えられます。しかも、「優秀な人材」という定義は、単に業務処理の達人ということだけでなく、個性、創造性の豊かさということも重要な要素となっています。

一方、これからは、「私には、何ができるか」といった個人の価値判断がますます重要視されてきています。職業の選択も、個人の生きがい、個人の成長という観点が判断の基準としてクローズアップされる時代なのです。

したがって、職場としての企業の選択にあたっては、自分自身の生き方をしっかり見つめ、単なる企業の表面的なイメージだけでなく、その企業の実態・展望・方針等を把握し、自身の生き方と比較しながら考えることが大切です。同様に企業にとっても、個人の成長とともにその企業の将来を創り上げていこうという気概をもった人材こそ、まさに必要とされているのです。

企業の寿命は 30 年ということをよく耳にしますが、現在のような変革の時代においては、過去の栄光より、現在何を見つめ、何を求めていこうとしているかが、企業にとっての重要な課題であり、同時にその企業の将来を決定づける重要なポイントです。

優秀な人材の確保とビジネスチャンス拡大のための情報発信。

『**ポートフォリオ　オン　コーポレーションズ　アンド　プロフェッションズ**』は、各企業の発展とそこに働く一人一人の幸福に寄与することを目的とした、企業紹介のための情報誌です。

これから本格的に就職活動をする学生の皆さんへ

2026 年 5 月

IBAC
Inter-Business Associates Corporation

株式会社　アイバック　社員一同

INDEX

業 種 別

建設・住宅

株式会社新栄電設 …… 1 …… 電気工事 / 電気通信 / 消防設備工事

鉄鋼・非鉄金属・金属製品製造

福井鐵工株式会社 …… 2 …… 社会インフラ鋼構造メーカー

機械・電気電子製造

株式会社不二越 …… 3 …… 機械／鉄鋼

丸栄運輸機工株式会社 …… 4 …… 機械設計製作 / 物流

製造

三芝硝材株式会社 …… 5 …… 製造業

商社・流通・外食

株式会社大越仏壇 …… 6 … お仏壇・お墓の企画、提案営業及び墓地・墓苑の販売・管理

金岡忠商事株式会社 …… 7 …… 建設用鋼材・資材商社

北村電機産業株式会社 …… 8 …… 電設資材卸売業

株式会社クスリのアオキ …… 9 …… 調剤薬局併設型ドラッグストア

株式会社スズキ自販富山 …… 10 …… ショールーム接客、来店促進イベント企画

株式会社ひだインテリア …… 11 …… 商社（インテリア・住宅関連）

株式会社ホンダカーズ石川 / 株式会社ホンダセンター富山 12 …… 自動車小売業

金融

株式会社富山第一銀行 …… 13 …… 地方銀行

サービス

アサヒ株式会社 …… 14 … ビル総合管理、建築工事、害虫防除、福祉介護、ホテル客室清掃

マルチコンピューティング株式会社 …… 15 …… ソフトウェア開発

INDEX

50 音 別

あ

アサヒ株式会社・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 14 院 大学 高専 短大 専門

お

株式会社大越仏壇・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 6 大学 高専 短大 専門

か

金岡忠商事株式会社・・・・・・・・・・・・・・・・・ 7 院 大学

き

北村電機産業株式会社・・・・・・・・・・・・・・・・ 8 大学 高専 短大 専門

く

株式会社クスリのアオキ・・・・・・・・・・・・・・・ 9 院 大学 高専 短大 専門

さ

三芝硝材株式会社・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 5 院 大学 高専 短大 専門

し

株式会社新栄電設・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 1 大学 短大 専門

す

株式会社スズキ自販富山・・・・・・・・・・・・・・・ 10 大学 短大 専門

と

株式会社富山第一銀行・・・・・・・・・・・・・・・・ 13 院 大学 高専 短大 専門

ひ

株式会社ひだインテリア・・・・・・・・・・・・・・・ 11 大学 高専 短大 専門

ふ

福井鐵工株式会社・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 2 院 大学 高専 短大 専門

株式会社不二越・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 3 院 大学 高専

ほ

株式会社ホンダカーズ石川
/ 株式会社ホンダセンター富山・・・・・・・・・・・ 12 院 大学 高専 短大 専門

ま

丸栄運輸機工株式会社・・・・・・・・・・・・・・・・ 4 院 大学 高専 短大 専門

マルチコンピューティング株式会社・・・・・・・・・ 15 院 大学 高専 短大 専門

地域別企業一覧
北陸版



金沢市

アサヒ株式会社
株式会社ホンダカーズ石川
北村電機産業株式会社

小松市

マルチコンピューティング株式会社

白山市

株式会社クスリのアオキ
株式会社ひだインテリア

高岡市

三芝硝材株式会社
株式会社大越仏壇

富山市

株式会社スズキ自販富山
株式会社新栄電設
株式会社富山第一銀行
金岡忠商事株式会社
丸栄運輸機工株式会社
株式会社ホンダセンター富山

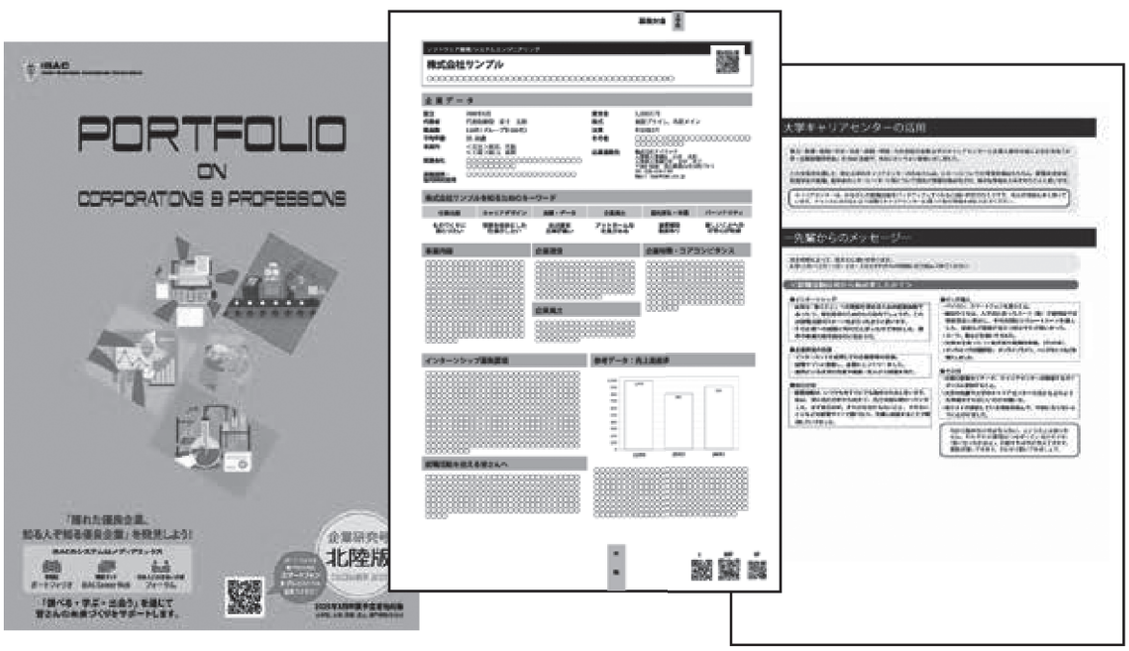
福井市

福井鐵工株式会社

県外

株式会社不二越　[東京都港区]

PORTFOLIO　活用術



巻末には、IBAC フォーラム活用術、先輩からのメッセージ等、
就職活動時のお役立ち情報が掲載されています。
ぜひご活用ください。

「ポートフォリオ電子 BOOK」で就職活動をしよう！

「ポートフォリオ電子 BOOK」とは、冊子版の内容をデータ化したもの。
IBAC Career Web 2028 よりダウンロードし、スマートフォン・タブレットで閲覧できます。

いつでもどこでも閲覧できる！

一度ダウンロードした後は、外出先でもインターネットがつながらない場所でも
すぐに企業情報を確認することができます。

企業の詳細を確認できる！

IBAC Career Web 2028 の企業情報ページとリンクしています。
気になる企業があれば、確認してみましょう。

IBAC Career Web 2028 の就職活動 Info 内、ポートフォリオ電子 BOOK をクリック！



PORTFOLIO活用術　2

インターンシップ募集対象予定が一目でわかります。

募集対象

大学院

企業の業種・業態を簡潔に表現してあります。

株式会社サンプル

企業のひとことPR情報です

QR

IBAC Career Webの企業ページを確認できます。

企 業 デ ー タ

設立
代表者
職員数
平均年齢
事業所

関連会社

業務提携・
協同研究開発

資本金
株式
決算
その他

応募連絡先

株式会社サンプルを知るためのキーワード

各企業がアピールしたいキーワードです。
このキーワードでピンときた企業からチェックしてみるのもいいかもしれませんね。

事業内容

事業内容を企業自らの言葉で簡潔に書いてあります。

企業理念

各企業の事業に対する考え方や思い、そして社会に対してどのように取り組んでいるのかが見えてきます。

企業特徴・コアコンピタンス

各企業の特徴・強みを簡潔にまとめてあります。

企業風土

「企業理念」とあわせ、どのような人々と一緒にやっていくのかが感じられます。

各企業が皆さんに伝えたいトピックを掲載しています。

企業の関連リンクを確認できます。

X　MAP　HP

金融

電気工事/電気通信/消防設備工事

株式会社新栄電設

新栄電設は、「電気設備工事」の仕事を通して会社と共に成長できる会社です。

企 業 デ ー タ

設立	1980年11月	資本金	3,000万円
代表者	代表取締役社長　清水晴太	株式	非上場
社員数	43名	決算	年1回11月
平均年齢	47歳	応募連絡先	株式会社新栄電設 新卒採用担当 〒930-0953　富山市秋吉37-2 TEL：076-491-5113 FAX：076-491-5118
事業所	婦中支店		
関連会社	株式会社ゼネック		

株式会社新栄電設を知るためのキーワード

仕事内容	キャリアデザイン	企業風土	企業風土	福利厚生・待遇	福利厚生・待遇
ものづくりに携わりたい	資格・専門能力を身につけたい	アットホームな社風がある	地域に貢献する活動を行っている	転居を伴う転勤なし	教育研修体制が充実

事業内容

◇◆電気設備工事◆◇
スーパーゼネコンと呼ばれる大手5社すべてとお取引をさせていただいており、大型現場も数多く手掛けております。

企業理念

お客様のお役に立ちたい。喜んでいただきたい。という尽くす「愛」が基本理念です。
お客様にどれだけ満足していただけるかを、社員一人ひとりがつねに第一に考え、急激な時代の変化や厳しい情勢にも揺るがず、社会に役立つことを追求し続けてきました。
その結果として、利益はついてくるというのが私たちの考えです。
地域への愛、さらには地球環境への愛も忘れません。
地域への利益還元をはじめ、環境に配慮したご提案などを通して、社会貢献してまいります。

企業風土

「企業は人なり、人は心なり、心は信頼によって動く」
企業は人によって決まる。人は心によって動き、行動する。
心は信頼があって喜びを分かち合える。
当社は人と人とのつながりを大切にし、仕事を通じて役立つ喜びを感じ取れる会社です。
社員一人ひとりの役割や責任はもちろんですが、仕事において枠や壁をつくらず、いま自分は何が出来るかを考え、社内の総合力を最大限に発揮できる新栄電設ならではの組織が確立しています。

企業特徴・コアコンピタンス

【成長を促す制度】
1年後どうなりたいですか？3年後、5年後、将来どう成長したいですか？
そんなことを想い描きながら毎年目標を設定します。
目標を立てることで、クリアした時の達成感や成長も感じやすくなります。
毎年繰り返し目標を立て、成果を確認する。
この繰り返しが大きな成長につながります。
また、賞与・昇格査定評価に連動していることが仕事のモチベーションUPにも繋がっています。

【メンター制度】
何か聞きたいことがあった時に、すぐに相談や質問ができる環境が当社にはあります。
また、社員同士の交流を大切にしており、年に数回懇親会を開催しています。
普段の業務中は、話す機会が少ない他部署の方との交流の機会にもなり、社内コミュニケーションの活性化と仕事を円滑に効率良く進めるために欠かせない機会になっています。

【チームワーク】
リーダーを中心にした、グループでのサポート体制を確立しています。
日々の業務のフォローだけではなく、資格取得に向けての技術指導やアドバイスなど、様々な面で親身になって相談できる体制が確立されています。
当社一番の強みと言える部分になります。

就職活動を控える皆さんへ

「電気工事？新栄電設？聞いたことないな」
正直、ピンとこない学生さんがほとんどだと思います。
実際、私自身もそうでした。
企業規模や毎月のお給料の金額もとても大切なことだと思います。しかし、長く働くことを考えたとき、自分がやりがいをもって働ける環境、居心地がいいと思える環境が一番大切じゃないかなと思っています。

未経験者でも大歓迎です！
少しでも「電気工事って面白そうな仕事だな、新栄電設ってどんな会社なんだろう？」
と思っていただけましたら、ぜひお気軽に会社説明会にお越しください。
みなさんとのご縁を楽しみにしています。

求める人物像

・相手の気持ちになって仕事ができる人
・お客様の喜びを自らの喜びにできる人
・“最善”を常に考えて行動できる人
・コミュニケーションが得意な人
・明るく前向きな人

文系・理系は問いません。
仕事のための専門知識や専門技能は、入社後、仕事を通して、あるいは研修などを通して、しっかり学んでいただく機会を設けております。
これからの社会に、ますます必要とされる電気設備工事の仕事。地域社会への貢献とお客様への役立ちを目指していこうとする意欲溢れる方との出会いを、心から待ち望んでいます。

キャリアアップのためのサポート

1. 新入社員研修や自己啓発セミナー（社内・社外研修）
2. 資質向上研修会（年2回）
3. グループでの丁寧な技術教育
4. 資格取得サポート

建住
設宅

instagram　HP

社会インフラ鋼構造メーカー

福井鐵工株式会社

橋梁や水門などの巨大なモノづくりをとおして地域に貢献する会社です！

企 業 デ ー タ

設立	1946年09月	資本金	5,180万円
代表者	代表取締役社長　佐野洋介	株式	–
社員数	114名（グループ計220名）	決算	年1回3月
平均年齢	41歳	応募連絡先	〒910-0831　福井市　若栄町702 福井鐵工株式会社　人材開発・総務チーム 渡邉 TEL：0776-53-0505　FAX：0776-53-0439
事業所	＜工場＞わかえ工場、あわら工場		
関連会社	コマツサービスエース株式会社（コマツの建設機械の福井県総販売店） 福井小松フォークリフト株式会社（コマツのフォークリフトの福井県の販売店） エウレカ株式会社（産業車輌用安全機器の開発、設計、販売及びメンテナンス）		
業務提携・協同研究開発	福井県建設技術研究センター		

福井鐵工株式会社を知るためのキーワード

仕事内容	仕事内容	実績・データ	福利厚生・待遇	福利厚生・待遇	パーソナリティ
ものづくりに携わりたい	社会インフラを支えたい	設立50年以上の歴史がある	資格取得への支援あり	完全週休2日制	チームワークを重視する

事業内容

1. 社会インフラ分野
橋梁、水門等の大型特殊機械や橋梁等の大型鋼構造物を建造
2. 建設機械分野
ブルドーザやモーターグレーダなどの大型板金部品の製造
3. 特機事業
防衛関連の製造

企業理念

福井鐵工は次の喜びを実感する場として、その経営を行います。
一、社会の役に立ち、社会から必要とされる喜び
一、真価を発揮し、成長する喜び
一、豊かな生活を送る喜び

企業風土

1. 常に5S（整理、整頓、清掃、清潔、躾）を基本とし安全第一で作業しやすい環境づくりを心がけています。
2. 改善提案や顧客を中心に考えた社員の気づきなど、自由に意見が出せ、個々の社員の意見が社内全体の改善に直結しています。
3. 創業から80年。強固な財務内容を持ち、社員は安心して仕事に取り組んでいます。
4. 様々な年代の個性的な社員が、上下の区別なく意見を出し合っています。日頃から社員旅行など多彩な社内行事を通して、家族も交え活発で楽しいコミュニケーションをとっています。
5. 習得技術発表をはじめ自らの成長を実感できる場があります。

企業特徴・コアコンピタンス

1. 大型鋼構造物の建造を通して公共の役に立つ
社会インフラ分野はすべて「受注生産」「大型製品」「一品モノ」という三拍子がそろったものです。社会貢献性が高く、世界にひとつだけのモノ作りおこなっています。
世界に一つだけ、お客様の為だけに毎回新しい仕事ができるのは、技術者として腕を磨きスキルを高める上で理想的な環境といえます。
2. 世界で活躍する製品
世界的な建設機械メーカーであるコマツに対して、厚板板金部品を供給しています。
材料調達、溶接、機械加工、塗装、サブ組立までを一貫して行い、コマツ粟津工場からは重要なサプライヤーの1社と数えられています。

インターンシップ募集要項

8/17～9/30の間にそれぞれ1DAYの仕事体験を行います！
【社会インフラ事業】
・設計職
・製造職
・施工管理職
【建設機械事業】
・生産技術

★文理不問★
皆様の応募お待ちしております！

就職活動を控える皆さんへ

福井鐵工は、橋梁・水門といった社会インフラに加え、建設機械事業も展開するものづくり企業です。
人々の暮らしを支え、社会の基盤を形づくるやりがいのある仕事に携われます。
専門知識は入社後に身につけられる環境がありますので、まずは当社の仕事に少しでも興味を持っていただけたら嬉しいです。
ぜひ一度、私たちのものづくりに触れてみてください！

当社独自の福利厚生！

・社長のおごり自販機
→社員2人で自販機にカードをかざすと、無料でドリンクが出てきます！
週2本まで利用可能！

・会食費支援制度
→月5,000円、毎月利用可能！社員との交流を深めるのにGOOD！

・クラブ活動支援制度
→1回2,000円、年6回利用可能！社員4人以上でアクティビティに参加すると、補助がもらえます！

機械／鉄鋼

株式会社不二越

不二越は、８つのチカラとロボットを核に事業を展開する総合機械メーカーです。

企 業 デ ー タ

設立	1928年12月	資本金	160億7,400万円
代表者	代表取締役社長　中村 成利	株式	東証プライム
社員数	2960名（グループ計 6,530名　2026年4月現在）	決算	年1回11月
平均年齢	40歳	応募連絡先	〒930-8511　富山市　不二越本町 1-1-1 TEL 076-423-5579　FAX 076-493-5219 株式会社不二越　国内人事部　マネージャー 荒谷　恭子
事業所	＜本　社＞　東京 ＜支　社＞　東京、名古屋、大阪、他5支店、4営業所 ＜事業所＞　富山、東富山、滑川、水橋、流杉 ＜海　外＞　販売会社14社、生産会社14社		
関連会社	国内　22社 海外　28社		

株式会社不二越を知るためのキーワード

仕事内容	キャリアデザイン	実績・データ	企業風土	福利厚生・待遇	パーソナリティ
ものづくりに携わりたい	世界を相手にした仕事がしたい	世界・国内シェアの高い製品・サービスがある	海外で活躍できるフィールドがある	完全週休2日制	新しいことへの好奇心が旺盛

事業内容

不二越はロボット・工具・工作機械・ベアリング・油圧機器・カーハイドロリクス・特殊鋼・工業炉の８事業の各強化と連携でさらなる企業成長を目指しています。

企業理念

＜会社の使命＞
ものづくりの世界の発展に貢献する

＜企業理念＞
創意　更新なき企業は衰退する
進取　仕事は自ら求めよ
発展　市場は全世界である
感謝　常に感謝の気持ちを忘れるな
人材　企業は人なり

企業風土

1928年創業の総合機械メーカー。当社が作っている商品は、自動車・エネルギー・インフラ・電気電子など、様々な分野で活躍し、日本のみならず、世界中の人の生活を支えています。

当社には、新しい技術・商品で大きなビジネスを自らまとめ上げる、メーカーならではの仕事の醍醐味があります。まずは仕事の原点である工場勤務からスタート、生産現場でものづくりを一から学びます。その後、活躍の場は国内のみならず世界に拡がり、大きな仕事をやり遂げた時の達成感は格別、また自分の成長が実感でき、仕事のやりがいは十分にあります。

企業特徴・コアコンピタンス

不二越は自動車や産業機械、エネルギー・インフラ分野等に多様な商品・技術を提供している総合機械メーカーです。

自動車分野ではベアリングや部品加工に用いる精密工具と工作機械、インフラ分野では建設機械用油圧モーターといった商品を製造し、そのシェアは世界トップクラスです。

そして、新しいニーズ、拡大する需要をふまえ、「ロボットを核とした総合機械メーカー」へとロボット・工具・工作機械・ベアリング・油圧機器・カーハイドロリクス・特殊鋼・工業炉の8事業部の各強化と連携でさらなる成長企業を目指しています。

教育・研修制度

世界を相手に仕事をするマインドを持っていただくために、新入社員全員を対象に、入社1年目の二か月間、海外語学留学を実施しています。

留学前は語学研修が準備されていますし、渡航費用や語学学校の費用もすべて当社が負担いたします。
また各都市ごとに同期4,5人で行くことになり、1人で行くことはないため安心です。

入社後のキャリア

国内のみならず、海外でも多くの社員が活躍中！
将来、国内で活躍したい方はもちろんのこと、海外で働きたい方にもぴったりな会社です。

インターンシップ募集要項

8月～9月は文系・理系ごとに対面で行い、5月からは毎月WEBで行う予定です。
28卒対象で、学部、学科は問いません。
交通費は全額当社で負担させていただきます。
社員寮の体験もできます。スーツも着用不要です。
少しでも当社にご興味のある方は、お気軽にご応募ください！

機械設計製作/物流

丸栄運輸機工株式会社

北陸の製造業を支える「なくてはならない存在へ」

企 業 デ ー タ

設立	1980年04月	資本金	4,830万円
代表者	代表取締役社長　高木　裕	株式	非上場
社員数	87名	決算	年1回12月
平均年齢	41歳	応募連絡先	〒939-2757　富山市　婦中町　道場39-8 TEL 076-466-9211　FAX 076-466-9200 丸栄運輸機工株式会社 営業部　係長　坂口　拓也
事業所	＜工場＞機械工場 ＜倉庫＞富山新港事業所		

丸栄運輸機工株式会社を知るためのキーワード

仕事内容	仕事内容	実績・データ	福利厚生・待遇	パーソナリティ
仕事を通して 地域に貢献したい	業績が安定した 仕事に携わりたい	事業内容が多岐に わたっている	教育研修体制が 充実	チームワークを 重視する

事業内容

・各種専用機械及び搬送装置設計製作
・一般区域貨物運送事業／自動車運送取扱事業
・各種重量物運搬据付
・倉庫業

企業理念

基本姿勢　5S精神
・Safety　まず安全に努めよう
・Sure　正確な仕事をしよう
・Scrum　お互いに助け合おう
・Service　奉仕の精神を持とう
・Speed　そして迅速に行動しよう

企業風土

お客様にご満足いただける製品、サービスを提供できるよう設備を整え、日々技術の研鑽に努めています。お客様の高い要求レベルに対応するためには、大変なことも多くありますが、従業員一同明るい雰囲気で業務に取り組んでいます。

企業特徴・コアコンピタンス

・各種工作機械の設計・製造から運搬・据付、稼動サポートまで弊社内で一貫したサービスを提供可能
・機械設計製作ー自動車部品加工機・組付機といった高い精度、スピード化が要求される分野で培ったノウハウをもとに高品質な工作機械を提供
・物流管理ー大型機械の運搬据付を安全かつ迅速に実施できるよう、特殊仕様の大型車、トレーラー、リフトといった車輌を保有し、高い技術を持った据付技術者によりサービスを提供
・ISO9001、14001の認証も取得し品質管理・環境へも配慮した経営を実施
・IT化を促進し、生産性の向上をはかっています。

こんな社員が活躍しています。

チーム活動の経験がある人が活躍していることが多いです。まわりと協調しながら、自分のスキルを高め、自分の強みを発揮できる業務に就いています。

就職活動を控える皆さんへ

今はまだ、特別なスキルがなくても大丈夫。あなたの『やってみたい』という真っ直ぐな気持ちを、私たちが一生モノの技術へ育てます。焦らず、等身大のあなたで会いに来てください。

教育・研修制度

県内企業では珍しい内定者研修を実施。社内での研修、社外での外部の研修に参加することができます。社会人スキルを内定時代に身に着けることで4月からの新生活を充実させることができます。

製造業

三芝硝材株式会社

確かな技術で、ガラスの無限の可能性を形にする、高機能・意匠ガラスの加工メーカー

企 業 デ ー タ

設立	1957年8月	資本金	4,875万円
代表者	代表取締役　西　英夫	株式	非上場
社員数	332名(三芝硝材グループ)	決算	年1回6月
平均年齢	42.6歳	応募連絡先	三芝硝材株式会社 総務部長　森田　保人 〒933-0974　富山県高岡市岩坪23-2 TEL 0766-24-6811 FAX 0766-27-1222
事業所	＜支社＞東京 ＜工場＞本社工場、高岡西工場、赤丸工場、小矢部工場		

三芝硝材株式会社を知るためのキーワード

仕事内容	企業風土	福利厚生・待遇	福利厚生・待遇	パーソナリティ	パーソナリティ
ものづくりに携わりたい	産休・育児休暇取得実績が高い	教育研修体制が充実	完全週休2日制	新しいことへの好奇心が旺盛	失敗を恐れずにチャレンジすることができる

事業内容

強化ガラス・合わせガラス・曲げガラス・デザインガラス等、強度やデザイン性に優れた各種ガラスを幅広く生産しております。また、建築に求められる防犯性や意匠性・快適性に貢献し、国内最大級の設備と技術力でご要望に応えています。
機能性の高い製品から意匠性の高いガラス等、多様な製品に対応できるのが当社の特徴です。

企業理念

－創意無限－
安全性はもとより、ガラス素材が持つ美しさと確かな品質を「創意無限」をもとに追求し続け、国内屈指のガラス加工メーカーです。三芝硝材の「創造力」を駆使してガラス建築の可能性を追求していきます。
また、常に新しい技術・商品開発に取り組み、他には無い魅力的なガラスを発信していきます。

企業風土

・失敗してもいいから、挑戦しなさいと言われるようなチャレンジ精神旺盛な会社。
・産休・育休からも戻ってきやすい環境と向上心をもってチャレンジしていく社風。

企業特徴・コアコンピタンス

製造のみでなくお客様のご要望があれば、デザインからも承っており、「かゆい所に手が届く」会社を目指し、お客様の立場にたった製造体制を整えております。
また、コミュニケーションがとりやすく、わからないことがあれば聞きやすい環境が整っています。

就職活動を控える皆さんへ

国内唯一の機械と技術を導入したわが社をぜひ一度見てください。
実際に見て体感すること・聞いて学ぶことなどから様々なことを得ることができると思います。わが社で一つでも多くのことを学び、これからの人生に活かしてください。
会社見学お待ちしております！
皆さんの今後のご健康とご活躍を願っております。

インターンシッププログラム例

〇板ガラス加工
ガラスの折り割り、研磨作業、各機械にて行われる加工工程を体験。
〇合わせガラス
中間膜フィルム処理、接着・積層
〇強化ガラス
強化炉にてフロートガラスが強化ガラスになるまでを体験。
〇ガラスの検査・梱包
実際に製品になるまでの一連の流れを体験し、
ものづくりがどのようにして行われているのかを肌で感じていただきます。

教育・研修制度

入社後は、2か月間の研修制度があります。
研修後も月１回の社員教育の実施を行っています。また、資格などの外部受講の実施もありますので、知識がない状態でも安心して働ける環境が整っています。

お仏壇・お墓の企画、提案営業及び墓地・墓苑の販売・管理

株式会社大越仏壇

北陸エリア売上No.１！仏事のトータルサポート企業。県内唯一見学できる工房有。

企 業 デ ー タ

設立	1974年06月	資本金	3,540万円
代表者	代表取締役社長　大越　　則夫	株式	未上場
社員数	48名	決算	年1回3月
平均年齢	45歳	その他	仏事コーディネーター資格取得者　16名 お墓ディレクター資格取得者　14名 （2026年3月現在）
事業所	【本店】富山県高岡市福岡町下老子736 【工場】富山県高岡市福岡町下老子736 【富山店】富山県富山市針原中町964-8 【イオンモール店】高岡市下伏間江383 【ファボーレ店】富山市婦中町下轡田165-1	応募連絡先	〒939-0121　高岡市福岡町下老子736 TEL 0766-64-4070　FAX 0766-64-4806 株式会社大越仏壇　総務部　総務経理課 秋山　幸輔

株式会社大越仏壇を知るためのキーワード

仕事内容	仕事内容	実績・データ	実績・データ	企業風土	福利厚生・待遇
普段の生活に関連する仕事に携わりたい	仕事を通して地域に貢献したい	事業内容が多岐にわたっている	自己資本比率が高い	地域に貢献する活動を行っている	家賃補助制度あり

事業内容

お仏壇の製造・修復・販売、
お墓の設計・販売

企業理念

全社員の物と心の幸せを追求するとともに
仏事のトータルサポートを通して
親孝行する心、郷土を愛する心をお伝えし
喜びに満ちた社会環境作りに貢献する。

企業風土

人材の成長なくしては企業の成長ないと考え、仏事コーディネーター資格　墓石ディレクター資格の取得や社内勉強会を充実させている。
また、次のリーダーを育成するために「新商品開発」、「見せる工房」、「業務改善」、「総務・結束」、「健康」、「接遇」等各委員会を充実させている。

企業特徴・コアコンピタンス

ＪＡ、寺院、生花店、工務店等、広範囲なネットワークと連携して
お仏壇、墓石を販売している。
ネットワークにより、物と心の豊かな社会作りを互いに高め合い貢献している。

入社後のキャリア

入社1カ月は本社にて研修を行います。2カ月目からは本配属となります。その間キャリアプランシートにより、上司と3年後の未来像を共有します。その実現のために教育面、実務面等様々に角度から伴走支援します。

教育・研修制度

教育規程により学びの場を提供しています。教育機会を創るのは会社の責任です。社内外の研修にも力を入れていますが、体験と経験に勝る教育は無いとも考えていて、皆さんには仕事を通じて様々な経験をしていきながら人間力を高めて頂きたと思います。

こんな社員が活躍中！

・失敗を恐れず果敢に挑み、若さを前面にだして一生懸命な人
・入社から2年間営業を経験して、墓石の施工管理にチャレンジした人
・富山ドリームスの選手でデュアルキャリアに挑戦！限られた時間の中で頑張る人（仕事もスポーツも）

建設用鋼材・資材商社

金岡忠商事株式会社

北信越を基盤とし、建築・土木工事に使用する資材を販売している商社です。

企 業 デ ー タ

設立	1973年	資本金	4,500万円
代表者	代表取締役会長　金岡浩之	株式	非上場
社員数	71名	決算	年1回3月
平均年齢	45歳	その他	富山県知事（第4273号）
事業所	＜支店＞金沢	応募連絡先	〒930-8566　富山市鍋田1番72号 TEL 076-451-5100　FAX 076-451-5855 金岡忠商事株式会社　代表取締役会長 金岡　浩之
関連会社	株式会社カナオカ		

金岡忠商事株式会社を知るためのキーワード

仕事内容	キャリアデザイン	実績・データ	企業風土	福利厚生・待遇	パーソナリティ
社会インフラを支えたい	営業力・企画提案力を磨きたい	設立50年以上の歴史がある	入社後3年の定着率が高い	転居を伴う転勤なし	失敗を恐れずにチャレンジすることができる

事業内容

建設用鋼材・資材販売および各種工事

企業理念

創業より1世紀にわたる伝統に培われた企業力とチャレンジ精神、豊富な実績とノウハウを生かし、地域社会の一員としてより豊かで、より調和ある人間環境づくりに幅広い分野で貢献する。

企業風土

当社は、社員ひとりひとりの個性、能力を尊重しています。
上下関係問わず社員同士何でも話し合え、誰にでも気軽に意見を語れる職場、人と人との直接的なコミュニケーションを何より重要視しております。

企業特徴・コアコンピタンス

当社では、創業100年来、「企業は人なり」を一貫して実践してきました。
これまで当社を支えてきましたのも“人財”であれば、今後信頼に満ちた新たな伝統を築いてくれるのも“人財”だと考えております。
激動の社会情勢の中で、先進的なニーズへの対応、より付加価値の高い情報提供を通じてお客様の満足を第一に考え、人の絆を何より重視する当社の“人財”こそ当社の強みです。

会社の魅力

仕事の魅力　⇒　お客様との関係性構築がカギ！人と話すことが好きな方歓迎します。自分の提案した商品が形に残る仕事に携わりたい方も大歓迎。
会社の魅力　⇒　創業100年以上！北信越・岐阜を中心に、主要構造物やインフラ整備案件に関わり、産業の基盤を支えています。
社風・人の魅力　⇒　企業名や創業130年を超える古い歴史から「固い」というイメージがあると思いますが、社風はその真逆です。非常に風通しがよく、上下関係問わず社員同士で何でも気軽に語り合える職場、人とのコミュニケーションを重要視しています。
待遇の魅力　⇒　年間休日123日！半日及び時間単位の有給制度あり。ライフワークバランスの両立も可能です。

入社後のキャリア

金岡忠商事では、実力・結果に応じて、年齢・経験・学歴にとらわれず公平・公正な評価をすることを第一に考えています。当社には、自己の行動・努力が結果に結びついたとき、必ず評価し、社内でのステップアップに繋がる環境があります。
昇格例）メンバー　⇒　マネージャー　⇒　次長　⇒　副部長　⇒　部長

教育・研修制度

金岡忠商事では、社員を「かけがえのない財産」として社員教育には、十分な時間とコストをかけています。
入社1カ月程度は社内で研修し、半年から1年間は先輩社員と一緒に業務を行い、責任もって指導を行います。
・新入社員研修（OJT）　・社外研修　・社外講師

商流外

社通食

MAP　HP

電設資材卸売業

北村電機産業株式会社

生活に必要な「電気」を安全に利用して頂く為の電気設備資材を販売している会社です

企 業 デ ー タ

設立	1959年2月	資本金	4,800万円
代表者	取締役社長　柳　誠一	株式	非上場
社員数	106名	決算	年１回３月
平均年齢	37.6歳	応募連絡先	北村電機産業株式会社 総務部　中田・前田 〒920-8543　石川県金沢市問屋町1-11 TEL 076-237-4003 FAX 076-237-4186
事業所	金沢支店、小松支店、福井支店、豊橋支店、機電支店		

北村電機産業株式会社を知るためのキーワード

仕事内容	キャリアデザイン	実績・データ	企業風土	福利厚生・待遇	パーソナリティ
仕事を通して地域に貢献したい	営業力・企画提案力を磨きたい	3年連続売上増加	入社後3年の定着率が高い	完全週休2日制	失敗を恐れずにチャレンジすることができる

事業内容

電気設備工事用資材販売・電線（ハーネス）組立て加工及び販売
通信土木資材・冷暖房設備機器の販売
空調設備工事の設計・施工・請負
太陽光発電システム・オール電化商品・家庭用電気製品の販売
制御機器類の製作及び販売
電気計装機器類・消防防災機器・厨房機器・衛生設備機器・製図用機器の販売
電気工事業、管工事業、機械器具設置工事業

企業理念

「全社員の物心両面の幸福を追求すると同時に地域社会の進歩発展に貢献すること」
一.常に謙虚な心で、「礼儀」「感謝」「奉仕」の精神を尊重し、お客様・仕入先様・社員・社員の家族・経営者の和を尊び、従業員全員が一つになり会社を運営する
一.人の心ほどうつろいやすく変わりやすいものはないが、同時にこれほど強固なものもない、その強い心のつながりをベースにした経営を目指します

企業風土

若い世代が挑戦し続ける、風通しのよい企業風土です。
いい意味で先輩後輩の垣根を超えた交流があります。

企業特徴・コアコンピタンス

「流通しながら考える」
これが当社の基本スタンスです。これまでの商品を右から左へ流すだけの画一的な物流商社ではなく、ユーザーニーズを徹底的に掘り下げ、お客様の望むさらに一歩先の付加価値を生み出すために、常に思考をめぐらし、クリエイティブな提案活動に力を注いでいます。
そして、産業界全般に「技術商社・キタムラ」のブランドを広く浸透させていくために、メーカーとの密接な連携が培った確かな技術ノウハウを原動力に、地域の快適な社会づくりに貢献しています。

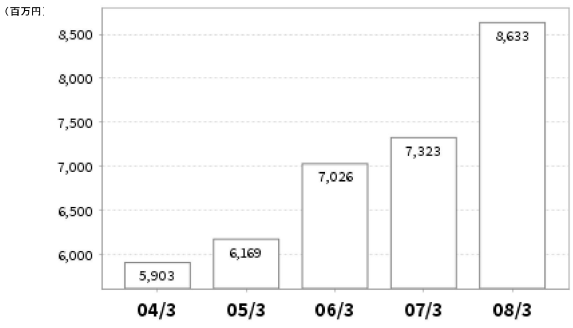
こんな社員が活躍しています。

・仕事と家庭を両立させている社員が活躍しています。
　女性だけでなく男性社員の育休取得を推進しています。
・３名の女性営業が活躍しています。
　先輩社員が必ずフォローしますので、不安なく成長できます。

就職活動を控える皆さんへ

私たちが目指すのは、電材を通して地域に必要とされる価値を創り出すことです。
地域の暮らしや産業に、安心と信頼をもたらすためにも、一社一社のお客様に丁寧に向き合い、誠実な提案を行っています。
それが私たちの変わらないPRIDEです。
社内には、互いを尊重し合い、失敗も成長の一歩として受け止める気風があります。
ここでしか得られない出会いや経験が、きっとあなた自身を成長させてくれるはずです。
私たちとともに、仕事に取り組みませんか。
まずはエントリーをお願いします。

売上高推移



調剤薬局併設型ドラッグストア

株式会社クスリのアオキ

新卒就職人気ランキング5年連続No1の環境で働いてみませんか？

企 業 デ ー タ

設立	1985年1月	資本金	3億円
代表者	代表取締役社長　青木 宏憲	株式	スタンダード市場
社員数	5,627名（常勤社員5,627名（2025年5月期））	決算	年1回5月
平均年齢	31.1歳	応募連絡先	株式会社クスリのアオキ 採用部採用一課長　蛭田　善斗 〒924-8510　白山市横江町4街区1番 TEL 076-274-1111 FAX 076-274-6114
事業所	出店エリア（27都府県） 石川県、富山県、福井県、新潟県、長野県、群馬県、埼玉県、栃木県、茨城県、千葉県、山梨県、岐阜県、愛知県、三重県、静岡県、滋賀県、奈良県、京都府、大阪府、福島県、宮城県、岩手県、山形県、秋田県、愛媛県、香川県、高知県		

株式会社クスリのアオキを知るためのキーワード

仕事内容	キャリアデザイン	キャリアデザイン	実績・データ	企業風土	パーソナリティ
普段の生活に関連する仕事に携わりたい	様々な職種を経験したい	実力主義の給与体系で働きたい	3年連続売上増加	産休・育児休暇取得実績が高い	失敗を恐れずにチャレンジすることができる

事業内容

ドラッグストア事業、調剤薬局事業

企業理念

「健康・美・衛生」を通しての社会貢献

企業風土

■新卒就職人気ランキング5年連続No1の魅力「働きやすい社風」
当社は事業の特性もあり、不況に強く業績が安定しています。なので倒産やリストラ、給与大幅ダウンなどの不安が少ない環境で、安心して挑戦することができます。また、「毎年変更可能な転勤区分」「会社が8割負担の社宅」など、挑戦を支える制度も充実。キャリアアップを目指す若手社員を支える環境と、だからこその活気ある働きやすい社風が当社の魅力です。直近10年間で大きく成長した企業なので、若手社員が多く、若手が活躍するのは当たり前。上司や先輩の年齢も近く、風通しがよく発言しやすい雰囲気です。キャリア形成の重要性が高まり続ける現代。ファーストキャリアを築く環境として、多くの社員のみなさまから選ばれ、5年連続でNo.1に輝いています。

企業特徴・コアコンピタンス

「もっと便利に。ずっと笑顔で。」
みなさんの町がもっと便利になるように。みなさんがずっと笑顔で暮らせるように。そんな思いで調剤薬局併設型のドラッグストア事業を展開しています。
当社のドラッグストア事業の強みは「食品強化型」であること。生鮮食品を強化し、アオキがあれば生活が成り立つ。そんな店舗を出店しています。
地域の生活と健康を支える、なくてはならない事業です。

キャリアアップに挑戦！

事業拡大期のため毎年100店舗近く出店しており、10年で店長のポスト数は4.1倍に、本社のポストは2.8倍に増加。PB推進課など、新しい部署やポストも続々と増えており、入社3年目から店長を目指せる環境があります。当社は職務給制度を採用しており、勤続年数や年次に関係なく、職務内容に応じて給与が決定されます。だからこそ、20代からキャリアアップ、昇給を目指せる環境です。（入社数年で年収500万円の社員も多数！）社員の成長のため、様々な部署に異動するジョブローテーション制度を導入。資格取得支援や研修制度も充実しているため、環境変化の中で多くの人と出会い、多種多様な知識・スキルを身に着け、キャリアアップすることが出来ます。

業界成長率No.1の理由

所得の減少による、共働き世帯の増加。加速する高齢化に伴う、医療需要増加など、日本の環境は変化しています。この変化の中、一つの店舗で食料品・日用品など全ての買い物ができる「ワンストップショッピング」や「かかりつけ薬局」のニーズは年々増加。私たちはそれらを先読みし、他社に先駆けて食品強化と調剤薬局の併設を進めてきました。結果、10年で売上高は3.7倍の5,014億円に。（2025年5月期）「時代を先読み、戦略を確実に実行する力」。10年間の成長率No.1の理由はここにあります。今後は更なる成長を目指し、地域の皆様の豊かな生活と健康を支えてまいります。

新卒就職人気5年連続No1の魅力

当社は事業の特性もあり、不況に強く業績が安定しています。なので倒産やリストラ、給与大幅ダウンなどの不安が少ない環境で、安心して挑戦することができます。また、「毎年変更可能な転勤区分」「会社が8割負担の社宅」など、挑戦を支える制度も充実。キャリアアップを目指す若手社員を支える環境と、だからこその活気ある働きやすい社風が当社の魅力です。直近10年間で大きく成長した企業なので、若手社員が多く、若手が活躍するのは当たり前。上司や先輩の年齢も近く、風通しがよく発言しやすい雰囲気です。キャリア形成の重要性が高まり続ける現代。ファーストキャリアを築く環境として、多くの社員のみなさまから選ばれ、5年連続でNo.1に輝いています。

商流外

社通食

instagram　MAP　HP

ショールーム接客、来店促進イベント企画

株式会社スズキ自販富山

夢中になれる仕事がある

企 業 デ ー タ

設立	1948年01月	資本金	7,000万円
代表者	代表取締役社長　岡部義弘	株式	非上場
社員数	203名	決算	年2回（3月・9月）
平均年齢	32.6歳	応募連絡先	〒939-8212　富山市掛尾416-1 TEL 076-425-3950　FAX 076-425-1337 株式会社スズキ自販富山　本社　営業推進部 採用担当 井上
事業所	＜営業所＞アリーナ双代町/アリーナとよた/アリーナ富山西/黒部営業所/高岡営業所・アリーナ高岡156/高岡駅南店/砺波営業所/パーツセンター富山		
関連会社	スズキ(株)		

株式会社スズキ自販富山を知るためのキーワード

仕事内容	仕事内容	実績・データ	企業風土	福利厚生・待遇	パーソナリティ
社会インフラを支えたい	業績が安定した仕事に携わりたい	3年連続売上増加	入社後3年の定着率が高い	転居を伴う転勤なし	チームワークを重視する

事業内容

１．スズキ車の新車販売
２．中古車販売
３．電動車両（セニアカー）の販売
４．自動車整備・点検
５．部品・用品の販売
６．損害保険代理業

企業理念

【社是】
１．消費者の立場になって価値ある製品を販売しよう
２．協力一致清新な会社を建設しよう
３．自己の向上につとめ常に意欲的に前進しよう
【基本行動ルール】
１．お客様の立場に徹し、原点に戻り、行動する
２．常に時代の変化をとらえ、自ら新しい発想で業務に当たる
３．厳しい現状否定に立って、すべての業務を見直していく
４．「人」を活かし、「人」を育て、強い戦闘集団を作る

企業風土

スズキ自販富山が目指しているのは、まちの中にあるクルマのことをなんでも相談できる存在。
そのために「直販営業」「業販営業」「サービス」という3職種からなる、独自の販売体制を展開しています。

企業特徴・コアコンピタンス

ショールームでお客様と直接お話ししながら応対する「直販営業」。スズキ車を販売する地元の自動車整備工場などの販売店様をサポートする「業販営業」。そして整備の専門技術でお客様のカーライフに安心を届ける「サービス」。
3つの職種が密に連携し合うことで、お客様の暮らしに笑顔をお届けしています。

インターンシップ募集要項

サクッと体験！スズキの仕事を覗いてみよう！
ただ車を売るだけじゃない！「人の暮らしに寄り添うクルマ選び」を支える仕事の面白さを気軽に体験してみませんか？

就職活動を控える皆さんへ

「営業ってどんな仕事？」「車に詳しくなくても大丈夫？」そんな疑問もインターンシップに参加して、仕事の面白さを自分の目で確かめてみよう！

キャリアとポジショニングの可能性

スズキでは「お客様から信頼いただけるスタッフ」を育成するために、販売会社（メーカー）が一体となって社員教育に取り組んでいます。

商社（インテリア・住宅関連）

株式会社ひだインテリア

ファニチャーエクスプレスは、楽しい宝探しのためのトレジャーアイランド

企業データ

設立	1913年1月	資本金	1,000万円
代表者	代表取締役社長　氷田　章	決算	年1回6月
社員数	15名	応募連絡先	株式会社ひだインテリア 採用担当　取締役店長　石川　立也 〒924-0865　白山市倉光10-160 TEL 076-274-6000 FAX 076-274-6400
平均年齢	38.6歳		

株式会社ひだインテリアを知るためのキーワード

仕事内容	仕事内容	企業風土	パーソナリティ	パーソナリティ	パーソナリティ
普段の生活に関連する仕事に携わりたい	仕事を通して地域に貢献したい	アットホームな社風がある	コツコツと物事を進めることができる	チームワークを重視する	失敗を恐れずにチャレンジすることができる

事業内容

【家具・インテリアのアウトレットストア ファニチャーエクスプレスを運営】
ファニチャーエクスプレスでは、試作品、廃番品、過剰在庫品、ショウルーム展示品などのアウトレット品を、独自の仕入ルートで集め、価値ある商品をお求めやすい価格で提供しています。取り扱う商品は、ソファ、ダイニング、ベッド、収納家具、こども家具、雑貨など多岐にわたります。また、オーダーカーテンをはじめとした住まい全体の品ぞろえにも取り組んでいます。

私たちの強みは、圧倒的な商品量、他店を寄せ付けない価格力、そして価格以上の価値を感じさせるデザイン性です。
店内には、見て歩くだけでも心が動く商品があふれ、その中から自分にぴったりの一品や思わぬ掘り出し物に出会える楽しさがあります。
安さだけでは終わらない、ワクワクと興奮に満ちた買い物体験。
それが、ファニチャーエクスプレスの最大の特徴です。

企業理念

わたしたちは楽しく笑顔で働くことを通じて、地域社会の元気創出に貢献する。
楽しい会社になるために、
1. お客様の人生が楽しくなる商品とサービスを提供しよう。
2. 社員の働く幸せを追求し、社員の経済的な幸せを創出しよう。
3. 200年続く会社になるために、高収益体質の組織になろう。

企業風土

【明るくあたたかな職場】
ひだインテリアの職場には、明るく楽しく、笑顔で人を迎える空気があります。小売業・接客業の会社らしく、社内にも声をかけやすく、自然に助け合えるメンバーが多いのが特徴です。私たちは、仲間同士が気持ちよく声をかけ合える関係があってこそ、お客様にも思いやりを持って接することができると考えています。

【チームで支え合う風土】
仕事は部門ごとのチームで進めています。各チームが役割を担いながら動きますが、遅れが出そうなときには早めに店長やフロアマネージャーに共有し、余裕のあるチームがヘルプに入ります。店舗全体で支え合いながら仕事を進めていく風土があります。

【助け合いと改善】
遅れが出たときにはきちんと原因を振り返り、次に向けた改善につなげています。助け合いと改善を重ねながら、より働きやすい職場をみんなでつくっています。

【無理のない働き方】
その結果として、月平均残業時間は9.1時間と無理の少ない働き方につながっています。　一方で、突発的な業務や予定通りに進まない場面もあるため、残業時間を数字だけで減らすのではなく、特定の人に負担が偏らないよう配慮しています。

【仕事も私生活も大切に】
私たちは、仕事とプライベートのどちらも大切にしたいと考えています。日々の仕事と私生活にメリハリをつけることが、毎日をより充実させると考えているからです。

企業特徴・コアコンピタンス

【圧倒的な商品量と価格力】
ファニチャーエクスプレスの仕事は、豊富な商品量と価格力、そしてデザイン性で、お客様にエキサイティングな楽しいお買い物体験を届けることです。

【接客・販売と売場づくり】
店舗では、接客・販売をはじめ、売場づくり、商品ディスプレイ、在庫管理、商品管理など、幅広い業務に取り組みます。お客様のご希望や暮らしに合った商品をご提案し、「ここで選んでよかった」と思っていただけるお買い物を支えています。

【自分たちで考える売場】
私たちの仕事は、チェーン店のような「本部で決められた売場をそのままつくる」ことが中心ではありません。どうすればもっと伝わるか、どうすれば商品がより魅力的に見えるかを、自分たちで考え、つくり、検証しながら売場をつくっていきます。

【工夫が喜びにつながる】
商品の見せ方や並べ方、組み合わせ方、提案の仕方ひとつで、お客様の反応は変わります。自分たちの工夫で売場が良くなり、お客様に喜んでいただけることに、ひだインテリアならではの面白さと醍醐味があります。

【支え合ってつくる店舗】
商品の仕入れや売場企画、広告販促、事務業務など、多くの仕事が連携しながら店を運営しています。一人ひとりのアイデアや行動が、お店の魅力やお客様の満足につながっていきます。

【こんな方に向いています】
家具やインテリアが好きな方はもちろん、人と接することが好きな方、自分で考え工夫しながらお店づくりに関わりたい方に向いている仕事です。

就活中の学生さんへ（先輩のメッセージ）

就職活動をしていると、「自分のやりたいことを明確にしなければいけない」と感じることがあると思います。でも、まだ社会に出る前から、それをはっきり言える人はそんなに多くないんじゃないかと私は思います。

無理に「これがやりたいことです」と決めるよりも、まずは自分が少しでも興味を持てることや、「何だか楽しそうだな」と感じることを大切にしてみてほしいです。
家具やインテリアが好き、人と接する仕事に興味がある、売場づくりが面白そう。
そんなふうに、自分の気持ちが動くものを手がかりに会社を見ていくのも、ひとつの方法だと思います。

実際に働いてみると、入社前には分からなかった仕事の面白さや、自分に向いていることが少しずつ見えてくることがあります。
私自身も、売場づくりや接客、後輩指導、そして今は商品仕入れを学ぶ中で、自分の仕事の幅や可能性が広がってきたと感じています。

だからこそ、「何がしたいか」を最初から決めきろうとしすぎなくてもいいと思います。「自分が楽しそうだと思えることは何だろう」と、少しやわらかく考えてみる。そのほうが、無理なく自分に合った会社や仕事に出会えるはずです。

縁があって入った会社の中で、自分のやりたいことを見つけていく。
それも立派な成長のしかただと、私は思っています。（2020入社 S）

インターンシップ募集要項

1Day仕事体験（対面とWEB開催）
大手チェーン店とはひと味違う、地域密着型の家具インテリア専門店ならではの仕事を体験できる1Dayプログラムです。対面では実際の売場やお店の雰囲気、先輩社員の様子を見ながら、ひだインテリアの仕事の面白さを体感できます。

1. 売り場づくり体験コース
ただ家具を並べるだけではない、選びやすく思わず足を止めたくなる売場づくりを体験。対面では売場見学と紙の模型を使った体験、WEBでは過去事例をもとに学べます。

2. 接客体験コース
家具を売るだけでなく、お客様の悩みや希望に寄り添いながらお部屋づくりを考える接客を体験。架空のお客様に向けて、家具選びやレイアウト提案に挑戦していただきます。

商流外
社通食

x　MAP　HP

自動車小売業

株式会社ホンダカーズ石川 / 株式会社ホンダセンター富山

お客様のカーライフを支え、より顧客満足度を高めるため日々努力しています

企 業 デ ー タ

設立	1978年10月	資本金	9,685万円
代表者	代表取締役　生垣　洋介	株式	–
社員数	172名（こちらの数字は石川県のみの人数です。）	決算	3月
平均年齢	40.7歳	応募連絡先	株式会社ホンダカーズ石川 / 株式会社ホンダセンター富山 ○株式会社ホンダカーズ石川 採用担当　山福響平 〒920-0362　金沢市古府2-125-1 TEL 076-240-3333　FAX 076-240-0829 ○株式会社ホンダセンター富山　採用担当　吉田拓生 〒939-8231富山県富山市下熊野166-6 TEL 076-429-8200　FAX 076-429-3785
事業所	＜石川新車販売8拠点＞金沢古府店、金沢神谷内店、金沢浅野本町店、金沢駅西店、野々市中央店、小松白江店、かほく店、七尾古府店 ＜富山新車販売6拠点＞富山南店、呉羽西店、新庄田中店、上市店、立山店、魚津住吉店 ＜板金工場＞ボディサービス（石川県）		
関連会社	株式会社ホンダセンター富山		

株式会社ホンダカーズ石川 / 株式会社ホンダセンター富山を知るためのキーワード

キャリアデザイン	キャリアデザイン	企業風土	福利厚生・待遇	パーソナリティ	パーソナリティ
実力主義の給与体系で働きたい	営業力・企画提案力を磨きたい	アットホームな社風がある	転居を伴う転勤なし	チームワークを重視する	傾聴力が高い

事業内容

・自動車の販売
・車検、点検、整備、修理
・損害保険代理店業務

車の販売、購入サポート（購入方法・ローン等）や保険、整備・点検まで、幅広いサービスを行います。お客様の要望に合わせたカーライフをトータルにサポートする仕事です。

企業理念

弊社はより豊かなクルマ社会を目指して、車両の販売を起点としてより多くのお客様の個性に合わせたカーライフの提案をさせていただくことが企業理念です。
カーディーラーはクルマを販売することがメイン業務と思われがちですが、実際はアフターケア業務の方が比重は大きくなります。クルマを購入していただいてからがスタートで、次のクルマの購入までのワンサイクルの中で、点検、車検の案内、修理の受付、保険の相談などお客様のカーライフの充実のために様々な業務を行ないます。その為「他の方のために動ける人、働ける人」が弊社の求める人物像になります。そういった方に仕事のやりがいと喜びを感じていただきたいと思います。

企業風土

当社の魅力は人！社風はズバリ「アットホーム」で自分らしく仕事ができます。

企業特徴・コアコンピタンス

当社はHonda四輪自動車ディーラーです。1978年に設立し、当初はホンダベルノ石川・ホンダオートカナザワという名前で活動しておりました。2008年に合併し、【ホンダカーズ石川南】、また2014年1月にはビックホンダ石川と事業統合し【ホンダカーズ石川】となり、ホンダ車販売の総合ディーラーとしてより活動の幅を広げております。2026年7月1日に株式会社ホンダセンター富山と事業統合を予定しております。

現在は県内8拠点＋飯金工場で運営しており、『豊かなカーライフ作りに私たちをお役立てください』をモットーに営業スタッフ、整備スタッフ、事務スタッフが一丸となって会社を盛り立てております。2026年7月からは、県内8拠点+板金工場に加えて、富山県内6拠点が増えて全14拠点となります。

インターンシッププログラム

1．オリエンテーション
2．業界研究
3．商談ロールプレイング
4．ショールーム・サービス工場見学

キャリアとポジショニングの可能性

日々の業務や研修から自動車関連商品の知識を身につけ、コミュニケーション能力を磨いていきます。営業スタッフとして経験を積んだ後は、先輩として若手スタッフの教育を行なう立場となり、その後は営業のスペシャリストとなるか店長として店舗のマネジメントを任されます。

キャリアアップのためのサポート

当社では、研修にも力をいれ、入社後は、車の勉強、メーカーである本田技研工業での研修、また社会人としての心構えなどを教え込まれ、配属後も店舗の運営に慣れた10月頃からショールームに立って接客を始めます。これは、中途半端な知識をお客様に伝えることで、お客様にご迷惑をかけることもありますし、学生時代のアルバイトの接客とは求められるレベルが違うということを研修によって理解してほしいとの考えからです。

商流外
社通食

MAP　㈱ホンダカーズ石川HP　㈱ホンダセンター富山HP

地方銀行

株式会社富山第一銀行

限りなくクリア(透明)に、サウンド(健全)に、フェア(公平)に

企 業 デ ー タ

設立	1944年10月	資本金	101億8,200万円
代表者	取締役頭取　野村　充	株式	東証プライム
社員数	606名(2025年3月末現在)	決算	年1回3月
平均年齢	40.4歳	応募連絡先	〒930-8680　富山市　西町5-1 TEL 076-424-1210　FAX 076-491-5485 株式会社富山第一銀行 人事企画部　副調査役　牛島
事業所	＜本支店＞富山県55店、石川県3店、新潟県3店、岐阜県2店、東京都1店、大阪府1店，インターネット専用支店／計66店		
関連会社	富山ファースト・ビジネス(株)、富山ファースト・リース(株)、富山ファースト・ディーシー(株)、(株)富山ファイナンス、(株)ファーストバンク・キャピタルパートナーズ		

株式会社富山第一銀行を知るためのキーワード

仕事内容	キャリアデザイン	実績・データ	企業風土	福利厚生・待遇	パーソナリティ
仕事を通して地域に貢献したい	営業力・企画提案力を磨きたい	自己資本比率が高い	地域に貢献する活動を行っている	教育研修体制が充実	チームワークを重視する

事業内容

普通銀行業

企業理念

「限りなくクリア(透明)に」
「限りなくサウンド（健全)に」
「限りなくフェア（公平)に」

企業風土

設立は1944年、富山市に本店を置き66店舗(うち富山県内55店舗)を展開する地方銀行です。愛称は「ファーストバンク」。専門性を備えた行員によるソリューションの実践や、デジタル戦略の推進などを通じ、「地域になくてはならない、信頼され、評価される銀行」を目指しています。

企業特徴・コアコンピタンス

新入行員研修をはじめ、各種研修や自己啓発支援などにより、行員一人ひとりの能力開発や向上に積極的に取組んでいます。
また、男性の育児休暇取得推進(取得率100%)、「プラチナくるみん」の認定取得など、働き方改革にも積極的に取組んでいます。

就職活動を控える皆さまへ

富山第一銀行は、地域に根差し、お客さま一人ひとりに寄り添いながら、課題解決に取り組むとともに、収益性・健全性の高い経営基盤を有し、地域金融機関として成長を続けています。安定した環境のもとで挑戦を続け、地域のお客さまに寄り添いながら、自らの力を発揮し挑戦できるフィールドが広がっています。これまでの経験や強みを活かし「誰かの役に立ちたい」という想いを大切に、自分らしいキャリアを築いてください。皆さまの挑戦を応援しています。

研修制度

充実した研修制度を整え、行員一人ひとりの成長を継続的に支援しています。入行後の新入行員研修にとどまらず、配属後も段階に応じてフォローアップ研修を実施、知識やスキルの定着を図ります。さらに、担当する業務ごとに専門性を高める研修を用意しており、実務に直結した学びを得ることができます。このような体系的な育成環境により、未経験からでも安心して業務に取り組み、自信も持って成長していくことが可能です。継続的に学び、自身の可能性を広げられる点が大きな魅力です。

過去のインターンシップ参加者の声

参加者１…貴行について深く知れるよい機会でした。よいところばかりだけでなく、隠したいはずのところも全て話してくださったので、内容に信頼が持てました。座談会に来てくださった行員さんがフランクな雰囲気で話しやすかったです。ありがとうございました。

参加者２…富山第一銀行の概要や法人業務内容を詳しく知れました。また、1日という短い時間ではありましたが、法人業務内容をグループワークを通じて体感することができ、就職活動の参考になりました。座談会では、法人業務のことから残業のことなど、行員の方々からしか得られない貴重な情報を得ることができました。

参加者３…他の銀行や信用金庫でのインターンではリテール業務に関するワークはほとんどなく、説明ばかりだったので実際に体験できたのが良かったです。

参加者４…グループワークやお話を聞く機会など様々な機会を設けていただき、とても良いインターンになったと思います。ありがとうございました。

参加者５…富山第一銀行のインターンシップを通して、銀行に対するイメージが大きく変わった。これまで窓口業務の印象が強かったのですが、法人・リテール営業に加え、コンサルティング業務など幅広い分野に携わっていることを知り、銀行業務の多様さを実感した。また、座談会では業務のやりがいや魅力だけでなく、失敗談や苦労についても率直に伺うことができ、貴重な機会となった。ありがとうございました。

ビル総合管理、建築工事、害虫防除、福祉介護、ホテル客室清掃

アサヒ株式会社

堅実な経営を続ける、建物メンテナンスのスペシャリスト集団です！

企 業 デ ー タ

設立	1964年08月	資本金	1,000万円
代表者	代表取締役　朝倉　宏太	株式	非上場
社員数	44名(社員総数(パート含む)　291名)	決算	年1回7月
平均年齢	41歳	応募連絡先	アサヒ株式会社 総務部人事課　吉村 〒921-8035　石川県金沢市泉が丘2-9-3 TEL 076-242-1281 FAX 076-242-1282
事業所	小松、能登		
関連会社	・T&A有限責任事業組合 ・社会福祉法人明峰会		

アサヒ株式会社を知るためのキーワード

仕事内容	キャリアデザイン	実績・データ	実績・データ	企業風土	福利厚生・待遇
業績が安定した仕事に携わりたい	資格・専門能力を身につけたい	自己資本比率が高い	設立50年以上の歴史がある	アットホームな社風がある	資格取得への支援あり

事業内容

・環境衛生総合管理業
・飲料水貯水槽清掃業
・ねずみ・こん虫等防除業
・ホテル客室清掃業
・建築工事
・マンション管理業
・警備業
・介護業
・指定管理業

企業理念

当社は、「常に信用・己に根性・仕事に責任」をモットーに真にあるべき環境を追求し、皆様の快適な生活環境づくりに少しでもお役に立ちたいと考えています。

企業風土

部門や上下関係を超えて意見が言いやすいフラットな職場であり、スタッフのスキルや資格を活かし、その柔軟性と実行力で異分野である介護事業や指定管理業にも参入。

企業特徴・コアコンピタンス

当社は、ビルなどの建物をトータルに管理する北陸エリアのパイオニア。設立62年の実績は、清掃、設備管理、環境衛生、営繕工事や防水工事など顧客から厚い信頼を得ています。
その幅広い営業種目は、建物のライフサイクルコストを考え、顧客のニーズを充たすことができる提案を行います。
50年の節目に「朝日建物」から「アサヒ」へと社名変更し、建物にこだわらず幅広い事業に挑戦。介護事業や指定管理業、近年では北陸で成長分野のホテル客室清掃にもそのフィールドを広げている。
豊富な経験と人材を礎に、皆様の快適な生活環境づくりや街の活性化にお役に立ちたいと考えています。

入社後のキャリア

現場での清掃を中心に施工やスケジュールの管理を経験。その後、設備管理業務・衛生管理業務の経験を経て、建物をトータル的にメンテナンスできる人材へとキャリアップしていく。

こんな社員が活躍しています

建物の総合管理は継続するお仕事です。お客様に寄り添い、誠実と責任感をもって信頼関係を築くことのできる社員が活躍しています。

教育・研修制度

資格取得の奨励
部門別、階層別に年度研修を実施

HP

ソフトウェア開発

マルチコンピューティング株式会社

産業機械、総合医療、Webシステム等の情報処理ｻｰﾋﾞｽを専門とする企業です。

企 業 デ ー タ

設立	1994年1月	資本金	2,000万円
代表者	代表取締役社長　西田　修治	株式	非上場
社員数	78名	決算	年1回3月
平均年齢	36歳	応募連絡先	〒923-0813　小松市糸町3-14 TEL 0761-24-5001　FAX 0761-24-5016 マルチコンピューティング株式会社 管理部　飯野　竜成
事業所	＜本　社＞　石川　(小松市糸町3-14) ＜東京事業所＞秋葉原（東京都千代田区神田佐久間町2丁目8-1 シャンピア秋葉原ビル5F） ＜富山事業所＞富山　(富山市大手町3-9 朝日大手町ビル2階)		

マルチコンピューティング株式会社を知るためのキーワード

仕事内容	キャリアデザイン	実績・データ	企業風土	福利厚生・待遇	パーソナリティ
アプリやWeb関連に携わりたい	資格・専門能力を身につけたい	3年連続売上増加	アットホームな社風がある	教育研修体制が充実	情報の収集・分析力が高い

事業内容

１．産業機械コントロール（制御）システムの開発
２．医療システムの開発、研究
３．生産管理システムの開発、研究
４．Webシステムの開発
５．次世代アプリケーション開発

企業理念

１．家族の幸福を企業繁栄で支える経営。
２．社会に調和した企業であり、結果を重視する社員育成を考える。
３．常に先進の情報企業としてのイメージを大切にする。
４．顧客、個人の機密保持は環境設備から、また社員のモラル意識を高めることから。

企業風土

１．個人能力を高める研修、技術講習に力を入れています。
２．報告の義務付けのもと、作業時間の管理は個人の責任で、自由度の高い職場環境に努めています。
３．必要に応じてフレックス勤務も可能となっています。
４．社内作業は自由服装、客先は正装服で、行動にケジメをつけています。
５．状況に応じてテレワークを実施しております。

企業特徴・コアコンピタンス

１．東京事業所（関東）、小松事業所（石川県）、富山事業所（富山県）の連携を図り、地元企業ニーズへの対応を第一の使命と考える技術集団です。
２．独立系のソフトウェア企業でメーカー、顧客との直接取引が多く、長期取引（顧客利益）を実現している。
３．五部門に分かれた専門システム（五本の柱）の技術者で構成されている企業です。
４．情報産業関連資格の取得、コンプライアンスの徹底を図っています。

インターンシップ募集要項

下記3コースを準備しております
●オープン・カンパニー　所要時間：１時間半
●１日仕事体験　所要時間：１日
●インターンシップ　所要時間：５日

他社に負けないポイント

機械制御や医療システム、アプリケーション等多角的な事業展開の中で常に最新の技術にこだわり付加価値を提供しております。

入社後研修制度

６か月の自社研修を実施しております。
１．社会人マナーやセキュリティについて教育
２．PCやインターネットについて基礎知識研修
３．プログラミング基礎研修
４．実際にシステム開発を行うプログラム開発研修
５．チームに配属され実務にて経験を積むOJT

IBAC Career Web 2028 に登録しよう！

あなたの就職活動を IBAC がサポートします！

https://www3.ibac.co.jp/2028/



IBAC では、皆さんの就職活動をより強力にサポートするために、インターネットを通した情報提供並びにコミュニケーションサービスを行っております。学生の皆さん、企業、大学就職部、IBAC を相互にネットした、双方向のコミュニケーションツールです。どうぞご活用ください。

企業検索＆エントリー＆セミナー情報

職種、業種、地域…などなど色々な検索方法で企業情報を得ることができます。企業情報は日々追加・更新されるのでお見逃しなく！ また、企業情報ページから各企業のホームページにもリンクしています。もちろんエントリー、フォーラム申し込み、セミナー申し込みもできます。

マッチング

あなたが働く企業を選択するうえで重視していることを登録しておくと、登録した「あなたが重視しているポイント」と「企業がアピールしているポイント」が一致している企業の情報を随時お知らせいたします。

顔写真登録

エントリーするときに、名前や大学名、メールアドレスと合わせてあなたの顔写真も一緒に企業に送信できます。顔を覚えてもらうことで、あなたと企業の距離がぐっと縮まります。

就職活動アクション管理

各企業へのエントリー日時、個別説明会や選考会、フォーラムなどへの申し込み情報が一覧で管理できます！

スケジュール

あなたが申し込んだ個別説明会や選考会、フォーラムなどのスケジュールを、カレンダー形式で把握することができます。さらに、自由にスケジュールを作成することも！

メールBOX

エントリー企業からの個別説明会や選考会の案内、IBACからのメールマガジンなど、就職活動に欠かせない情報の確認ができます。定期的にチェックしましょう。

就職活動Ｉｎｆｏ

就職活動って何から始めればいいの？そんな疑問にお答えする情報が満載！就職活動に関する疑問を一気に解決しましょう！迷ったら PICK UP！をチェック！

各種 SNS

各種 SNS（X、Instagram、LINE）でも情報発信中！「フォロー」して最新情報を受け取りましょう！

あなたの就活をサポートする IBAC のサービス

オンラインセミナー

ポイントを押さえて進めることで、迷ったときにも判断しやすくなる！

就活に対する考え方はもちろん、エントリーシートの書き方や面接のポイントなど就職活動で悩みがちなテーマに合わせたオンラインセミナーを実施中。選考対策に特化したセミナーでは、同じテーマでも「short」と「long」二つのタイプがあり、short 版は「短時間でポイントだけおさえられる」ので、とりあえず始めてみたい方や、思い返したい場合にピッタリです！「long」版は、話を聞いたあとに実践→フィードバックまで受けられるので、一度でより深い理解を得たい人におすすめ。お気軽にご参加ください。

今後のセミナー予定	開催日時	
エントリーシート対策セミナー short ～ ES のテクニックを知って就活を有利に！～	2026/5/27 (水)	17:00 ～ 17:30
北陸 3 県 U・I ターン就活セミナー ～ U・I ターン就活って不利なの！？～	2026/6/9 (火)	17:00 ～ 18:00
グループディスカッション対策セミナー long ～インターン準備はこれで完璧！～	2026/6/24 (水)	17:00 ～ 18:30

参加者の声

＜エントリーシート対策セミナー参加者＞
ES の構成を理論的に捉えられた。具体例もあったので理解しやすかったです。
＜北陸 3 県 U・I ターン就活セミナー参加者＞
サポートしていただけることで、U ターン就活について前向きになることができました。
＜グループディスカッション対策セミナー参加者＞
今夏から始まるインターンシップに参加する際の心構えを知ることが出来ました。

詳細・お申込み

【 1分で 】就　活　診　断

どんな就活生になる？ 自分の傾向を知って就活を乗りこなそう！

「冷静なプランナー」「ひらめき型クリエイター」「行動的計画性リーダー」・・・。世の就活生は１６タイプに分けられる？！ それぞれの「あるある行動パターン」や「つよみ」「注意したいポイント」をご紹介。自分のタイプを知って行動することで、効率的な就職活動をスタートしましょう。

今すぐチェック

【 水曜日は 】オンライン個別相談会

初めての就活だから、悩むこともたくさん。
その悩み、IBAC に聞かせてください。

水曜日に開催している「オンライン個別相談会」。1986 年創業から 40 年、北陸にゆかりのある学生も企業も見てきた IBAC ならではの視点で、みなさんの疑問や悩みにこたえます。模擬面接などにも活用いただけます！

詳細・お申込み

フォーラム活用術

一般的なイベントは、企業がブースを構え、そこに学生さんが並んで一斉にプレゼンテーションを聴くといった「１対複数」のコミュニケーションスタイルとなりますが、IBAC のフォーラムはブース形式ではありません。
企業の担当者と学生さんが密なコミュニケーションを取っていただけるよう、
「１対１」で対話できるユニークな仕組みを取っています。

和やかな雰囲気での対話

数多くの企業との出会い

１対１でのコミュニケーション

印象に残りやすい

意思疎通しやすい

今後のフォーラム予定	開催日時	
５月フォーラム in 富山	2026/5/31 (日)	12:40 ～
６月フォーラム in 金沢	2026/6/7 (日)	12:40 ～
６月フォーラム in 福井	2026/6/21 (日)	12:40 ～

８月、１２月にも開催予定！日程が固まり次第、IBAC Career Web にてお知らせします。

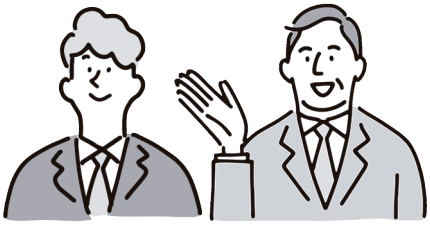
フォーラムの流れ

申し込み

会いたい企業を選択して申し込もう。
開催３日前をめどにプロフィールなど一部の
情報が参加企業に共有されます。
イベントで君自身をアピールするために、
自分のプロフィールを更新することを忘れずに！

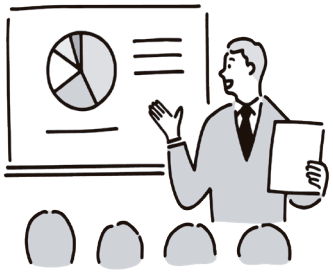
話しかけられる第一部

「会いたい」と希望した企業や、プロフィールからあなたに興味を持った企業から話しかけられます。
思いもよらない企業との出会いがあるかも！
アットホームで和やかな雰囲気のなか
１対１でコミュニケーション！



話を聞きに行く第二部

話を聞きたい企業のテーブルを訪れて
プレゼンテーションを聞きます。
待ち時間がないので、聞きたい企業の
説明が確実に聞けます。



イベント終了後

コミュニケーションシートを使って
あなたの興味を企業に伝えよう。
後日、提出した企業から採用に関する案内が届きます。

大学キャリアセンターの活用

東北・関東・関西・中京・北陸・四国・中国・九州地区の主要大学のキャリアセンターと企業人事担当者による交流会「大学・企業就職研究会」を IBAC 主催で９月にオンラインで開催いたしました。

この交流会を通して、参加大学のキャリアセンターのみなさんは、U ターンについての情報交換はもちろん、就職未決定者、院進学者の就職、既卒者の U ターン・I ターン等について個別に情報交換がなされ、様々な情報を入手されたことと思います。

キャリアセンターは皆さんの就職活動をバックアップしてくれる心強い存在の一つです。地元の情報も多く持っています。チャンスロスのないよう足繁くキャリアセンターに通って旬の情報を手に入れてください。

先輩からのメッセージ

見る時期によって見え方に違いがあります。
ぜひ、１２月・1月・2月・3月とそれぞれの時期に読んでみてください。

就職活動は何から始めましたか？

● インターンシップ

・本来は「働くこと」への理解を深めるための就業体験であったり、単位取得のためのものなのでしょうが、これが就職活動のスタート地点だったように思います。
・その企業への就職に有利だと思ったので参加した。業界や事業内容を知るのに役立った。

● 企業情報の収集

・インターネットを使用しての企業情報の収集
・就職サイトに登録し、企業にエントリーした
・業界にいる大学の先輩や親戚・知人から情報を得た

● 自己分析

・就職活動はいつでも今すぐにでも始められると思います。私は、常に自己分析から始まり、自己分析に終わっていました。まず自己分析、それからわからないこと、できないことなどを就職サイトで調べたり、先輩に相談することで解消していきました。

● グッズ購入

・パソコン・スマートフォンを買うこと。
・最初のうちは、入学式に勝ったスーツ（黒）で説明会や合同企業説明会に参加し、その合間にリクルートスーツを購入した。面接など服装が目立つ前はそれで間に合った。
・スーツ、かばんなどを買いそろえた。
・対策本を買った（一般常識や就職四季報、SPI の本）
・オンラインでの説明会・面接用に、オンラインライト、背景布、ヘッドセットなどを購入しました。

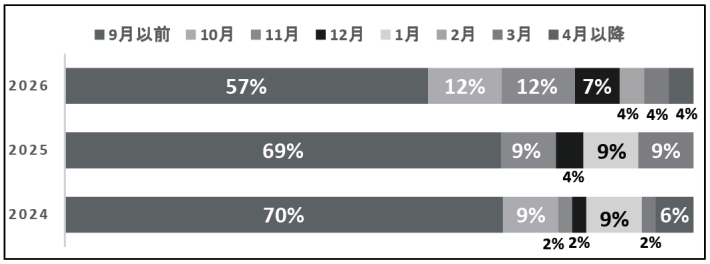
● その他

・企業の就職セミナーや、キャリアセンターが開催するガイダンスに参加すること。
・大学の先輩やキャリアセンターの方からどのような準備をすればいいのかを聞いた。
・各サイトが提供している情報を読んで、不安にならないように心がけました。

何から始めなければならない、ということはありません。
それぞれの要因はつながっているからです。
「思い立ったが吉日」、行動すれば先が見えてきます。
意欲がわいてきます。とにかく動いてみましょう。

就職サポートサイト登録開始時期はいつですか？

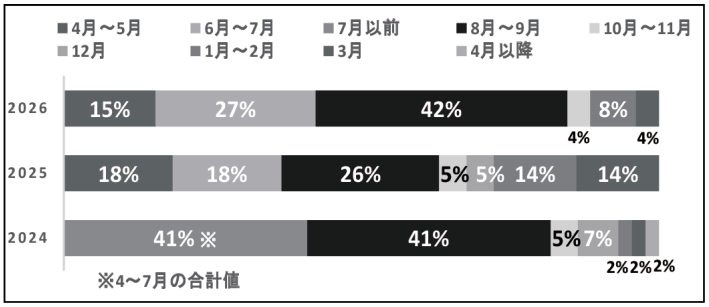
就職サポートサイト登録開始時期については、2024年卒は「9月以前」が 70%、2025年卒は 69%だったのに対し、2026年卒は 57%にとどまりました。「売り手市場」と言われる中、就活への焦りが薄れ、のんびりとしたスタートを切る人も増えているのかもしれません。サイト登録開始時期もかなりばらけてきており、ますます就職活動の個別化傾向が強まっているように感じます。



企業との直接的な接触開始時期はいつですか？

企業との直接的な接触開始時期についてですが、8月～ 9月以前に接触を開始したという割合が、2024年卒は 82%、2025年卒は 62%、2026年卒では 84%となりました。

2025年卒の数値が低めに出ているのは、2025年卒向けアンケートから回答可能月を 4月に早めた影響か、回答者に偏りがあったのか不明ですが、現在では、8割強の学生が、5月頃から本格化するインターンシップ向け合同企業説明会や夏のインターンシップで、企業との直接接触を開始するようになっています。



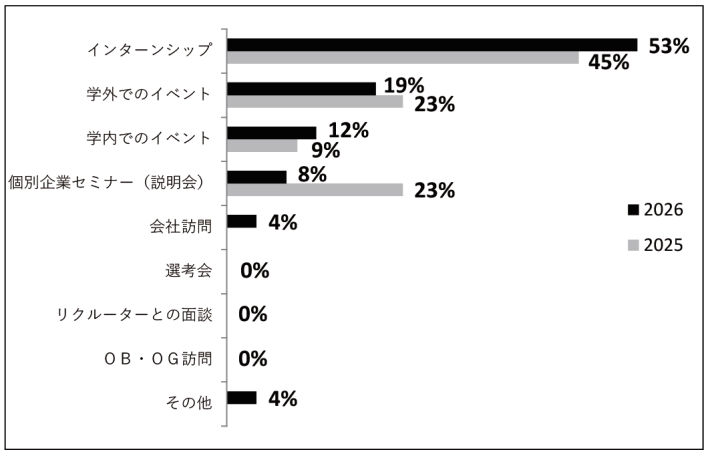
最初の接触手段は何ですか？

最初の接触手段としては、「インターンシップ」が一番多く、2025年卒が 45%、2026年卒では 53%となりました。

また、「インターンシップ」に次いで多いのは「学外でのイベント」なのですが、2025年卒が 23%、2026年卒では 19%とやや減少し、一方で、「学内でのイベント」は 2025年卒が 9%だったものが、2026年卒では 12%と、やや増加しました。

合同企業説明会のようなイベントには参加せず、直接、希望企業のインターンシップに申し込む人が増えているようです。また、2025年卒からは、「OB・OG訪問」という回答がなくなりました。

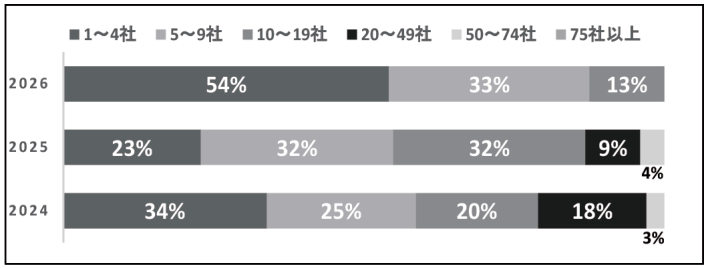
インターンシップ・プログラムの中で、OB・OGや若手社員とのコミュニケーションをとれる機会をつくる企業が増え、あえて「OB・OG訪問」をする必要性が薄れてきたのかもしれません。



何社にエントリーしましたか？

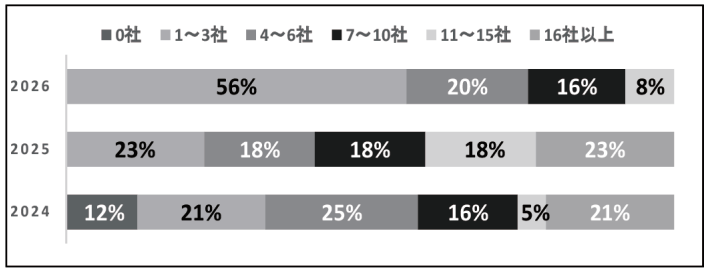
エントリー企業数については、売り手市場を反映し、年々、減少傾向にありますが、2026年卒では、とうとう「４社以下」が半数を超えました。「９社以下」まで含めると 87%、約 9割の人が、「10社もエントリーしない」という状況になっています。

「タイパ重視・コスパ重視」の就職活動の結果、企業研究がおろそかになり、入社後のミスマッチが増えることにならないか、とても心配です。



企業セミナーへの参加社数は？

企業セミナー（会社説明会）に参加した社数については、「3 社以下」という人が 2025 年卒では 23%だったものが、2026 年卒では 56%と急増しました。また、2025 年卒までは 2 割以上いた「16 社以上」が、2026 卒の回答者ではいなくなってしまいました。巷では、「3 社受ければ内定を貰えてしまう」との噂もありますが、売り手市場が進む中、企業研究の幅を広げようという意欲がかなり低下しているようです。

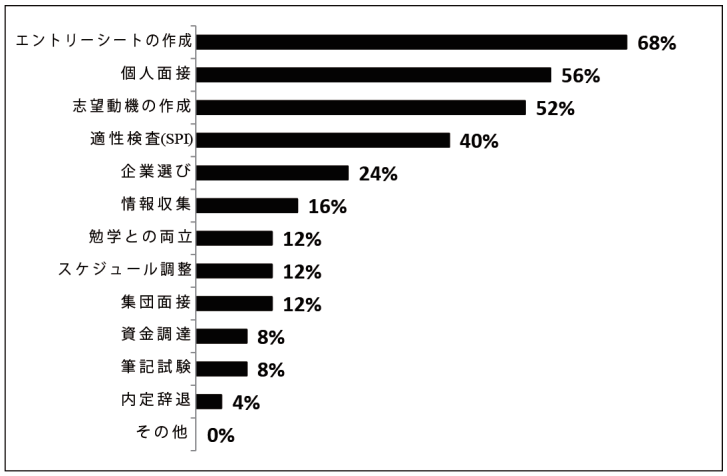


就職活動において苦労したことはありますか？（複数回答可）

就職活動で苦労したことは、「エントリーシートの作成」が 68%でトップ、「個人面接」が 56%で 2 番目、そして「志望動機の作成」が 52%で 3 番目となりました。昨年は、「エントリーシートの作成」が 83%でトップ、「志望動機の作成」が 67%で 2 番目、3 番目が「個人面接」で 50%だったのですが、ChatGPT などを利用する人が

増加する中、「志望動機の作成」の負担感が軽減されてきたのかもしれません。また、昨年は 22%で 6 番目だった「スケジュール調整」が、今年は 12%で 8 番目となった背景としては、企業側が学生側の都合に合わせてくれるケースが増えてきたからかもしれません。

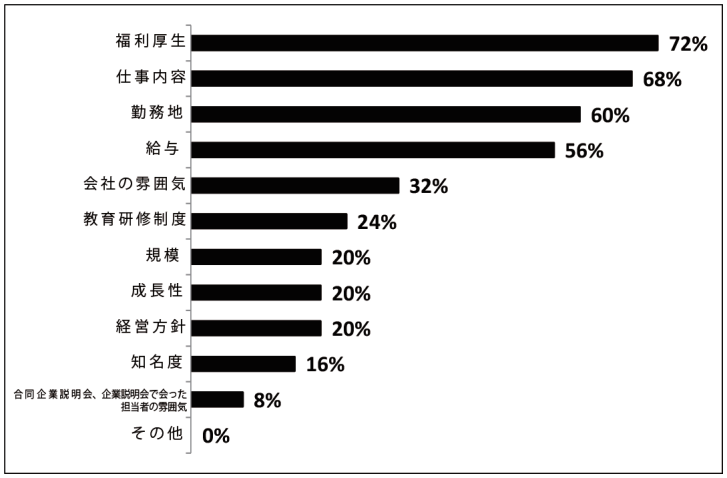
さらに、昨年は 22%で 8 番目だった「内定辞退」が、今年は 4%で 12 番目と、大きく順位を落としました。売り手市場が進む中、企業側の諦念による内定受諾圧力が弱まっているからなのかもしれません。



選考受験時、企業を選択するうえで重視したことは何ですか？（複数回答可）

企業選択上重視する項目としては、昨年は「仕事内容」が 67%で 1 番目、「福利厚生」が 62%で 2 番目、「勤務地」が 57%で 3 番目だったものが、今年は「福利厚生」72%がトップ、「仕事内容」が 68%で 2 番目、「勤務地」が 60%で 3 番目となりました。

また、昨年は 29%で 6 番目だった「給与」が、今年は 56%で 4 番目となりました。「やりたいこと」よりも、条件・待遇面を優先する傾向がより顕著になってきており、少し寂しく感じます

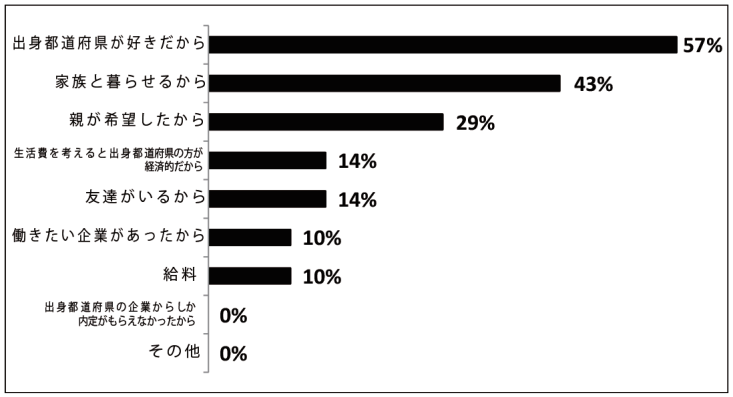


出身都道府県に就職先を決めた理由は何ですか？（複数回答可）

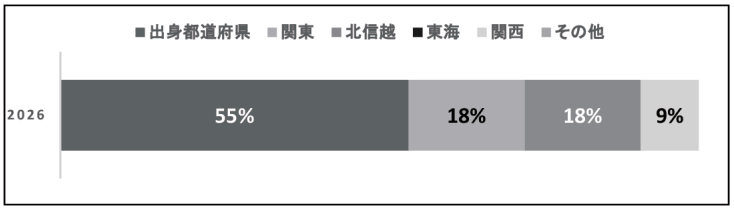
昨年は、「生活費を考えると出身都道府県の方が経済的だから」が 64%で 1 番目だったのですが、今年は「出身都道府県が好きだから」が 57%で 1 番目となり、「生活費を考えると出身都道府県の方が経済的だから」は 14%で 4 番目に順位を下げました。

昨年 2 番目だった「家族と暮らせるから」は、43%で今年も変わらず 2 番目でした。昨年の 3 番目は、27%で「出身都道府県が好きだから」だったのですが、今年の 3 番目は、29%で「親が希望したから」となり、昨年の 7 番目から大きく浮上しています。

また、本命内定企業の本社所在地を問う設問では、過半数の人が「出身都道府県」と答えました（55%）。



本命企業の本社所在地は？



やって良かったことはありますか？

● インターンシップへの参加
- インターンシップにいくつか参加しておいたため、早期の選考ラインに乗り、早めに就職活動を終えることができた。

● 幅広く、場数を踏む
- 練習に希望職種とは違うところを受けたが、そこで用意した自己分析がその後の就職活動に役立った。
- 業種等は関係なく、オンラインも含め、様々な会社説明会・セミナー等に参加したことは、自分の観野を広げる上で良かったと思う。
- 行きたくないと思っていた企業も受けたくさん落ちましたが、結果的には面接の練習になって良かった。

● 様々な人とコミュニケーションを取る
- 友達とエントリーシートの検討。
- 先輩から就職活動の話を聞いたことは良かった。
- 私は社会人の知り合いが多かったので、社会人の人に「この業界ならどの企業がいいかな？この会社はどうかな？」と聞きまくりました。恥ずかしがらず、遠慮せずに、いろんな人に聞いてみると良い。

● ガイダンスへの参加
- 大学で実施された就職対策講座に参加して、試験の対策をしたこと。
- 就職セミナーに参加したことで多くの情報が得られた。
- フォーラムに参加し、希望していなかった業種の企業の話も聞けましたが、大変参考になった。

● 資格を取る
- 資格をたくさんとっておいたこと。
- その資格が使えるかということも大事ではあるが、資格をある程度取得しておいたことは、エントリーシートが埋まって白紙部分が減るためにも良かったと思う

● OB/OG とのコミュニケーション
- 事前に情報を得ていたため、会社の雰囲気や試験内容までわかって良かった。
- 女性の採用の少なそうなところだったので、OG に実態を聞けたのは良かった。

● その他
- 早めに自己分析をしていたこと。
- 実地での面接の場合、面接会場に予定の 30 分前には着くようにしたこと。人事や周りの人と話す時間が持てたり、自分を落ち着かせたりできた。
- 面接試験にのぞむ前の朝の発声練習はやって良かった。

やらずに後悔したことはありますか？

● もっとたくさんの企業と接触すべきだった
- 最初のうちから業種・職種にこだわって、あまリエントリーをしなかったこと。
- 大手企業をあまり受けなかったこと。
- 大きい会社ばかり受験したこと。
- 強い希望の業界・職種があり、早くから絞りすぎていたと後悔。

● 事前の企業研究、会社訪問をもっとするべきだった
- 直接訪問可能な説明会にはもっと参加しておけば良かった。オンラインで得られる情報には限界がある。
- OB 訪問をしなかったので少し後悔した。
- 志望企業の下調べをもっとしっかりしておくべきだった。

● もっと早くに動くべきだった
- もっと早めに動き出すべきだった。
- 準備をもう少し早く始めれば良かったと思います（大学入学時から就職を考えて行動すれば良かった）。

● 一般教養の勉強をすべきだった
- 特殊な講義ばかりで、一般大学の一般教養に比べれば知識が少なかった。特に経済学などを独自に勉強すれば良かった。
- ＳＰＩ、一般常識等の筆記試験対策を充分にすれば良かった。
- 入社試験の勉強をもっと早くからやれば良かったと後悔した。

● 一般教養の勉強をすべきだった
- インターンシップに参加しておけばよかった。
- 就職サイトをこまめにチェックしておけば良かった。
- エントリーシートや履歴書の添削を学校でもっと積極的にやってもらえば良かった。履歴書はとても重要だと思う。
- 自己分析をキャリアセンターの人に相談して、ちゃんとしておけば良かった。
- 学校の単位を 3 年終了時までにある程度そろえておけば良かった。
- 就職してからも必要なものなので、資格を取得しておけば良かった。
- 学校推薦、教授推薦をもっと使えば良かった。特に理系で言えることかもしれないが、企業への最初のアプローチを先生にしてもらうと対応が違うことが感じられた。
- エントリーシート作成時の ChatGPT。ただし、どれも似たような内容になるので、オリジナリティを持たせる工夫は必須。

就職活動で役立ったアイテムは？

● WEB 会議ツール
- 最初のうちから業種・職種にこだわって、あまリエントリーをしなかったこと。
- 大手企業をあまり受けなかったこと。
- 大きい会社ばかり受験したこと。
- 強い希望の業界・職種があり、早くから絞りすぎていたと後悔。

● 就職メモ・ノート
- 直接訪問可能な説明会にはもっと参加しておけば良かった。オンラインで得られる情報には限界がある。
- OB 訪問をしなかったので少し後悔した。
- 志望企業の下調べをもっとしっかりしておくべきだった。

● 乗り換え案内サイト・マップサイト
- もっと早めに動き出すべきだった。
- 準備をもう少し早く始めれば良かったと思います（大学入学時から就職を考えて行動すれば良かった）。

● 電子ツール
- 特殊な講義ばかりで、一般大学の一般教養に比べれば知識が少なかった。特に経済学などを独自に勉強すれば良かった。
- ＳＰＩ、一般常識等の筆記試験対策を充分にすれば良かった。
- 入社試験の勉強をもっと早くからやれば良かったと後悔した。

● ステーショナリー
- インターンシップに参加しておけばよかった。
- 就職サイトをこまめにチェックしておけば良かった。
- エントリーシートや履歴書の添削を学校でもっと積極的にやってもらえば良かった。履歴書はとても重要だと思う。
- 自己分析をキャリアセンターの人に相談して、ちゃんとしておけば良かった。
- 学校の単位を 3 年終了時までにある程度そろえておけば良かった。
- 就職してからも必要なものなので、資格を取得しておけば良かった。
- 学校推薦、教授推薦をもっと使えば良かった。特に理系で言えることかもしれないが、企業への最初のアプローチを先生にしてもらうと対応が違うことが感じられた。
- エントリーシート作成時の ChatGPT。ただし、どれも似たような内容になるので、オリジナリティを持たせる工夫は必須。

● 衣類他
- 形状記憶ブラウス。普通のブラウスよりアイロンがけの手間が省ける。ウォッシャブルスーツ。
- 携帯用靴磨き。実地の面接等では、面接官に足元を見られます（持論かもしれませんが、細かいところも気を配っているか

チェックされているという意味で）。会社へ入る前に靴を磨けるので、雨の時期は重宝しました。
- ひざ掛け。電車等は夏だとクーラーが強いので冷え性の女の子には大変かと思います。
  試験中にお腹が痛くならないように心がけるためにも良いと思います。

● 履歴書
- サンプルとなる履歴書。その履歴書をベースに企業によって若干変えるだけで良いので便利。
- 履歴書をエクセルで制作。自分の魅力を最大限引き出せるような内容にしました。
- 提出した履歴書のコピーを取っておく。面接の前に自分が書いた内容を思い出すことができる。

● 友達・先輩
- 友達との情報交換が一番の重宝。いろいろな知識を得ることができ、自信を持つことができます。
- アイテムというと失礼になるが、東京・大阪にいる友達。宿泊費がかからないので。
- 就職活動を経て働いている先輩方の意見、情報はとても役立ちました。

● その他
- 小さいペットボトルの飲み物。空調がきいていて乾燥している時や、緊張を紛らわすのに良かったです。
- 小さく折りたためるエコバック。これはフォーラム等で頂く企業からの資料がバックにいっぱいで入らないときに使います。また帰り際のお土産などを入れるのに良かったです。

ポートフォリオの業種区分

業種区分		内容
農業・林業・漁業・鉱業	農業	耕種農業、畜産農業、農業サービス業、園芸サービス業
	林業	育林業、素材生産業、特用林産物製造業（きのこ類の栽培を除く）、林業サービス業、その他の林業
	漁業	漁業、水産養殖業
	鉱業	金属鉱業、石炭・亜炭鉱業、原油・天然ガス鉱業、採石業・砂・砂利・玉石採取業、窯業原料用鉱物鉱業（耐火物・陶磁器・ガラス・セメント原料用に限る）、その他の鉱業
建設・住宅	建設	総合工事業（一般土木建築工事業、土木工事業、舗装工事業、建築工事業、木造建築工事業、建築リフォーム工事業）、職別工事業（大工工事業、とび･土工･コンクリート工事業、鉄骨･鉄筋工事業、石工･れんが･タイル･ブロック工事業、左官工事業、板金・金物工事業、塗装工事業、床・内装工事業、その他の職別工事業）
	設備工事	電気工事業、電気通信・信号装置工事業、管工事業、機械器具設置工事業、その他の設備工事業
	設計・土木コンサルタント	建築設計業、測量業、その他の土木建築サービス業
食料品製造	食料品	畜産食料品製造業、水産食料品製造業、野菜缶詰・果実缶詰・農産保存食料品製造業、調味料製造業、糖類製造業、精穀・製粉業、パン・菓子製造業、動植物油脂製造業、その他の食料品製造業
	飲料・たばこ・飼料	清涼飲料製造業、酒類製造業、茶・コーヒー製造業、製氷業、たばこ製造業、飼料・有機質肥料製造業
繊維工業	繊維工業	製糸業、紡績業、ねん糸製造業、織物業、ニット生地製造業、染色整理業、綱・網製造業、レース・繊維雑品製造業、その他の繊維工業
	衣服・その他の繊維製品	織物製（不織布製及びレース製を含む）外衣・シャツ製造業（和式を除く）、ニット製外衣・シャツ製造業、下着類製造業、和装製品・足袋製造業、その他の衣服・繊維製身の回り品製造業、その他の繊維製品製造業
化学・薬品製造	化学	化学肥料製造業、無機化学工業製品製造業、有機化学工業製品製造業、化学繊維製造業、油脂加工製品・石けん・合成洗剤・界面活性剤・塗料製造業、医薬品製造業、化粧品・歯磨・その他の化粧用調整品製造業、その他の化学工業
鉄鋼・非鉄金属・金属製品製造	鉄鋼	製鉄業、製鋼・製鋼圧延業、製鋼を行わない鋼材製造業、表面処理鋼材製造業、鉄素形材製造業、その他の鉄鋼業
	非鉄金属	非鉄金属第1次製錬・精製業、非鉄金属第2次製錬・精製業（非鉄金属合金製造業を含む）、非鉄金属・同合金圧延業（抽伸，押出しを含む）、電線・ケーブル製造業、非鉄金属素形材製造業、その他の非鉄金属製造業
	金属製品	ブリキ缶・その他のめっき板等製品製造業、洋食器・刃物・手道具・金物類製造業、暖房装置・配管工事用附属品製造業、建設用・建築用金属製品製造業（製缶板金業を含む）、金属素形材製品製造業、金属被覆・彫刻業・熱処理業（ほうろう鉄器を除く）、金属線製品製造業、ボルト・ナット・リベット・小ねじ・木ねじ等製造業、その他の金属製品製造業
機械・電気電子製造	一般機械器具	ボイラ・原動機製造業、農業用機械製造業（農業用器具を除く）、建設機械・鉱山機械製造業、金属加工機械製造業、繊維機械製造業、特殊産業用機械製造業、一般産業用機械・装置製造業、事務用・サービス用・民生用機械器具製造業、その他の機械・同部分品製造業
	電気機械器具	発電用・送電用・配電用・産業用電気機械器具製造業、民生用電気機械器具製造業、電球・電気照明器具製造業、電子応用装置製造業、電気計測器製造業、その他の電気機械器具製造業
	電子部品・デバイス	電子部品・デバイス製造業（電子管製造業、半導体素子製造業、集積回路製造業、抵抗器・コンデンサ・変成器・複合部品製造業、音響部品・磁気ヘッド・小形モータ製造業、コネクタ・スイッチ・リレー製造業、スイッチング電源・高周波組立部品・コントロールユニット製造業、プリント回路製造業、その他の電子部品製造業）
	情報通信機械器具	通信機械器具・同関連機械器具製造業、電子計算機・同附属装置製造業
	輸送用機械器具	自動車・同附属品製造業、鉄道車両・同部分品製造業、船舶製造・修理業・舶用機関製造業、航空機・同附属品製造業、産業用運搬車両・同部分品・附属品製造業、その他の輸送用機械器具製造業
	精密機械器具	計量器・測定器・分析機器・試験機製造業、測量機械器具製造業、医療用機械器具・医療用品製造業、理化学機械器具製造業、光学機械器具・レンズ製造業、眼鏡製造業（枠を含む）、時計・同部分品製造業
印刷・出版	印刷・同関連業	印刷業、製版業、製本業・印刷物加工業、印刷関連サービス業
	映像・音声・文字情報制作	映像情報制作・配給業（映画・ビデオ制作業、テレビ番組制作業、映画・ビデオ・テレビ番組配給業）、音声情報制作業（レコード制作業、ラジオ番組制作業）、新聞業、出版業、映像・音声・文字情報制作に附帯するサービス業（ニュース供給業、他）
製造	木材・木製品	製材業・木製品製造業、造作材・合板・建築用組立材料製造業、木製容器製造業（竹，とうを含む）、その他の木製品製造業 （竹，とうを含む）
	家具・装備品	家具製造業、宗教用具製造業、建具製造業、その他の家具・装備品製造業
	パルプ・紙・紙加工品	パルプ製造業、紙製造業、加工紙製造業、紙製品製造業、紙製容器製造業、その他のパルプ・紙・紙加工品製造業
	石油製品・石炭製品	石油精製業、潤滑油・グリース製造業（石油精製業によらないもの）、コークス製造業、舗装材料製造業、その他の石油製品・石炭製品製造業
	プラスチック製品	プラスチック板・棒・管・継手・異形押出製品製造業、プラスチックフィルム・シート・床材・合成皮革製造業、工業用プラスチック製品製造業、発泡・強化プラスチック製品製造業、プラスチック成形材料製造業（廃プラスチックを含む）、その他のプラスチック製品製造業
	ゴム・皮革製品	タイヤ・チューブ製造業、ゴム製・プラスチック製履物・同附属品製造業、ゴムベルト・ゴムホース・工業用ゴム製品製造業、その他のゴム製品製造業、なめし革製造業、工業用革製品製造業（手袋を除く）、革製履物用材料・同附属品製造業、革製履物製造業、革製手袋製造業、かばん製造業、袋物製造業、毛皮製造業、その他のなめし革製品製造業
	窯業・土石製品	ガラス・同製品製造業、セメント・同製品製造業、建設用粘土製品製造業、陶磁器・同関連製品製造業、耐火物製造業、炭素・黒鉛製品製造業、研磨材・同製品製造業、骨材・石工品等製造業、その他の窯業・土石製品製造業
	その他の製造業	貴金属・宝石製品製造業、楽器製造業、がん具・運動用具製造業、ペン・鉛筆・絵画用品・その他の事務用品製造業、装身具・装飾品・ボタン・同関連品製造業（貴金属・宝石製を除く）、漆器製造業、畳・傘等生活雑貨製品製造業、武器製造業、他に分類されない製造業

業種区分		内容
商社・流通・外食	商社	総合商社
	卸・小売	各種商品卸売業、繊維・衣服等卸売業、飲食料品卸売業、建築材料・鉱物・金属材料等卸売業、機械器具卸売業、その他の卸売業、各種商品小売業、織物・衣服・身の回り品小売業、飲食料品小売業、家具・じゅう器・機械器具小売業、その他の小売業
	百貨店・スーパー	百貨店・総合スーパー
	自動車販売	自動車卸売業、自動車小売業
	飲食店、宿泊業	一般飲食店、遊興飲食店、宿泊業
金融	銀行	中央銀行、普通銀行、信託銀行、長期信用銀行、在日外国銀行
	信用金庫、信用組合その他の金融	協同組織金融業（信用金庫・同連合会、信用協同組合・同連合会、商工組合中央金庫、労働金庫・同連合会、農林中央金庫、信用農業協同組合連合会、信用漁業協同組合連合会・信用水産加工業協同組合連合会、農業協同組合、漁業協同組合・水産加工業協同組合）、郵便貯金取扱機関（郵便貯金・為替・振替業務取扱機関、政府関係金融機関（海外投融資関係金融機関、開発関係金融機関、公営企業関係金融機関、中小企業関係金融機関、国民生活関係金融機関、農林水産関係金融機関、住宅関係金融機関、その他の政府関係金融機関）、貸金業・投資業等非預金信用機関（貸金業、質屋、クレジットカード業・割賦金融業、投資業、住宅専門金融業、証券金融業、他に分類されない貸金業・投資業等非預金信用機関）、補助的金融業・金融附帯業（短資業、手形交換所、両替業、信用保証機関、信用保証再保険機関、預・貯金等保険機関、証券取引所、商品取引所、その他の補助的金融業，金融附帯業)
	証券、商品取引	証券業、証券業類似業（抵当証券業、証券投資顧問業）、商品先物取引業・商品投資業
	保険	生命保険業、損害保険業、共済事業、保険媒介代理業、保険サービス業
サービス	通信	信書送達業、固定電気通信業、移動電気通信業、電気通信に附帯するサービス業
	放送	公共放送業、民間放送業、有線放送業
	情報サービス	ソフトウェア業、情報処理・提供サービス業
	ｲﾝﾀｰﾈｯﾄ付随ｻｰﾋﾞｽ	
	映像・音声・文字情報制作	映像情報制作・配給業（映画・ビデオ制作業、テレビ番組制作業、映画・ビデオ・テレビ番組配給業）、音声情報制作業（レコード制作業、ラジオ番組制作業）、新聞業、出版業、映像・音声・文字情報制作に附帯するサービス業（ニュース供給業、他）
	医療、福祉	医療業（病院、一般診療所、歯科診療所、助産・看護業、療術業、医療に附帯するサービス業）、保健衛生（保健所、健康相談施設、検疫所、検査業、消毒業、他に分類されない保健衛生）、社会保険・社会福祉・介護事業（社会保険事業団体、福祉事務所、児童福祉事業、老人福祉・介護事業、障害者福祉事業、その他の社会保険・社会福祉・介護事業）
	学校教育	小学校、中学校、高等学校、中等教育学校、高等教育機関（大学、短期大学、高等専門学校）、特殊教育諸学校（盲学校、ろう（聾）学校、養護学校）、幼稚園、専修学校、各種学校
	その他の教育、学習支援	社会教育（公民館、図書館、博物館、美術館、動物園、植物園、水族館、青少年教育施設、社会通信教育、その他の社会教育）、職業・教育支援施設（職員教育施設・支援業、職業訓練施設、その他の職業・教育支援施設）、学習塾、教養・技能教授業（音楽教授業、書道教授業、生花・茶道教授業、そろばん教授業、外国語会話教授業、スポーツ・健康教授業、フィットネスクラブ、その他の教養・技能教授業）、他に分類されない教育・学習支援業
	専門サービス	法律事務所、特許事務所、公証人役場、司法書士事務所、公認会計士事務所、税理士事務所、獣医業、デザイン業、機械設計業、著述・芸術家業、写真業、興信所、社会保険労務士事務所、経営コンサルタント業、翻訳業、通訳業、通訳案内業、広告制作業、不動産鑑定業、行政書士事務所、他に分類されない専門サービス業
	学術・開発研究機関	自然科学研究所（理学研究所、工学研究所、農学研究所、医学・薬学研究所）、人文・社会科学研究所
	生活関連サービス	洗濯業（普通洗濯業、洗濯物取次業、リネンサプライ業）、理容業、美容業、公衆浴場業、特殊浴場業、洗張・染物業、エステティック業、旅行業、家事サービス業、衣服裁縫修理業、物品預り業、墓地管理業、冠婚葬祭業、食品賃加工業、結婚相談業、結婚式場紹介業、写真現像・焼付業、他に分類されないその他の生活関連サービス業
	飲食店、宿泊業	一般飲食店、遊興飲食店、宿泊業
	娯楽業	映画館、劇場、興行場、劇団、楽団、舞踊団、演芸・スポーツ等興行団、競輪場、競馬場、自動車・モータボートの競走場、競輪競技団、競馬競技団、自動車・モータボートの競技団、スポーツ施設提供業、体育館、ゴルフ場、ゴルフ練習場、ボウリング場、テニス場、バッティング・テニス練習場、公園、遊園地、テーマパーク、ビリヤード場、囲碁・将棋所、マージャンクラブ、パチンコホール、ゲームセンター、その他の遊戯場、ダンスホール、マリーナ業、遊漁船業、芸ぎ業、カラオケボックス業、娯楽に附帯するサービス業、他に分類されない娯楽業
	広告業	広告代理業、屋外広告業、他に分類されない広告業
	その他のサービス業	廃棄物処理業、自動車整備業、修理業、物品賃貸業（リース・レンタル）、その他の事業サービス業（速記・ワープロ入力・複写業、商品検査業、計量証明業、建物サービス業、民営職業紹介業、警備業、ディスプレイ業、産業用設備洗浄業、非破壊検査業、看板書き業、労働者派遣業、他に分類されないその他の事業サービス業）、経済団体、労働団体、学術団体、文化団体、政治団体、他に分類されない非営利的団体、宗教、集会場、他に分類されないサービス業、外国公務（外国公館、その他の外国公務）
公益・その他産業	電気・ガス・熱供給・水道業	電気業、ガス業、熱供給業、水道業（上水道業、工業用水道業、下水道業）
	通信	信書送達業、固定電気通信業、移動電気通信業、電気通信に附帯するサービス業
	放送	公共放送業、民間放送業、有線放送業
	運輸業	鉄道業、道路旅客運送業、道路貨物運送業、水運業、航空運輸業、倉庫業、運輸に附帯するサービス業
	不動産業	不動産取引業、不動産賃貸業・管理業
	郵便局	郵便局、郵便局受託業（簡易郵便局、その他の郵便局受託業）
	協同組合	農林水産業協同組合（農業協同組合、漁業協同組合、水産加工業協同組合、森林組合）、事業協同組合
	国家公務員	立法機関、司法機関、行政機関
	地方公務員	都道府県機関、市町村機関
	分類不能の産業	

※日本標準産業分類を参考にポートフォリオ用（13分類）に再編集してあります。

MEMO

個人情報保護に関する基本的な考え方

下記5項目に関し、やるべきことを勤勉・確実にやり続ける（=Due Diligence）≫

1．confidentiality（機密性）
2．privacy（秘密保持性）
3．accuracy（正確性）
4．preservability（保存性）
5．retrievability（検索性、修復性）

個人情報保護方針

株式会社アイバックは、就職サポート事業（新卒、中途・既卒、外国人学生）を主に就職（採用）関連の各種事業、教育・研修事業、コンサルティング事業、富山県TOEIC推進協議会事務局等の事業に携わる企業です。
当社は、個人情報保護の重要性を十分に認識し、事業運営においてみなさまからお預かりした個人情報を適切に取扱い、保護する社会的責任を全うすべく、役員ならびに従業者が遵守すべき行動基準として本個人情報保護方針を定め周知し、その遵守の徹底を図ります。

1．個人情報を取扱うにあたり、当社は、JIS Q 15001に準拠した、当社の実情に合った適切な個人情報保護マネジメントシステムを構築し、個人情報を責任を持って適切に管理いたします。
2．個人情報を取扱うにあたり、個人情報保護に関する法令、国が定める指針及びその他の規範を遵守いたします。
3．個人情報を取得する場合には、事前に利用目的及び提供の有無を明確にし、本人の同意を得た上で、目的の範囲内において適切に利用し、目的外利用を行わないための措置を講じます。
4．個人情報の取扱いの全部または一部を外部に委託する等の場合は、当社の選定基準に準じた企業等に委託し、その取扱いについて厳正な管理・監督を行います。
5．個人情報への不正なアクセス、個人情報の紛失・破壊・改ざん・漏洩などに対し、組織的・技術的に合理的な安全対策および是正措置を講じます。
6．本人からの当該個人情報の開示、訂正、削除、利用停止等の要請に対して遅滞無く対応いたします。
7．個人情報及び個人情報保護マネジメントシステムに関する本人並びに外部からの苦情及び相談の受付及び対応の手順を定めます。
8．当社は、個人情報保護マネジメントシステムを継続的に見直し改善いたします。

以　上

2002年9月2日
2009年9月11日最終更新
株式会社アイバック　代表取締役　小沢伊弘



IBAC Career Web 2028

http://www.ibac.co.jp

IBAC
Inter-Business Associates Corporation
URL : http://www.ibac.co.jp
e-mail : ibac@ibac.co.jp

株式会社 **アイバック**